



# **ANALIZA RYNKU PRACY POWIATU PROSZOWICKIEGO (stan na 31.12.2022r.)**

**PROSZOWICE, styczeń 2023**

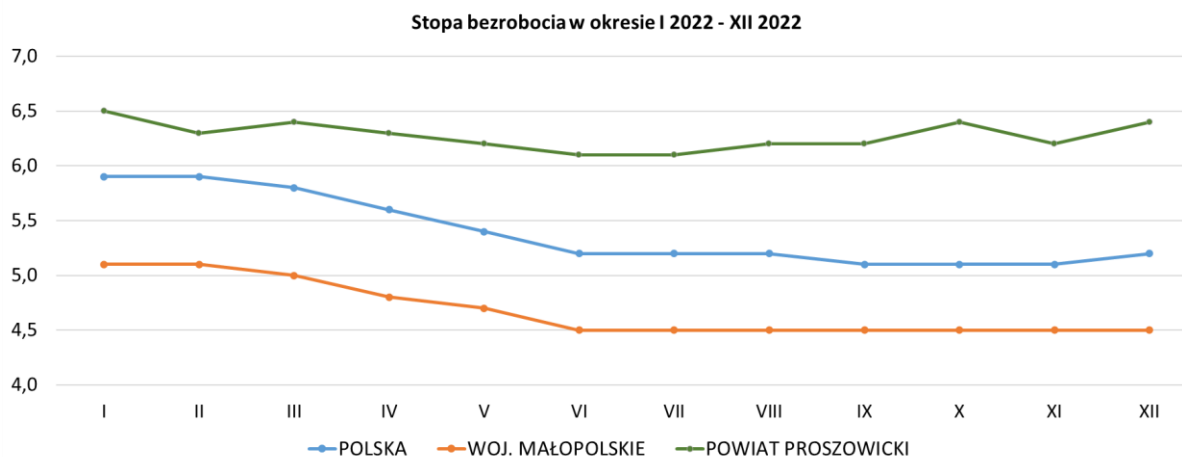
## POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 31.12.2022r. w rejestrach PUP w Proszowicach znajdowało się 884 osoby bezrobotne (o 13 osób więcej niż na koniec miesiąca roku poprzedniego).

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2022r. wynosiła w powiecie 6,4%, stopa bezrobocia dla Małopolski 4,5%, w kraju natomiast 5,2%

W porównaniu z poprzednim miesiącem zauważyć można, że stopa dla kraju i województwa małopolskiego pozostaje na tym samym poziomie.

Ogólnopolska stopa bezrobocia wykazuje stopniowy spadek – biorąc pod uwagę dane od lutego do czerwca 2022r. W statystykach coraz mniej zaznacza się wpływ COVID-19 na sytuację na rynku pracy. Stan epidemii w poprzednim roku wpłynął na naturalne wahania bezrobocia na poszczególnych lokalnych rynkach pracy.



