

Projekt

z dnia 12 maja 2022 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU PROSZOWICKIEGO**

z dnia 2022 r.

**w sprawie uchwalenia Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji
Lokalnego Rynku Pracy na lata 2022-2026**

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 528) oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.) Rada Powiatu Proszowickiego uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2022-2026, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Proszowickiego oraz Powiatowemu Urzędowi Pracy w Proszowicach.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady
Powiatu Proszowickiego

Barbara Gacek



**PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA 2022- 2026**

PROSZOWICE, MARZEC 2022

SPIS TREŚCI

Sytuacja na lokalnym rynku pracy (stan na 31.12.2021r.)	3
Priorytety programu i cele do osiągnięcia w latach 2022-2026	12
Źródła finansowania działań	19
Wskaźniki i monitoring realizacji programu	20

SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY STAN NA 31.12.2021r.

CHARAKTERYSTYKA POWIATU PROSZOWICKIEGO

Powiat Proszowicki leży w odległości około 30 km od aglomeracji krakowskiej w kierunku północno – wschodnim, granicząc z powiatami: miechowskim, krakowskim ziemskim, bocheńskim, brzeskim, kazimierzowskim (woj. świętokrzyskie).

Powiat ten tworzy łącznie 6 gmin, z tego:

- dwie wiejsko – miejskie – Proszowice, Nowe Brzesko oraz 4 gminy wiejskie:
- Koniusza, Koszyce, Nowe Brzesko, Radziemice, Pałecznicza.

W skład powiatu wchodzi 135 miejscowości (rys 1.) Powierzchnia powiatu wynosi 414,8 km². Ludność powiatu liczy 43 057 osób (dane na koniec 2020r.), z których ok. 37% mieszka w gminie Proszowice. Powiat jest słabo zaludniony (średnie zaludnienie wynosi 104 osoby na 1 km², wskaźnik zaludnienia dla poszczególnych gmin na rysunku poniżej). Ważną determinantą rozwoju tego obszaru jest stosunkowa bliskość stolicy regionu, natomiast niski wskaźnik urbanizacji jest elementem podkreślającym rolniczą funkcję tego obszaru. Użytki rolne stanowią 88,8% powierzchni powiatu. Sytuacja na rynku pracy na obszarze działania PUP w Proszowicach jest ściśle powiązana z sytuacją gospodarczą w powiecie.

POWIAT PROSZOWICKI - GĘSTOŚĆ ZALUDNIENIA WEDŁUG GMIN



Jednym z wyznaczników aktywności gospodarczej powiatu jest liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych. Na koniec 2021r. według danych GUS zarejestrowanych było 4240 podmiotów, z czego 3258 to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

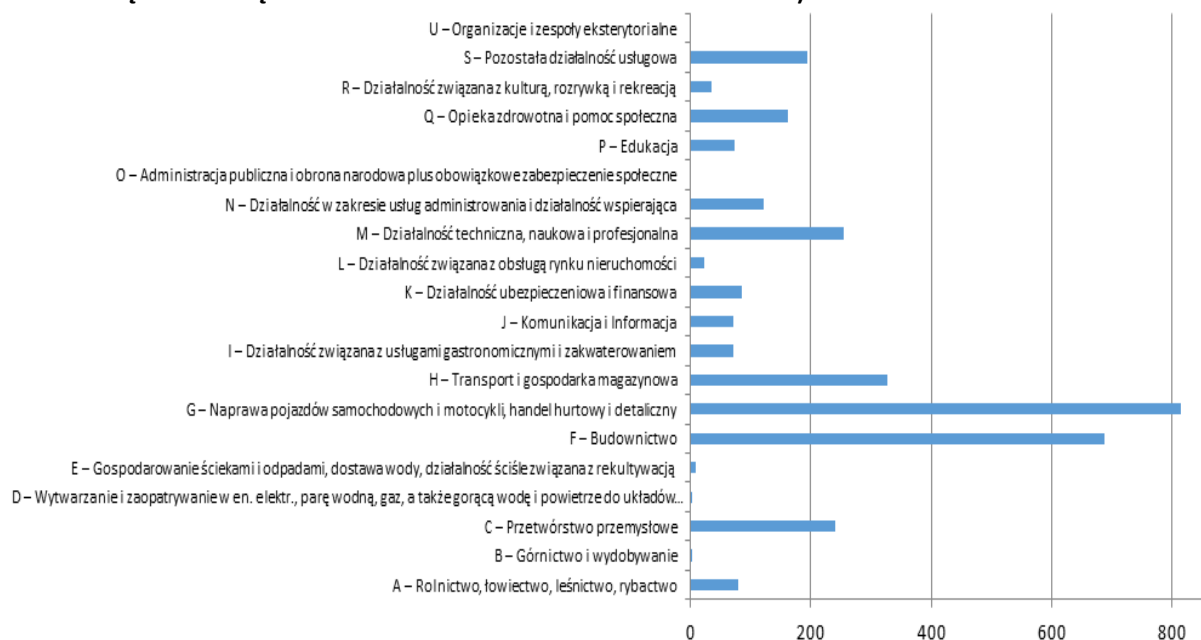
Analizując ilość podmiotów w poszczególnych gminach wyraźnie na pierwszy plan wysuwa się gmina Proszowice (ponad 44% wszystkich podmiotów w powiecie) po niej gmina Koniusza (prawie 18% wszystkich podmiotów).

PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ (BEZ OSÓB FIZYCZNYCH PROWADZĄCYCH WYŁĄCZNIE INDYWIDUALNE GOSPODARSTWA ROLNE) WEDŁUG GMIN (DANE GUS NA 31.12.2021R.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	OGÓŁEM	W %	w tym	
			osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	W %
powiat PROSZOWICKI	4240	100,00	3258	100,00
KONIUSZA	751	17,71	603	18,51
KOSZYCE	422	9,95	321	9,85
NOWE BRZESKO	538	12,69	437	13,41
PAŁEczNICA	330	7,78	256	7,86
PROSZOWICE	1883	44,41	1405	43,12
RADZIEMICE	316	7,45	236	7,24

Analizując lokalny rynek pracy można stwierdzić, iż przeważają na nim małe firmy rodzinne (samozatrudnieni lub zatrudniające do 9 pracowników), a wiejski charakter tego rynku daje podstawy do przypuszczeń, iż w najbliższej przyszłości nie można spodziewać się znaczącego ożywienia. W większości są to podmioty prowadzące działalność w ramach sekcji G – Naprawa pojazdów samochodowych i motocykli, handel hurtowy i detaliczny, sekcji F – Budownictwo oraz sekcji H- Transport i gospodarka magazynowa.

OSOBY FIZYCZNE PROWADZĄCE DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ WEDŁUG PKD (BEZ OSÓB FIZYCZNYCH PROWADZĄCYCH WYŁĄCZNIE INDYWIDUALNE GOSPODARSTWA ROLNE) -DANE GUS NA 31.12.2021R.



