

**Projekt**

z dnia 10 listopada 2020 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY POWIATU PROSZOWICKIEGO**

z dnia ..... 2020 r.

**w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Proszowicki.**

Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów prawnych i niektórych innych aktów (t.j. Dz. z 2019r. , poz. 1461) art. 12 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020r. poz. 920) Rada Powiatu Proszowickiego uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Ogłasza się tekst jednolity uchwały w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Proszowicki, przyjętego uchwałą Nr XXXVIII/298/2018 Rady Powiatu Proszowickiego z dnia 25 czerwca 2018r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Proszowicki zmienioną uchwałą nr XIV/115/2019 Rady Powiatu Proszowickiego z dnia 30 grudnia 2019 r. w sprawie: zmian w uchwale Nr XXXVIII/298/2018 Rady Powiatu Proszowickiego z dnia 25 czerwca 2018r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Proszowicki (Dz.U. Woj Małop. z 2020 r. poz. 231) .

2. Ogłoszenie, o którym mowa w ust. 1 nastąpi w formie Obwieszczenia Rady Powiatu Proszowickiego z dnia ..... w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Proszowicki zgodnie z brzmieniem załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

2. Obwieszczenie, o którym mowa w § 1 ust. 2, podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

3. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości w Biuletynie Informacji Publicznej oraz w sposób zwyczajowo przyjęty.

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr .....

Rady Powiatu Proszowickiego

z dnia.....2020 r.

**Obwieszczenie**  
**Rady Powiatu Proszowickiego**  
**z dnia ..... 2020r.**

**w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Proszowicki.**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 1461), ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr XXXVIII/298/2018 Rady Powiatu Proszowickiego z dnia 25 czerwca 2018r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Proszowicki. (Dz. Urz.Woj. Małop. z 2018 r. Poz. 5004), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych: uchwałą nr XIV/115/2019 Rady Powiatu Proszowickiego z dnia 30 grudnia 2019 r. w sprawie: zmian w uchwale Nr XXXVIII/298/2018 Rady Powiatu Proszowickiego z dnia 25 czerwca 2018r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Proszowicki (Dz.U. Woj Małop. z 2020 r. Poz. 231).

2. Treść tekstu jednolitego nie obejmuje:

- 1) § 3-4 uchwały Nr XIV/115/2019 Rady Powiatu Proszowickiego z dnia 30 grudnia 2019 r. w sprawie: zmian w uchwale Nr XXXVIII/298/2018 Rady Powiatu Proszowickiego z dnia 25 czerwca 2018r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Proszowicki (Dz.U. Woj Małop. z 2020 r. Poz. 231), które stanowią: „§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Proszowickiego.”; „§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.”

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr .....

Rady Powiatu Proszowickiego

z dnia.....2020 r.

**Uchwała Nr XXXVIII/298/2018**

**Rady Powiatu Proszowickiego**

**z dnia 25 czerwca 2018 r.**

**W sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Proszowicki.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920), oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), Rada Powiatu Proszowickiego uchwała co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Proszowicki w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXI/166/2009 Rady Powiatu Proszowickiego z dnia 26. 03. 2009 r. w sprawie: wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Proszowicki z późniejszymi zmianami.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Powiatu Proszowickiego oraz Dyrektorom jednostek.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2018 roku.

Załącznik Nr 2 do

uchwały Nr .....

Rady Powiatu Proszowickiego

z dnia .....2020 r.

**UCHWAŁA NR XXXVIII/298/2018**

**RADY POWIATU PROSZOWICKIEGO**

**z dnia 25 czerwca 2018 r.**

**W sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Proszowicki.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920), oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), Rada Powiatu Proszowickiego uchwała co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Proszowicki w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXI/166/2009 Rady Powiatu Proszowickiego z dnia 26. 03. 2009 r. w sprawie: wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Proszowicki z późniejszymi zmianami.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Powiatu Proszowickiego oraz Dyrektorom jednostek.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2018 roku.

Załącznik do uchwały Nr **XXXVIII/298/2018**

Rady Powiatu Proszowickiego

z dnia 25 czerwca 2018 r.

**Regulamin**

**wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych,  
dla których organem prowadzącym jest Powiat Proszowicki.**

## **§ 1. Postanowienia wstępne.**

1. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) jednostce – oznacza to szkoły i placówki, o których mowa w ustawie z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Powiat Proszowicki,
- 2) nauczycielu – oznacza to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostce,
- 3) dyrektorze – oznacza to osobę wykonującą czynności z zakresu prawa pracy wobec nauczycieli w jednostce w imieniu jednostki (pracodawcy),
- 4) staroście – oznacza to osobę wykonującą czynności z zakresu prawa pracy wobec dyrektora.

## **§ 2. Dodatek za wysługę lat.**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpi od pierwszego dnia tego miesiąca
- 3) w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie oraz za okres nieobecności w pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokości określa nauczycielowi - dyrektor szkoły, dyrektorowi – starosta.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **§ 3. Dodatek motywacyjny.**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest posiadanie aktualnej oceny pracy wyróżniającej lub dobrej oraz uzyskanie w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, nie dłuższym niż rok, szczególnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej z uczniem lub na jego rzecz, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, w tym udzielanie pomocy uczniom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
  - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

- b) prawidłowe prowadzenie dokumentacji, w tym pedagogicznej,
  - c) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami,
  - d) umiejętność doboru metod i form nauczania oraz stosowanie aktywnych metod nauczania,
  - e) zaangażowanie w realizację projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej lub innych programów pomocowych,
  - f) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - b) czynny udział w pracach rady pedagogicznej,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie jednostki,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych lub środowiskowych, wycieczek szkolnych, konkursów, zawodów sportowych i olimpiad,
  - f) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych jednostki,
  - g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, potwierdzonych wynikami dydaktycznymi uczniów lub efektami w zakresie wychowania i bezpieczeństwa w jednostce,
- 5) angażowanie się w realizację zadań wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej i wychowawczej.