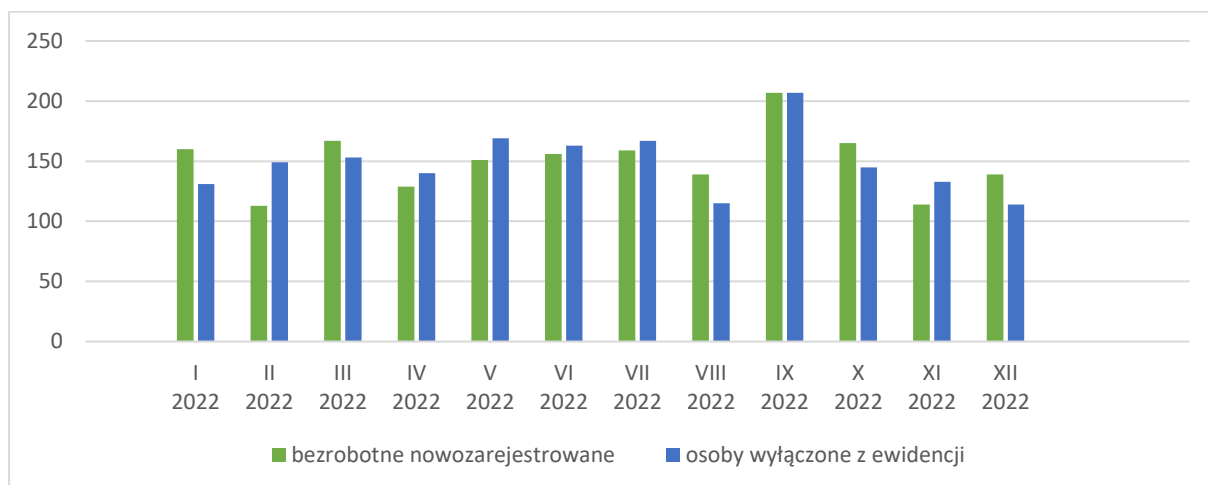
W grudniu 2022r. w powiatowym urzędzie pracy zarejestrowało się 139 bezrobotnych (o 25 osób więcej niż w m-cu poprzednim), wyrejestrowało się natomiast 114 osób (o 19 mniej niż miesiąc wcześniej).

Największa rotacja bezrobotnych nastąpiła w miesiącu wrześniu br. W tym okresie zauważyć można także najwyższe wyłączenia z ewidencji.

### NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2022 ROKU

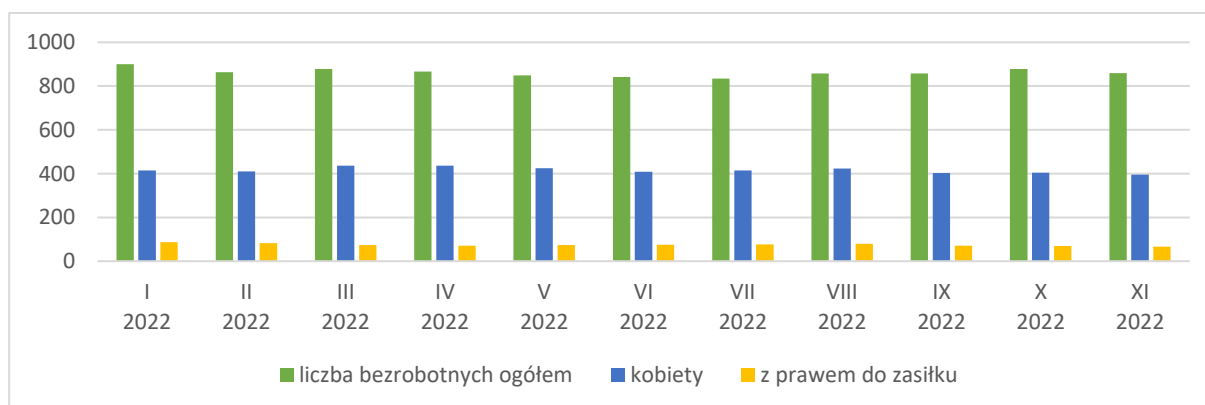
Wyszczególnienie	I 2022	II 2022	III 2022	IV 2022	V 2022	VI 2022	VII 2022	VIII 2022	IX 2022	X 2022	XI 2022	XII 2022
Bezrobotni nowozarejestrowani	160	113	167	129	151	156	159	139	207	165	114	139
osoby wyłączone z ewidencji	131	149	153	140	169	163	167	115	207	145	133	114

### NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH W OKRESIE I 2022 – XII 2022



Poniżej ilość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Proszowicach na koniec poszczególnych miesięcy 2022r. Wśród bezrobotnych dominują mężczyźni (ilość bezrobotnych kobiet waha się w ciągu roku od 46%-50%). Osoby z prawem do pobierania zasiłku dla bezrobotnych stanowią zaledwie 9%.