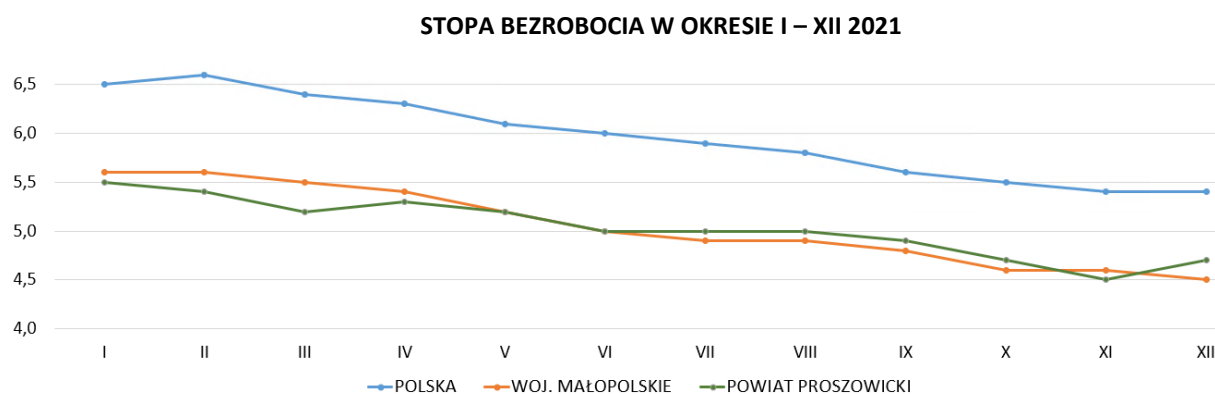
POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 31.12.2021r. w rejestrach PUP w Proszowicach znajdowało się 871 osób bezrobotnych (o 31 osób więcej niż na koniec miesiąca poprzedniego).

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2021r. wynosiła w powiecie 4,7%, stopa bezrobocia dla Małopolski 4,5%, w kraju natomiast 5,4%

Taka wartość stopy bezrobocia dla powiatu jest stosunkowo niska na tle wszystkich powiatów województwa. W porównaniu z poprzednim miesiącem zauważyć można, że stopa dla kraju pozostaje na tym samym poziomie, dla powiatu nieznacznie wzrosła.

Ogólnopolska stopa bezrobocia wykazuje stopniowy spadek – biorąc pod uwagę dane od lutego 2021r. W statystykach coraz mniej zaznacza się wpływ COVID-19 na sytuację na rynku pracy. Stan epidemii w poprzednim roku wpłynął na naturalne wahania bezrobocia na poszczególnych lokalnych rynkach pracy.



W grudniu 2021r. w powiatowym urzędzie pracy zarejestrowało się 158 bezrobotnych (o 23 osoby więcej niż w m-cu poprzednim), wyrejestrowało się natomiast 127 osób (o 44 mniej niż miesiąc wcześniej).

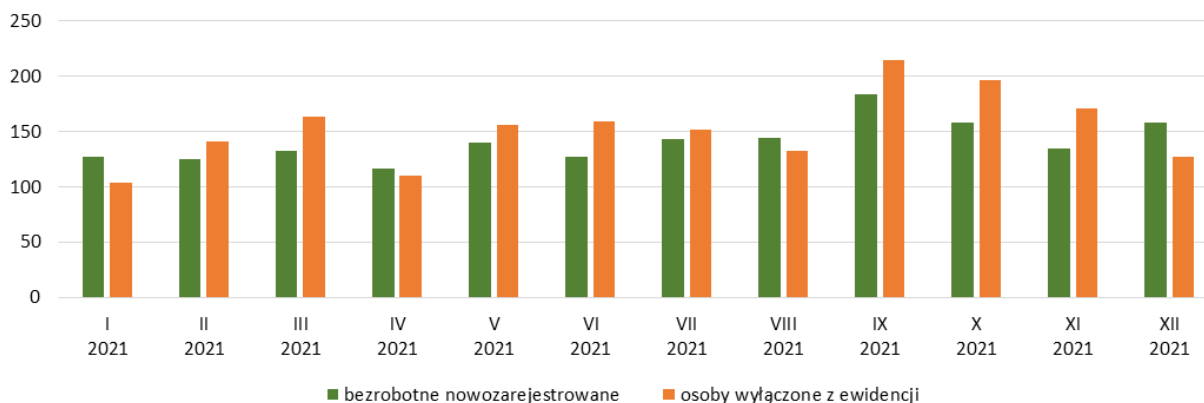
Największa rotacja bezrobotnych nastąpiła w miesiącach wrzesień i październik br. W tym okresie zauważyć można także najwyższe wyłączenia z ewidencji.

Wśród wszystkich nowo zarejestrowanych 1216 osób to osoby pracujące w okresie poprzedzającym rejestrację.

NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2021 ROKU

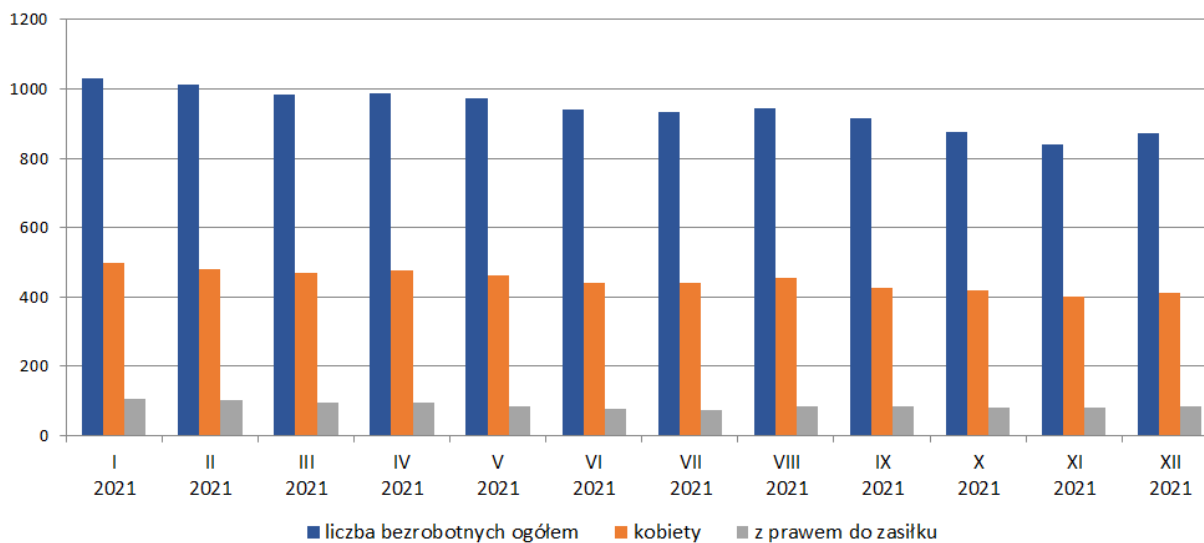
Wyszczególnienie	I 2021	II 2021	III 2021	IV 2021	V 2021	VI 2021	VII 2021	VIII 2021	IX 2021	X 2021	XI 2021	XII 2021
Bezrobotni nowozarejestrowani	127	125	132	116	140	127	143	144	184	158	135	158
osoby wyłączone z ewidencji	104	141	163	110	156	159	152	132	214	196	171	127

NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH W OKRESIE I – XII 2021



Poniżej ilość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Proszowicach na koniec poszczególnych miesięcy 2021r. Wśród bezrobotnych dominują mężczyźni (ilość bezrobotnych kobiet waha się w ciągu roku od 46%-48%). Osoby z prawem do pobierania zasiłku dla bezrobotnych stanowią zaledwie 9%.