2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcję dyrektora, przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się ponadto:

- 1) jakość pracy jednostki, w tym kształtowanie polityki kadrowej prowadzącej do osiągnięcia lepszych wyników kształcenia,
- 2) dbałość o powierzone mienie i działania mające na celu polepszenie istniejącej bazy, w tym w szczególności wyposażenia w pomoce dydaktyczne,
- 3) dbałość o pozytywny wizerunek jednostki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym,
- 4) współpracę z organem prowadzącym, wykonywanie jego uchwał, postanowień i pisemnych poleceń, w szczególności terminowe wykonywanie zadań oraz właściwą realizację planu finansowego,
- 5) aktywne pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych ze szczególnym uwzględnieniem środków z Unii Europejskiej.

3. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, dyrektora oraz wicedyrektorów danej szkoły lub placówki stanowią 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli danej szkoły lub placówki.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli jest przyznawany w każdej placówce na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy. Za lipiec i sierpień dodatek motywacyjny jest wypłacany według średniej urlopowej.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz wicedyrektorów, w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową ustala dyrektor i jest on wyrażony procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego. Nie może jednak przekroczyć 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe tygodniowe pensum zajęć dydaktycznych.

6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły, placówki przyznaje starosta na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny i nie może on przekroczyć 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe tygodniowe pensum zajęć dydaktycznych.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

8. Przyznanie dodatku następuje w formie pisemnej.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **§ 4. Dodatek funkcyjny**

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, kierownika szkolenia praktycznego/ kierownika warsztatów szkolnych ,

2) sprawowanie funkcji:

a) wychowawcy klasy,

b) opiekuna stażu.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół i placówek bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów (grup) oraz infrastrukturę szkoły i inne zadania wykonywane przez szkołę. Dodatek funkcyjny przyznawany jest dyrektorom i wicedyrektorom szkół i placówek oświatowych procentowo licząc od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zgodnie z posiadanym stopniem awansu zawodowego.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych w pkt. 9, dla dyrektorów ustala starosta, natomiast nauczycielom, którym powierzono funkcje /stanowisko kierownicze - przyznaje dyrektor szkoły.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny na zasadach określonych w pkt. 9 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po powierzeniu tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

8. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

9. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznaje się miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej:

1) dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej 10-35 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zgodnie z posiadanym stopniem awansu zawodowego z tytułem zawodowym magistra, z przygotowaniem pedagogicznym

2) dyrektor szkoły liczącej do 16 oddziałów 15-40 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zgodnie z posiadanym stopniem awansu zawodowego z tytułem zawodowym magistra, z przygotowaniem pedagogicznym,

- 3) dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej 30-65 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zgodnie z posiadanym stopniem awansu zawodowego z tytułem zawodowym magistra, z przygotowaniem pedagogicznym
- 4) wicedyrektor, 10-35 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zgodnie z posiadanym stopniem awansu zawodowego z tytułem zawodowym magistra, z przygotowaniem pedagogicznym
- 5) kierownik szkolenia praktycznego/ kierownik warsztatów szkolnych 10-25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zgodnie z posiadanym stopniem awansu zawodowego z tytułem zawodowym magistra, z przygotowaniem pedagogicznym,
- 6) wychowawca klasy w wysokości 300,00 zł
- 7) opiekun stażu, 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zgodnie z posiadanym stopniem awansu zawodowego z tytułem zawodowym magistra, z przygotowaniem pedagogicznym,

10. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki funkcyjne.

11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **§ 5. Dodatek za warunki pracy.**

1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach wynosi:

- 1) dla nauczycieli prowadzących badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielających dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, pomocy w wyborze kierunków kształcenia i zawodu, a także udzielających rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno-pedagogicznej, w wysokości 7,5 % pobieranego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć, lub w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor jednostki, a dla dyrektora starosta.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### **§ 6. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela

2. Nauczyciel, który realizuje obowiązkowy wymiar zajęć, zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych z wyjątkiem doraźnych zastępstw.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy ) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3 uzyskuje się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się za faktycznie przepracowane godziny potwierdzone w dokumentacji szkoły oraz godziny nie przepracowane z winy leżącej po stronie pracodawcy, a spowodowane:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,

- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż dwa dni.
- 4) wyjazdem służbowym nauczyciela lub skierowaniem do innych obowiązków szkolnych.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ust. 4 a, albo ust. 7 ustawy - Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu wg stawki osobistego zaszerogowania.

### **§ 7. Nagrody.**

1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, stanowiącego 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli, danej szkoły lub placówki.

- 1) 25 % tego funduszu przeznaczają się na nagrody Starosty Powiatu Proszowickiego,
- 2) 75 % tego funduszu przeznaczają się na nagrody Dyrektorów szkół i placówek oświatowych.

2. Zasady i tryb przyznawania nagrody, o której mowa w ust.1 pkt 1 i 2, określa regulamin przyjęty Uchwałą Nr XVIII/144/2005 Rady Powiatu Proszowickiego z dnia 16.02.2005 r. w sprawie : ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Proszowicki za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze - z późniejszymi zmianami.

3. Nagrody dla dyrektorów szkół i nauczycieli za szczególne osiągnięcia przyznaje starosta, a dla nauczycieli dyrektor.

4. Obsługę kasową wypłat nagród prowadzi szkoła lub placówka oświatowa, której nauczyciel otrzymał nagrodę.