### ILOŚĆ BEZROBOTNYCH NA KONIEC POSZCZEGÓLNYCH MIESIĘCY W OKRESIE I – XII 2022

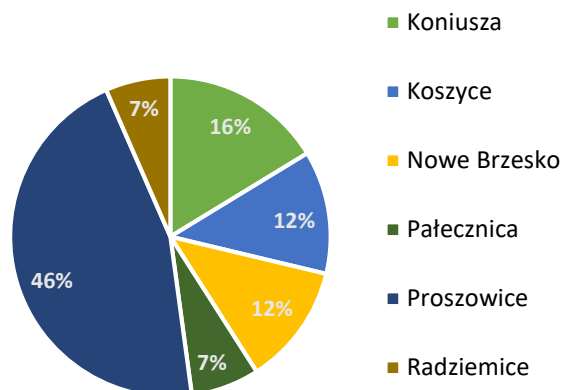


Analizując ilość bezrobotnych w rejestrach PUP w Proszowicach na koniec poszczególnych miesięcy obserwuje się nieznaczny spadek bezrobotnych w miesiącach wiosenno-letnich.

45% zarejestrowanych osób to mieszkańcy gminy i miasta Proszowice, ze względu na większą ilość ludności zamieszkujących tę gminę oraz charakterem rolniczym pozostałych gmin (duży odsetek ludności wiejskiej nie ma możliwości zarejestrowania się jako osoba bezrobotna z powodu posiadania gospodarstwa rolnego o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe).

**ILOŚĆ BEZROBOTNYCH NA TERENIE POSZCZEGÓLNYCH GMIN  
POWIATU PROSZOWICKIEGO (STAN NA 31.12.2022r.)**

WYSZCZEGÓLNIENIE	ILOŚĆ BEZROBOTNYCH
Koniusza	144
Koszyce	110
Nowe Brzesko	108
Pałecznica	61
Proszowice	403
Radziemice	58
<b>Razem</b>	<b>884</b>

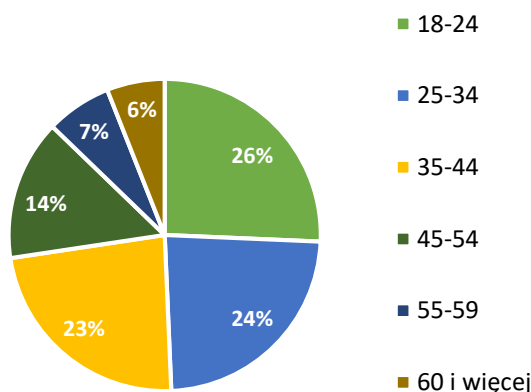


**STRUKTURA BEZROBOCIA WEDŁUG WIEKU**

Analizując strukturę bezrobocia wg wieku wynika, że dominują trzy grupy wiekowe (osoby w wieku 18-24 lat (26% na koniec roku), oraz bezrobotni w wieku 24-34 lat i 25-44 lat. Udział grup wiekowych w analizowanym okresie nie podlega istotnym zmianom.

**ILOŚĆ BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIEKU (STAN NA 31.12.2022r.)**

Wiek	ILOŚĆ
18-24	227
25-34	209
35-44	206
45-54	129
55-59	60
60-64	53
<b>RAZEM</b>	<b>884</b>



**Duży udział osób młodych wśród osób bezrobotnych jest cechą charakterystyczną zjawiska bezrobocia na proszowickim rynku pracy.** Osoby młode w ewidencji urzędu często kontynuują naukę w systemie zaocznym i/lub odbywające staż a więc pozostające w rejestrach urzędu.