ILOŚĆ BEZROBOTNYCH NA KONIEC POSZCZEGÓLNYCH MIESIĘCY W OKRESIE I – XII 2021

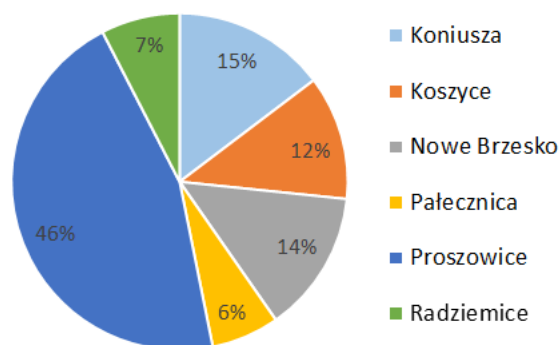


Analizując ilość bezrobotnych w rejestrach PUP w Proszowicach na koniec poszczególnych miesięcy obserwuje się nieznaczny spadek bezrobotnych w miesiącach jesiennych.

45% zarejestrowanych osób to mieszkańcy gminy i miasta Proszowice, ze względu na większą ilość ludności zamieszkujących tę gminę oraz charakterem rolniczym pozostałych gmin (duży odsetek ludności wiejskiej nie ma możliwości zarejestrowania się jako osoba bezrobotna z powodu posiadania gospodarstwa rolnego o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe).

**ILOŚĆ BEZROBOTNYCH NA TERENIE POSZCZEGÓLNYCH GMIN
POWIATU PROSZOWICKIEGO (STAN NA 31.12.2021r.)**

WYSZCZEGÓLNIENIE	ILOŚĆ BEZROBOTNYCH
Koniusza	128
Koszyce	104
Nowe Brzesko	119
Pałecznicza	57
Proszowice	397
Radziemice	66
Razem	871

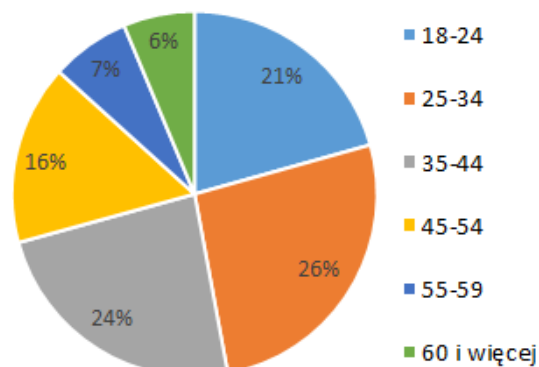


STRUKTURA BEZROBOCIA WEDŁUG WIEKU

Analizując strukturę bezrobocia wg wieku wynika, że dominują osoby w wieku 25-34 lat (26% na koniec roku) oraz bezrobotni w wieku 35-44 lat (24%). Udział grup wiekowych w analizowanym okresie nie podlega istotnym zmianom.

ILOŚĆ BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIEKU (STAN NA 31.12.2021r.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	ILOŚĆ BEZROBOTNYCH
Wiek 18-24	180
25-34	230
35-44	206
45-54	139
55-59	61
60-64	55
RAZEM	871



Duży udział osób młodych wśród osób bezrobotnych jest cechą charakterystyczną zjawiska bezrobocia na proszowickim rynku pracy. Osoby młode w ewidencji urzędu często kontynuują naukę w systemie zaocznym i/lub odbywające staż a więc pozostające w rejestrach urzędu.

Pomimo obejmowania wsparciem ludzi młodych poprzez realizację przez urząd projektów i programów adresowanych do tej grupy wiekowej sytuacja nie uległa poprawie. Niewątpliwie na taki stan ma wpływ stan epidemii, który wymusza na lokalnych pracodawcach działania skoncentrowane

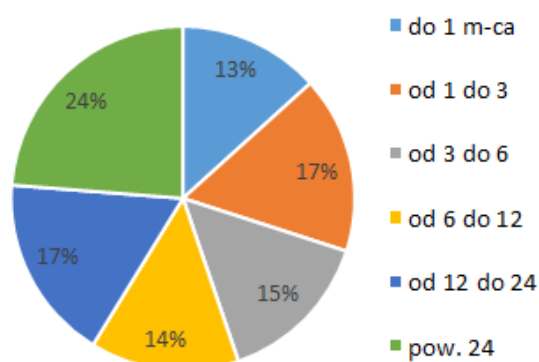
wokół utrzymania istniejących stanowisk pracy a mniej na zatrudnianie ludzi młodych, często wymagających wsparcia w procesie adaptacji w pierwszym miejscu pracy.

STRUKTURA BEZROBOCIA WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Z danych dotyczących struktury osób bezrobotnych ze względu na długość pozostawania w rejestrach zawartych poniżej wynika, iż w końcu grudnia 2021r. bez pracy od ponad 24 m-cy pozostawało 207 osób (24%).

IŁOŚĆ BEZROBOTNYCH WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY (STAN NA 31.12.2021r.)

WYSZCZEGÓLNIENIE		IŁOŚĆ BEZROBOTNYCH
Czas bez pracy (w m-cach)	do 1	116
	1-3	145
	3-6	129
	6-12	122
	12-24	152
	pow. 24	207
	RAZEM	871



Osoby pozostające bez pracy od 12-24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy (łącznie obie te grupy stanowią 43%) to nadal duże wyzwanie w procesie aktywizacji. Powiatowy Urząd Pracy dla tych osób pozyskuje środki na działania wspierające wyjście z kilkuletniej bierności i zachęca do wejścia na rynek pracy m.in. poprzez staże z deklaracją zatrudnienia po jego ukończeniu, częściową refundację kosztów zatrudnienia czy doposażenie stanowiska pracy dla takiego bezrobotnego, które ma być zachętą dla pracodawcy do utworzenia miejsca pracy dla osoby powracającej na rynek pracy po dłuższej przerwie.

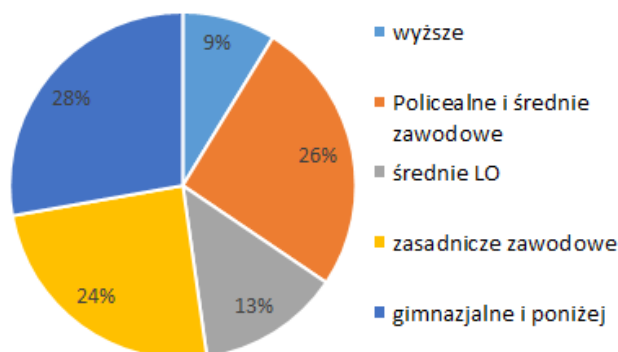
STRUKTURA BEZROBOCIA WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Analizując dane na koniec grudnia 2021r. dotyczące **wykształcenia zarejestrowanych osób**, należy zwrócić uwagę, że struktura ta nie zmienia się zasadniczo na przestrzeni kilkunastu miesięcy.

Dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (28%) oraz policealnym i średnim zawodowym (26%). Tylko 9% bezrobotnych legitymowało się dyplomami wyższych uczelni.

ILOŚĆ BEZROBOTNYCH WG WYKSZTAŁCENIA (STAN NA 31.12.2021r.)

WYSZCZEGÓLNIENIE		ILOŚĆ BEZROBOTNYCH
wykształcenie	wyższe	76
	policealne i średnie zawodowe	224
	średnie LO	116
	zasadnicze zawodowe	213
	gimnazjalne i poniżej	242
	RAZEM	871



Osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym to w większości absolwenci techników (m. in. technik ekonomista, technik mechanizacji rolnictwa oraz technik rolnik).

Największe trudności ze znalezieniem odpowiedniego zatrudnienia mają technicy ekonomiści (głównie kobiety). Wynika to z ich zbyt wysokich oczekiwań i braku motywacji do podnoszenia kwalifikacji. Osoby z wykształceniem średnim ogólnym (13%) to głównie osoby studiujące zaocznie, które w okresie figurowania w rejestrach korzystają ze szkoleń lub nabywają praktyczne umiejętności na stanowisku pracy w formie stażu.

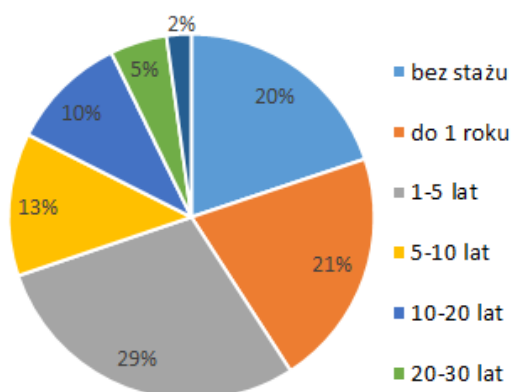
STRUKTURA BEZROBOCIA WEDŁUG STAŻU PRACY

Struktura zarejestrowanych osób pod względem posiadanego stażu pracy na koniec listopada br. w porównaniu do kilkunastu ostatnich miesięcy tylko nieznacznie się różni. Nadal dominują osoby z krótkim stażem pracy (1-5 lat) i stanowią 29%.

Dużą grupę stanowią bezrobotni bez doświadczenia zawodowego (20%), którzy wymagają szczególnego wsparcia w wejściu na rynek oraz ze stażem bardzo krótkim (do 1 roku) - 21% ogółu.

ILOŚĆ BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY (STAN NA 31.12.2021r.)

WYSZCZEGÓLNIENIE		ILOŚĆ BEZROBOTNYCH
Staż pracy	bez stażu	173
	do 1 roku	183
	1-5 lat	252
	5-10 lat	110
	10-20	90
	20-30	44
	30 i więcej	19
RAZEM	871	

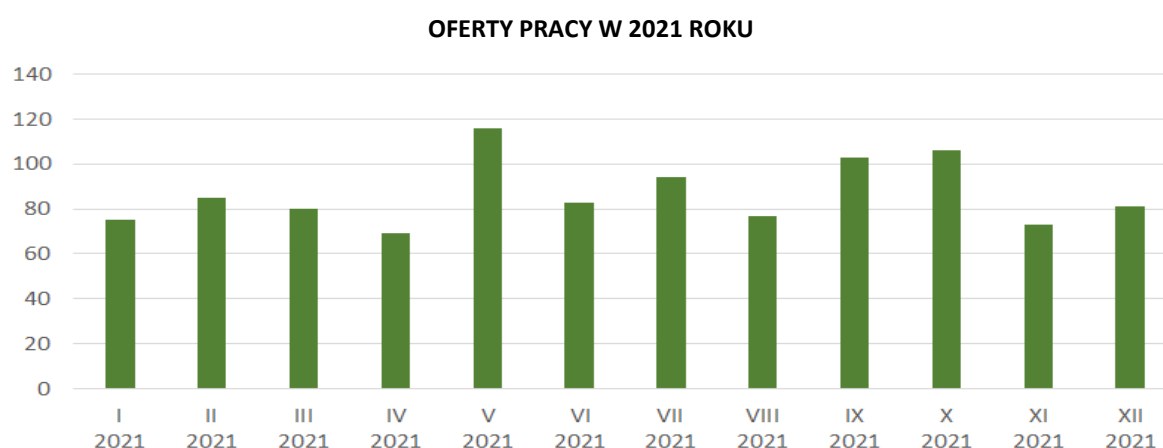


Należy tutaj zwrócić uwagę, że osoby z niewielkim doświadczeniem zawodowym to nie tylko osoby młode, większość osób (ponad 60%) ze stażem do roku to osoby powyżej 25 roku życia. Duża część działań nakierowana jest więc na umożliwienie wejścia na rynek pracy poprzez zdobycie doświadczenia zawodowego (staże z deklaracją zatrudnienia, subsydiowane zatrudnienie, doposażenie stanowiska pracy).

OFERTY PRACY

Ubiegły rok pokazał wpływ COVID-19 na sytuację społeczno-gospodarczą a przez to na rynek pracy i sytuację lokalnych pracodawców. Stan związany z epidemią i niepewność pracodawców odnośnie dalszego funkcjonowania znalazł odbicie w ilości ofert pracy składanych do urzędu. W minionym roku sytuacja zaczyna się stabilizować.

W okresie od stycznia do grudnia 2021r. urząd dysponował 1042 miejscami pracy dla osób bezrobotnych (w tym 412 miejsc pracy subsydiowanej).



Analizując wymagania pracodawców należy zauważyć, że oprócz konkretnych umiejętności i uprawnień na znaczeniu zyskała umiejętność samodzielnej organizacji czasu pracy oraz współpracy z zespołem w środowisku cyfrowym. Pandemia uwidoczniła, jak ważna jest umiejętność szybkiej adaptacji do zmian, kompetencje w zakresie komunikacji – również tej prowadzonej online – oraz inteligencja emocjonalna.

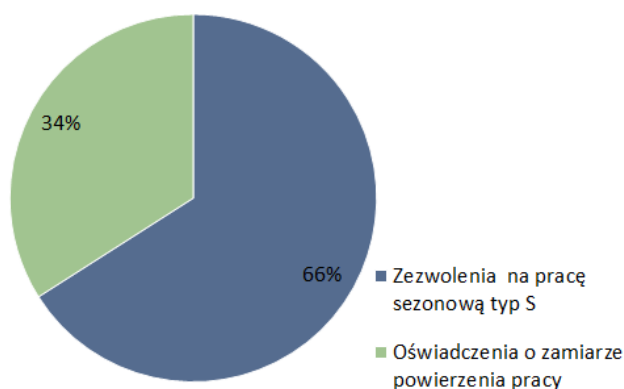
ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

W okresie od stycznia do grudnia 2021r. zostało złożonych 1281 wniosków w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową (typ S). Na tej podstawie wydanych zostało 680 zezwoleń na pracę sezonową dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

548 postępowań umorzono, ze względu na nieprzedstawienie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu wniosku do ewidencji kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

W 2021 roku zostało także złożonych 381 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi. Liczba zezwoleń typ S i zarejestrowanych oświadczeń pozostaje na porównywalnym poziomie w odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego. Cudzoziemcy na lokalnym rynku najczęściej zatrudniani są w zawodach: sortowacz, pakowacz, magazynier, pomocniczy robotnik polowy.

