

Projekt

z dnia 22 grudnia 2021 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU PROSZOWICKIEGO**

z dnia 29 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Starosty Powiatu Proszowickiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 920 z późn. zm.), art. 9 ust. 2, art. 36 ust. 1 – 4 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021, poz. 1834) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021, poz. 1960) Rada Powiatu Proszowickiego ustala, co następuje:

§ 1. Ustala się dla Starosty Powiatu Proszowickiego Pana Krystiana Hytrosia miesięczne wynagrodzenie brutto w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.250,00 zł (słownie złotych: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt 00/100),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.150,00 zł (słownie złotych: trzy tysiące sto pięćdziesiąt 00/100),
- 3) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego t.j. 4.020,00 zł (słownie złotych: cztery tysiące dwadzieścia 00/100),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 2. Ponadto Staroście Powiatu Proszowickiego zgodnie z właściwymi przepisami przysługują:

- 1) nagrody jubileuszowe
- 2) dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Proszowickiego.

§ 4. Traci moc Uchwała Nr XXXVIII/269/2021 Rady Powiatu Proszowickiego z dnia 28 września 2021r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Starosty Powiatu Proszowickiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 28 września 2021 r.

Przewodnicząca Rady Powiatu
Proszowickiego

Barbara Gacek

Uzasadnienie

Ustawa z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych ustaw (Dz. U. z 2021, poz. 1834) wprowadziła do ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) zmiany dotyczące przepisów ustawowych określających wysokość maksymalnego wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru. Zmianie uległ art. 37 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych zgodnie z którym maksymalne wynagrodzenie osób o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 (dot. osób zatrudnionych na podstawie wyboru) nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1658). Dodano również nowe zapisy (art. 37 ust. 4 w ustawie o pracownikach samorządowych) gdzie określono iż minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk.

Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 2 lit. a ustawy budżetowej na rok 2021 z dnia 20 stycznia 2021r. (Dz. U. z 2021, poz. 190 z późn. zm.) ustalona została wysokość kwoty bazowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe w wysokości 1,789,42zł.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych w brzmieniu nadanym na podst. art. 11 pkt 2 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw maksymalne wynagrodzenie pracownika samorządowego zatrudnionego na podstawie wyboru nie może przekroczyć w ciągu miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej na rok 2021 dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe t.j. $11,2 \times 1.789,42 = 20.041,50$ zł.

W załączniku nr 1 tabeli I Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określono: stanowiska, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym:

w tabeli I pkt 4 określono iż wynagrodzenie miesięczne Starosty (w powiecie do 60 tys. mieszkańców) które obejmuje:

- wynagrodzenie zasadnicze: do 10.250,00 zł.
- dodatek funkcyjny: do 3.150,00 zł.
- dodatek specjalny który zgodnie z § 6 w/wym rozporządzenia przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Dodatek za wieloletnią pracę określany jest zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych, oraz § 7 rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Ustawa z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw w art. 18 stanowi iż nowe regulacje mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021r. W oparciu o powyższe przyjęto iż uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 28 września 2021r., tj. od dnia objęcia funkcji Starosty przez Pana Krystiana Hytrosia.

Mając na uwadze w/wym. nowelizację ustawy o pracownikach samorządowych koniecznym stało się wprowadzenie nowej regulacji w zakresie wynagrodzenia Starosty Powiatu Proszowickiego w sposób zgodny z nowymi przepisami w tym zakresie.