Pomimo obejmowania wsparciem ludzi młodych poprzez realizację przez urząd projektów i programów adresowanych do tej grupy wiekowej sytuacja nie uległa poprawie. Niewątpliwie na taki stan ma wpływ

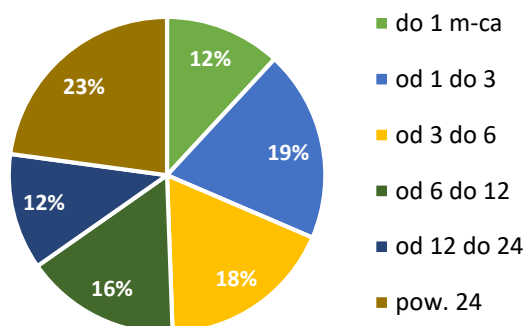
stan ma rosnąca inflacja, która wymusza na lokalnych pracodawcach działania skoncentrowane wokół utrzymania istniejących stanowisk pracy a mniej na zatrudnianie ludzi młodych, często wymagających wsparcia w procesie adaptacji w pierwszym miejscu pracy.

### STRUKTURA BEZROBOCIA WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Z danych dotyczących struktury osób bezrobotnych ze względu na długość pozostawania w rejestrach zawartych poniżej wynika, iż w końcu grudnia 2022r. bez pracy od ponad 24 m-cy pozostawało 202 osoby (23%).

#### ILOŚĆ BEZROBOTNYCH WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY (STAN NA 31.12.2022r.)

WYSZCZEGÓLNIENIE		ILOŚĆ BEZROBOTNYCH
Czas bez pracy (w m-cach)	do 1	105
	1-3	173
	3-6	159
	6-12	140
	12-24	105
	pow. 24	202
	<b>RAZEM</b>	<b>884</b>



Osoby pozostające bez pracy od 12-24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy (łącznie obie te grupy stanowią 35%) to nadal duże wyzwanie w procesie aktywizacji. Powiatowy Urząd Pracy dla tych osób pozyskuje środki na działania wspierające wyjście z kilkuletniej bierności i zachęca do wejścia na rynek pracy m.in. poprzez staże z deklaracją zatrudnienia po jego ukończeniu, częściową refundacją kosztów zatrudnienia czy doposażenie stanowiska pracy dla takiego bezrobotnego, które ma być zachętą dla pracodawcy do utworzenia miejsca pracy dla osoby powracającej na rynek pracy po dłuższej przerwie.

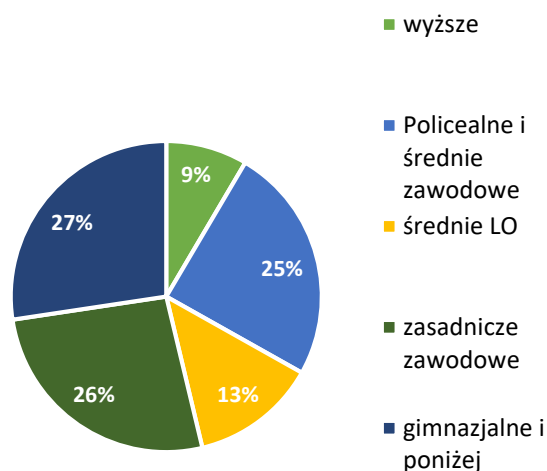
### STRUKTURA BEZROBOCIA WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Analizując dane na koniec grudnia 2022r. dotyczące **wykształcenia zarejestrowanych osób**, należy zwrócić uwagę, że struktura ta nie zmienia się zasadniczo na przestrzeni kilkunastu miesięcy.

Dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (27%) oraz policealnym i średnim zawodowym (25%). Tylko 9% bezrobotnych legitymowało się dyplomami wyższych uczelni.

## ILOŚĆ BEZROBOTNYCH WG WYKSZTAŁCENIA (STAN NA 31.12.2022r.)

WYSZCZEGÓLNIENIE		ILOŚĆ BEZROBOTNYCH
wykształcenie	wyższe	75
	policealne i średnie zawodowe	218
	średnie LO	116
	zasadnicze zawodowe	233
	gimnazjalne i poniżej	242
	<b>RAZEM</b>	<b>884</b>



Osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym to w większości absolwenci techników (m. in. technik ekonomista, technik mechanizacji rolnictwa oraz technik rolnik).