ILOŚĆ WYDANYCH ZEZWOLEŃ NA PRACĘ CUDZOZIEMCA ORAZ ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ



WYSZCZEGÓLNIENIE	ILOŚĆ
Zezwolenia na pracę sezonowa typ S	680
Oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy	381

WNIOSKI

Należy zwrócić uwagę na trudności w aktywizacji osób pozostających w rejestrach wynikające z braku motywacji i braku lub niedopasowania ich kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku oraz braku doświadczenia zawodowego lub ograniczeń zdrowotnych (osoby długotrwale bezrobotne w rejestrach pow. 12 m-cy, z niskimi kwalifikacjami i bez stażu pracy, osoby z niepełnosprawnościami).

Ważne jest, aby zachęcać pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy zwłaszcza dla osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy poprzez dofinansowanie utworzenia stanowiska pracy (doposażenie) oraz refundacji części kosztów zatrudnienia (prace interwencyjne).

Należy również umożliwiać osobom bezrobotnym, w tym młodym zdobycie doświadczenia poprzez odbywanie stażu zgodnie z posiadanym wykształceniem lub w innym, nowym zawodzie. Tym bardziej, że młodzież szkolna, z uwagi na pandemię COVID-19, miała ograniczenia w możliwości zdobywania praktycznych umiejętności, co może powodować trudności w odnalezieniu się na rynku pracy.

Ponadto promuje się „pracę na własny rachunek”, głównie w branżach dających możliwość rozwoju w obecnej sytuacji oraz niewrażliwych negatywnie na wpływ epidemii, poprzez udzielanie dotacji na rozpoczęcie działalności.

Rolą urzędu jest również dostarczanie potencjalnym kandydatom do pracy niezbędnej wiedzy, umiejętności oraz wskazywaniu postaw pożądaných przez pracodawców. Eliminowanie deficytów w tym zakresie jest kształtowaniem osób bezrobotnych do sprawnej, skutecznej, odpowiadającej oczekiwaniom jakościowym, realizacji danych zadań. Nie wolno zapominać, że pandemia zwróciła uwagę na konieczność rozwoju kompetencji cyfrowych – brak umiejętności związanych z wykorzystaniem technologii informatycznych może być czynnikiem wpływającym na bierność zawodową.

Oferowane wsparcie urzędu w ramach Tarczy Antykryzysowej spowodowało zwiększenie liczby podmiotów gospodarczych korzystających z usług urzędu, ważne jest utrzymanie dalszej współpracy przynajmniej z częścią z nich, co może pozytywnie wpłynąć na lokalny rynek pracy.

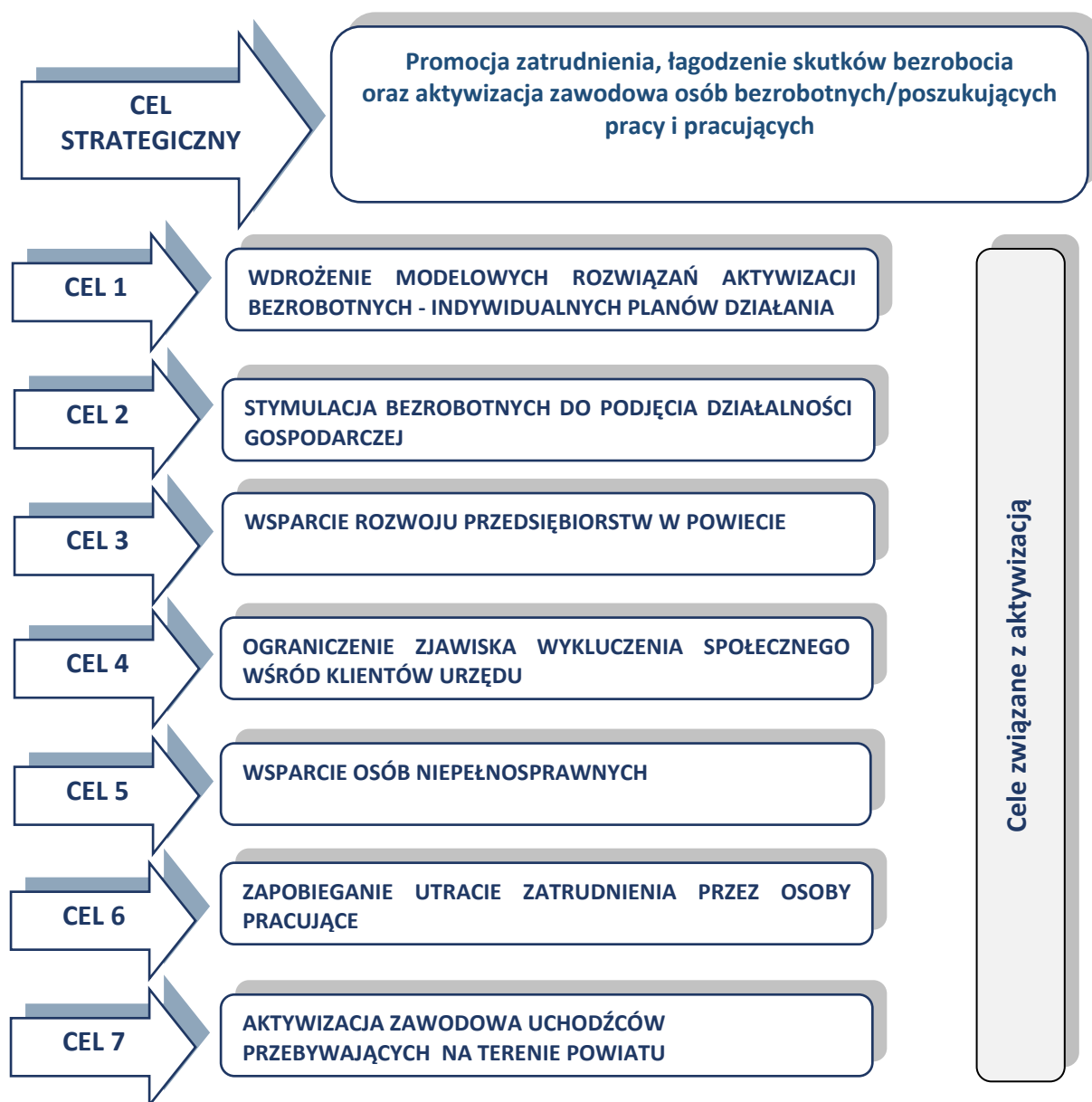
Coraz istotniejsze jest podnoszenie kwalifikacji osób już pracujących finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Przyczynia się to do utrzymania w zatrudnieniu pracowników w lokalnych firmach i wzmocnienia ich potencjału.

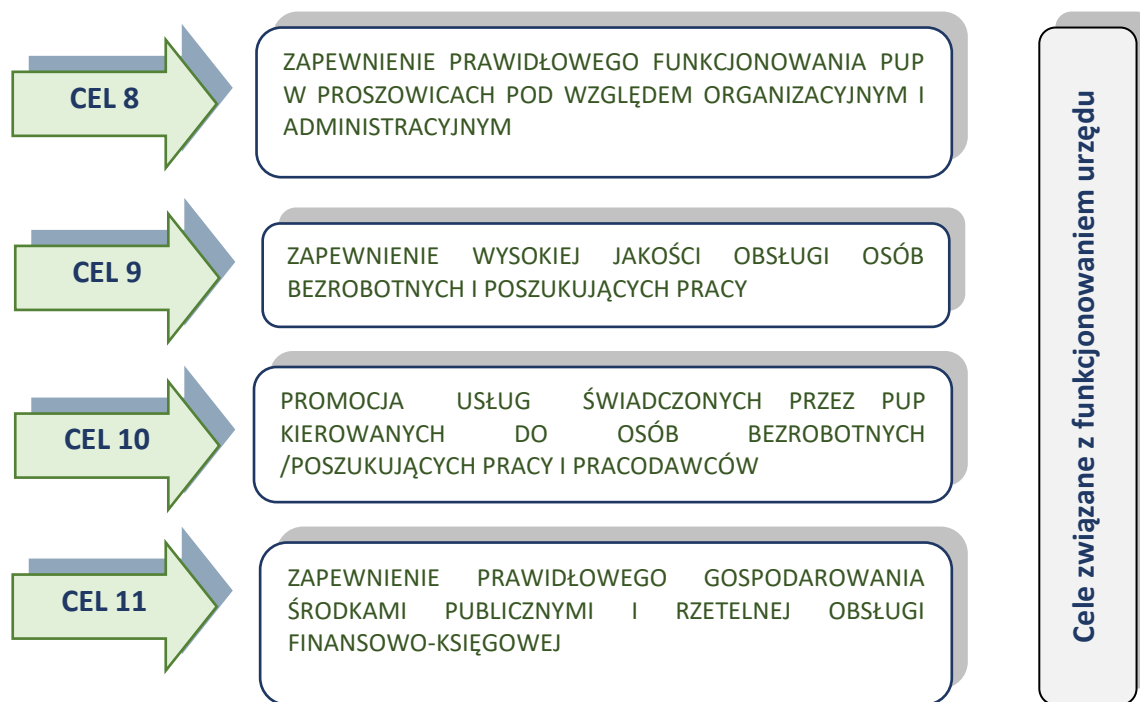
Wobec powyższego nie bez znaczenia jest aktywność urzędu w pozyskiwaniu nowych środków finansowych oraz aktywne włączanie się w inicjatywy podejmowane na rzecz wzmocnienia kapitału ludzkiego w regionie.

PRIORYTETY PROGRAMU I CELE DO OSIĄGNIĘCIA W LATACH 2022 - 2026

Program jest kontynuacją prac Powiatowego Urzędu Pracy realizowanych w latach poprzednich rozszerzoną o nowe możliwości i narzędzia jakie zostają udostępniane urządowi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Kluczową zmianą zaplanowaną przez ustawodawcę i postawioną na pierwszym miejscu listy priorytetów urzędów pracy jest efektywność podejmowanych działań. Poprawie skuteczności mają posłużyć instrumenty rynku pracy skierowane do osób do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia czy powracających do aktywności zawodowej rodzicach. Duży nacisk został położony, aby zachęcać bezrobotnych do wykazywania własnej inicjatywy. Z myślą o nich ustawa zawiera bony szkoleniowe, stażowe, zatrudnieniowe czy bony na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia. Ważne jest uelastycznienie i zindywidualizowanie współpracy PUP z bezrobotnymi, z uwzględnieniem różnorodności potrzeb tychże osób. Dlatego tak ważne jest przygotowanie planu działania z zastosowaniem usług i instrumentów jakie urząd może

wobec niej zastosować. Każdorazowo dokonuje się analizy sytuacji i szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę: oddalenie od rynku pracy, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności: wiek, płeć, poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, czas pozostawania bez pracy, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności: zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy, dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z PUP, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami. Tak przygotowany plan jest realizowany przez klienta przy czynnym współudziale doradcy klienta, co ma zagwarantować sukces na rynku pracy.





CELE DO REALIZACJI – OPIS ZADAŃ:

I. WDROŻENIE MODELOWYCH ROZWIĄZAŃ AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH - INDYWIDUALNYCH PLANÓW DZIAŁANIA

W rejestrach PUP Proszowice wysoki udział stanowią osoby młode do 25 roku życia, bezrobotni powyżej 50 roku życia oraz długotrwale bezrobotni, dlatego też te grupy muszą być aktywizowane priorytetowo.

Podstawę do podjęcia aktywnych kroków stanowi Indywidualny Plan Działania – efekt współpracy klienta ze swoim doradcą klienta. Zawiera cele i alternatywy zawodowe oraz działania i terminy ich realizacji. Obejmuje podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego/poszukującego pracy a dobór konkretnych usług i instrumentów rynku pracy jest dokonywany indywidualnie, w zależności od stwierdzonych potrzeb u danego bezrobotnego.

IPD stwarza więc szansę na dokonanie trafniejszego wyboru w poszukiwaniu pracy, jak również daje możliwość pozyskania nowych kwalifikacji i umiejętności oraz doświadczeń zawodowych. Wszystko to zwiększa potencjalne możliwości podjęcia pracy (w tym pracy subsydiowanej).

W ramach IPD osoby bezrobotne będą odbywały staże - umożliwiające nabycie doświadczenia zawodowego na stanowisku pracy według ustalonego programu. Natomiast podnoszenie, uaktualnianie i dostosowanie kwalifikacji bezrobotnych do potrzeb rynku pracy, będzie realizowane przez finansowanie szkoleń (indywidualnych i grupowych) i studiów podyplomowych.

Dla osób bezrobotnych, które nie przekroczyły 30 roku życia przewidziane są bony szkoleniowy, stażowy, na zasiedlenie, zatrudnieniowy.

Instrumenty te mają pobudzać i podtrzymywać aktywność osób młodych w procesie poszukiwania zatrudnienia. Bony w znacznym stopniu oddają inicjatywę osobie młodej przy zapewnieniu niezbędnej kontroli wynikającej z dbałości o celowość wydatkowania środków.

Przyznanie bonu jest jednocześnie zobowiązaniem powiatowego urzędu pracy do pokrycia kosztów wynikających z decyzji młodej osoby odnośnie podjęcia szkolenia, stażu, zatrudnienia subsydiowanego czy wreszcie zmiany miejsca zamieszkania związanej z podjęciem zatrudnienia.

II. WSPARCIE ROZWOJU PRZEDSIĘBIORSTW W POWIECIE

Cel będzie realizowany poprzez pomoc pracodawcom w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz utrzymanie istniejących dzięki środkom przeznaczonym na **wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy** a także zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do **prac interwencyjnych** oraz w ramach **bonu zatrudnieniowego** (dla bezrobotnych do 30 roku życia).