Największe trudności ze znalezieniem odpowiedniego zatrudnienia mają technicy ekonomiści (głównie kobiety). Wynika to z ich zbyt wysokich oczekiwań i braku motywacji do podnoszenia kwalifikacji. Osoby z wykształceniem średnim ogólnym (13%) to głównie osoby studiujące zaocznie, które w okresie figurowania w rejestrach korzystają ze szkoleń lub nabywają praktyczne umiejętności na stanowisku pracy w formie stażu.

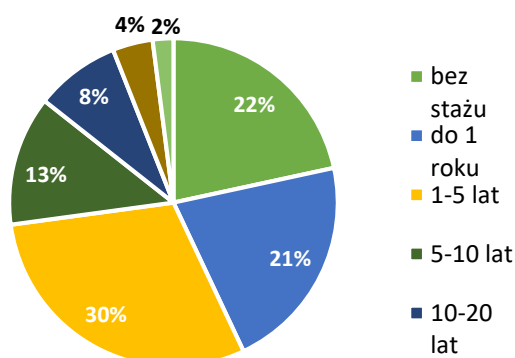
## STRUKTURA BEZROBOCIA WEDŁUG STAŻU PRACY

Struktura zarejestrowanych osób pod względem posiadanego stażu pracy na koniec grudnia br. w porównaniu do kilkunastu ostatnich miesięcy tylko nieznacznie się różni. Nadal dominują osoby z krótkim stażem pracy (1-5 lat) i stanowią 30%.

Dużą grupę stanowią bezrobotni bez doświadczenia zawodowego (22%), którzy wymagają szczególnego wsparcia w wejściu na rynek oraz ze stażem bardzo krótkim (do 1 roku) - 21% ogółu.

## ILOŚĆ BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY (STAN NA 31.12.2022r.)

WYSZCZEGÓLNIENIE		ILOŚĆ BEZROBOTNYCH
Staż pracy	bez stażu	191
	do 1 roku	189
	1-5 lat	264
	5-10 lat	113
	10-20	74
	20-30	35
	30 i więcej	18
	<b>RAZEM</b>	<b>884</b>



Należy tutaj zwrócić uwagę, że osoby z niewielkim doświadczeniem zawodowym to nie tylko osoby młode, większość osób (ponad 60%) ze stażem do roku to osoby powyżej 25 roku życia. Duża część działań nakierowana jest więc na umożliwienie wejścia na rynek pracy poprzez zdobycie doświadczenia zawodowego (staże z deklaracją zatrudnienia, subsydiowane zatrudnienie, doposażenie stanowiska pracy).

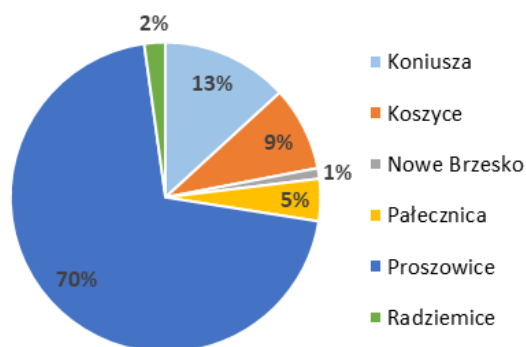
### UCHODźCY Z UKRAINY W REJESTRACH URZĘDU W OKRESIE 24.02.2022 – 31.12.2022

Od 24 lutego 2022r. do końca grudnia zarejestrowało się **91 osób** posiadających status uchodźcy z Ukrainy (w tym 86 kobiet).

Zdecydowana większość zarejestrowanych obywateli Ukrainy to osoby przebywające na terenie Gminy i Miasta Proszowice.