III. STYMULACJA BEZROBOTNYCH DO PODJĘCIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Cel ten realizowany będzie poprzez wspieranie zakładania działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne. Ze względu na duże zainteresowanie tą formą a jednocześnie dbając o efektywne wydatkowanie środków weryfikowany będzie pomysł na biznes oraz predyspozycje przedsiębiorcze kandydata. Osoby takie odbędą szkolenie, przygotowując się tym samym do prowadzenia własnej firmy. Przygotowany i pozytywnie oceniony biznes plan, to główny warunek udzielenia przez PUP **jednorazowych środków na podjęcie działalności.**

IV. OGRANICZENIE ZJAWISKA WYKLUCZENIA SPOŁECZNEGO WŚRÓD KLIENTÓW URZĘDU

Realizacja celu będzie oparta na **aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym** głównie ze względu na **długi okres pozostawania w rejestrach.**

Wsparciem zostaną objęte osoby, które utraciły możliwość podjęcia pracy z powodu długiego okresu przebywania w rejestrach urzędu, często połączonego z brakiem kwalifikacji, niewystarczającymi kompetencjami i deficytami utrudniającymi funkcjonowanie w środowisku pracy.

Znaczna ich część, staje się osobami „uzależnionymi” od świadczeń pomocy społecznej, biernymi i marginalizowanymi społecznie, dlatego też podejmowane wobec nich działania będą nakierowane na

przywrócenie zdolności do podjęcia pracy. Niezbędna będzie więc ścisła współpraca z ośrodkami pomocy społecznej i wymiana informacji o wspólnych klientach w celu zastosowania kompleksowego wsparcia.

V. WSPARCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZAREJESTROWANYCH W URZĘDZIE JAKO BEZROBOTNE LUB POSZUKUJĄCE PRACY

Praca dla osób niepełnosprawnych ma szczególne znaczenie, oprócz środków do życia zapewnia poczucie społecznej użyteczności, a w przypadku gdy jest świadczona na otwartym rynku pracy, integruje z resztą społeczeństwa.

Realizacja założonego celu będzie oparta właściwym rozpoznaniu potrzeb i możliwości zawodowych osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie. Formy pomocy zależą więc będą nie tylko od wykształcenia i kwalifikacji tych osób, ale także od rodzaju i stopnia niepełnosprawności.

Osoby niepełnosprawne posiadające status osoby bezrobotnej będą kierowane (ze środków FP) do odbycia **stażu, prac interwencyjnych, szkoleń**, otrzymają **środki na podjęcie działalności gospodarczej** oraz zatrudnienie na **doposażonym stanowisku pracy**.

Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy zostaną również kierowane na powyższe formy – zmienione tylko źródło finansowania na środki PFRON.

Wszystkim niepełnosprawnym będą przedstawiane **oferty pracy**, uwzględniając możliwości i ograniczenia wynikające z niepełnosprawności.

VI. ZAPOBIEGANIE UTRACIE ZATRUDNIENIA PRZEZ OSOBY PRACUJĄCE Z POWODU KOMPETENCJI NIEADEKWATNYCH DO WYMAGAŃ DYNAMICZNIE ZMIENIAJĄCEJ SIĘ GOSPODARKI

Cel będzie realizowany poprzez działania możliwe do sfinansowania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Są to:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

Obszary szkoleń/studiów podyplomowych są określane na dany rok przez ministra właściwego ds. pracy w porozumieniu z radą rynku pracy.

VII. AKTYWIZACJA ZAWODOWA UCHODźCÓW PRZEBYWAJĄCYCH NA TERENIE POWIATU

W związku z konfliktem zbrojnym za naszą wschodnią granicą i przybywającymi do Polski uchodźcami nastąpiło otwarcie rynku pracy dla obywateli Ukrainy, co umożliwi szerokiej grupie osób podjęcie zatrudnienia, również za pośrednictwem urzędów pracy

Obywatele Ukrainy będą mogli korzystać z usług rynku pracy tak jak Polacy, w szczególności będą mogli korzystać z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz szkoleń. Ustawa daje możliwość obywatelom Ukrainy swobodny dostęp do instrumentów rynku pracy, aktywnych form pomocy oraz skierowanie do zatrudnienia za pośrednictwem urzędów pracy

Prowadzona będzie ścisła współpraca z podmiotami zamierzającymi powierzyć pracę cudzoziemcowi na podstawie oświadczeń, zezwoleń na pracę sezonową typ S oraz na podstawie innych rozwiązań prawnych wprowadzanych w odpowiedzi na bieżącą sytuację społeczno-gospodarczą.

VIII. ZAPEWNIENIE PRAWIDŁOWEGO FUNKCJONOWANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PROSZOWICACH POD WZGLĘDEM ORGANIZACYJNYM I ADMINISTRACYJNYM

Realizacja tego celu nastąpi poprzez:

- Archiwizowanie dokumentacji wytwarzanej w PUP Proszowice
- Administrowanie siecią komputerową i systemami informatycznymi w PUP
- Administrowanie majątkiem PUP
- Zabezpieczenie i ochrona przetwarzanych w PUP danych osobowych
- Zarządzanie zasobami ludzkimi
- Wydatkowanie środków publicznych – realizacja wydatków związanych z bieżącym funkcjonowaniem PUP, promocją usług urzędu, infrastrukturą IT

IX. ZAPEWNIENIE WYSOKIEJ JAKOŚCI OBSŁUGI FORMALNEJ OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Wysoka jakość obsługi klientów urzędu jest czynnikiem warunkującym budowanie pozytywnego wizerunku tut. urzędu jak również zaufania obywateli do pracowników publicznych służb. Podstawowe zadania to:

- Rejestracja i ewidencja zgłaszających się osób bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym **wydawanie decyzji administracyjnych** w sprawach dot. osób bezrobotnych /poszukujących pracy

- czynności czysto techniczne związane z rejestracją i obsługą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy
- Przygotowywanie dokumentów ubezpieczeniowych do ZUS

X. PROMOCJA USŁUG ŚWIADCZONYCH PRZEZ PUP KIEROWANYCH DO OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY (REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ON-LINE, NEWSLETTER, SYSTEM SMS)

Promocja usług poprzez serwis www oraz ulotki zachęcające osoby bezrobotne i poszukujące pracy do korzystania z nowych rozwiązań, udział w wydarzeniach lokalnych/regionalnych w celu dotarcia do jak najszerszej grupy potencjalnych klientów urzędu.

XI. ZAPEWNIENIE PRAWDIŁOWEGO GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI PUBLICZNYMI I RZETELNEJ OBSŁUGI FINANSOWO KSIĘGOWEJ

W ramach tego celu przyjęte będą takie rozwiązania, które sprzyjają prowadzeniu racjonalnej gospodarki finansowej, zgodnie z przepisami ustawy o finansach publicznych jak również ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Są to m.in.:

- Pobór należności z tyt. partycypacji w kosztach
- Obsługa finansowa zrealizowanych dochodów
- Zabezpieczenie płynności środków budżetowych otrzymywanych na wydatki
- Wydatkowanie zgodnie z planem finansowym
- Zabezpieczenie środków w planie finansowym na realizację wydatków na pokrycie składek zdrowotnych za bezrobotnych bez prawa do zasiłku
- Kontrola prawidłowego naliczenia składek zdrowotnych za bezrobotnych bez prawa do zasiłku
- Zapewnienie płynności środków finansowych Funduszu Pracy
- Obsługa finansowo – księgowo zadań realizowanych w ramach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- Kontrolowanie dyscypliny wydatków środków FP
- Sprawozdawczość
- Wypłata świadczeń
- Przekazywanie składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne

- Przekazywanie podatku dochodowego do Urzędu Skarbowego
- Przekazywanie środków kontrahentom za zakupione materiały lub usługi
- Sporządzanie list
- Kontrolowanie naliczonych świadczeń
- Obsługa formalno-rachunkowa zadań realizowanych w ramach przyznanych środków PFRON
- Kontrolowanie dyscypliny wydatków środków PFRON
- Obsługa finansowa wpłat w związku ze składanymi wnioskami o legalizację pracy cudzoziemców
- Obsługa finansowa projektów realizowanych w ramach środków Unii Europejskiej

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA ZADAŃ W RAMACH PROGRAMU

Aktywizacja osób bezrobotnych/poszukających pracy na lokalnym rynku pracy będzie finansowana ze środków:

- Przyznanych z Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych zgodnie z algorytmem przyznawania środków dla samorządów powiatowych
- Pozyskanych:
 - z rezerwy pozostającej w dyspozycji Ministra ds. pracy (grupy docelowe określone w poszczególnych naborach wniosków ogłaszanych przez Ministra)
 - z Unii Europejskiej, na realizację projektów m.in. ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz innych dostępnych środków UE
 - poprzez przystąpienie do realizacji Programów Regionalnych inicjowanych przez WUP w Krakowie

oraz

- środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu
- środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne osób pracujących

BUDŻET PROGRAMU (ROCZNE WARTOŚCI SZACUNKOWE)

Źródło finansowania wydatków		Wysokość środków na każdy kolejny rok realizacji
Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej		2-2,5 mln zł.
Środki pozyskane	Rezerwa będąca w dyspozycji Ministra	200-400tys.zł.
	Środki UE (w tym Europejski Fundusz Społeczny)	ok. 3,2mln zł.
	Programy regionalne	ok. 600tys.zł.
	Środki PFRON za aktywizację zawodową	ok. 120 tys. zł.
	Inne programy (w tym projekty konkursowe i pilotażowe)	400tys.zł.
Środki na kształcenie ustawiczne osób pracujących (Krajowy Fundusz Szkoleniowy)		200tys.zł
RAZEM		ok. 7mln zł.

WSKAŹNIKI I MONITORING REALIZACJI PROGRAMU

Podmiotem odpowiedzialnym za realizację zadań związanych z wdrażaniem Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2022-2026 jest Powiatowy Urząd Pracy w Proszowicach.

Monitoring niniejszego Programu będzie prowadzony w oparciu o wypracowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Proszowicach standardy i procedury dotyczące sprawozdawczości z realizowanych zadań. Dane statystyczne ilościowe i jakościowe będą przygotowywane przez pracowników merytorycznie odpowiedzialnych za realizację poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy lub innych zadań przypisanych zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego i regulacjami wewnątrz instytucji.

Na podstawie zebranych danych prowadzone będą analizy lokalnego rynku pracy, które mogą przyczynić się do reagowania na zmieniającą się sytuację i strukturę bezrobocia jednocześnie mogą prowadzić do modyfikacji zaplanowanych działań.

Skuteczność Programu uzależniona jest również od zaangażowania lokalnych partnerów, stąd bardzo ważna jest konsolidacja działań wszystkich instytucji funkcjonujących na terenie powiatu w celu wspólnego rozwiązywania problemów na lokalnym rynku pracy, w tym instytucji samorządowych, szkół, Pracodawców, lokalnych organizacji pozarządowych i agencji zatrudnienia.

Działania PUP w zakresie realizacji Programu koncentrować się będą również na upowszechnianiu i promowaniu świadczonych usług, na zachęcaniu, przyciąganiu i motywowaniu

klientów PUP zarówno osób bezrobotnych jak również Pracodawców, do korzystania z oferowanych przez Urząd usług i form wsparcia oraz kształtowaniu pozytywnego wizerunku Urzędu jako instytucji nowoczesnej, otwartej na klienta, przyjaznej i budzącej zaufanie.

Cel	Wskaźnik	Wartość
Wdrożenie modelowych rozwiązań aktywizacji bezrobotnych - Indywidualnych Planów Działania	Liczba przygotowanych/realizowanych Indywidualnych Planów Działania	1000
	Liczba udzielonych porad zawodowych indywidualnych	450
	Liczba osób, którym udzielono porad zawodowych grupowych	80
	Liczba osób, które ukończyły staż	250
	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	100
	Liczba osób, którym przyznano bon szkoleniowy	5
	Liczba osób, którym sfinansowano koszty odbywania studiów podyplomowych	10
	Liczba osób, którym przyznano bon na zasiedlenie	5
	Liczba osób, którym przyznano bon stażowy	5
	Liczba pozyskanych ofert pracy ogółem	1200
	Liczba pozyskanych ofert pracy niesubsydiowanych	600
	Liczba kontaktów z pracodawcami	2000
	Liczba osób, które podjęły pracę za pośrednictwem urzędu	400
Wsparcie rozwoju przedsiębiorstw w powiecie	Ilość doposażonych stanowisk pracy/ilość bezrobotnych zatrudnionych na tych stanowiskach	40
	ilość osób skierowanych do odbywania prac interwencyjnych	50
	ilość osób skierowanych do odbywania zatrudnienia w ramach przyznanego bonu zatrudnieniowego	2
Stymulacja bezrobotnych do podjęcia działalności gospodarczej	Liczba udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	100
Ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego wśród klientów PUP	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, zaktywizowanych w ramach dostępnych środków	150
Wsparcie osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie jako bezrobotne/poszukujące pracy	Liczba osób niepełnosprawnych, dla których przygotowany został IPD	30
	Liczba osób niepełnosprawnych zaktywizowanych w ramach środków FP	15
	Liczba osób niepełnosprawnych zaktywizowanych w ramach środków PFRON	12
	Liczba niepełnosprawnych, którzy podjęli pracę za pośrednictwem PUP	10

Zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki	Liczba pracodawców korzystających ze środków KFS w celu podnoszenia kwalifikacji swoich i swoich pracowników	25
	Liczba pracowników, którzy zostaną objęci różnymi formami kształcenia ustawicznego	120
Aktywizacja zawodowa uchodźców przebywających na terenie powiatu	Objęcie różnymi formami aktywizacji zawodowej cudzoziemców przebywających na terenie powiatu w wyniku konfliktów zbrojnych	150

W każdym roku realizacji programu wskaźniki będą zachowywane na podobnym poziomie (przy zachowaniu porównywalnej liczby osób w rejestrach urzędu). Zrealizowanie celów i wykonanie wskaźników nastąpi pod warunkiem posiadania środków finansowych w wysokości ok. 7 mln zł.