#### UCHODźCY Z UKRAINY W REJESTRACH URZĘDU WEDŁUG MIEJSCA POBYTU (w okresie 24.02.2022r.-31.12.2022r.)

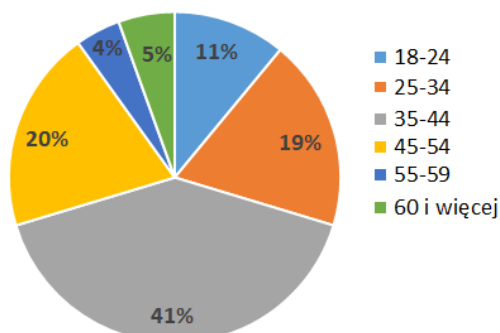
WYSZCZEGÓLNIENIE	ILOŚĆ OSÓB
Koniusza	12
Koszyce	8
Nowe Brzesko	1
Pałecznicza	4
Proszowice	64
Radziemice	2
<b>Razem</b>	<b>91</b>



Znaczna część zarejestrowanych uchodźców należy do przedziału wiekowego 35-44. Przeważająca część posiada status osoby bez kwalifikacji zawodowych i bez doświadczenia zawodowego (na brak spełnienia wymagań formalnych tj. przedłożenie dokumentów potwierdzających wykształcenie, posiadane kwalifikacje oraz staż pracy).

#### ILOŚĆ OBYWATELI UKRAINY W REJESTRACH URZĘDU WEDŁUG WIEKU (w okresie 24.02.2022r.-31.12.2022r.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	ILOŚĆ OSÓB
Wiek 18-24	10
25-34	17
35-44	37
45-54	18
55-59	4
60-64	5
<b>Razem</b>	<b>91</b>



Ok. 22% spośród zarejestrowanych uchodźców deklaruje wykształcenie wyższe, głównie ekonomiczne a także humanistyczne: pedagog, nauczyciel przedmiotów zawodowych, psycholog, logopeda. Niestety w tych przypadkach główną barierą na rynku pracy jest brak znajomości języka polskiego (w dniu rejestracji niespełna 10% deklaruje znajomość języka angielskiego w stopniu podstawowym i umiarkowanym).

Informacje dot. ukończonej szkoły, posiadanych umiejętności oraz oczekiwań względem pracy w Polsce pozyskiwane są przez doradców zawodowych i doradców klienta w trakcie procesu doradczego i realizacji Indywidualnych Planów Działania.

Na koniec grudnia w rejestrach znajdowało się 17 osób - obywateli Ukrainy. Część podjęła pracę (głównie na stanowiskach pomocniczych i w branży produkcyjnej), były też wyrejestrowania związane ze zgłoszeniem zmiany miejsca zamieszkania.

Osobom z Ukrainy, które nie rejestrują się w urzędzie również przekazywane są niezbędne informacje związane z rynkiem pracy w Polsce oraz do których instytucji należy się zwrócić, aby uzyskać konkretną pomoc. W tym celu został utworzony punkt informacyjny.

Do końca grudnia br. urząd zawarł **21 umów stażowych**, na podstawie których bezrobotni obywatele Ukrainy zdobyli doświadczenie zawodowe (m.in. na stanowiskach: pakowacz, robotnik polowy, pomoc kuchenna, trener sportu, pomoc nauczyciela (w szkole i przedszkolu), pracownik gospodarczy, krawcowa, florysta oraz **2 umowy w ramach prac interwencyjnych**).

### **ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW (NA PODSTAWIE PRZEPISÓW OBOWIĄZUJĄCYCH PRZED 24.02.2022) – PRACA SEZONOWA I OŚWIADCZENIA O ZAMIARZE POWIERZENIA PRACY**

W okresie od stycznia do grudnia 2022r. zostało złożonych 278 wniosków w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową (typ S). Na tej podstawie wydanych zostało 116 zezwoleń na pracę sezonową dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

162 postępowań umorzono z mocy prawa, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

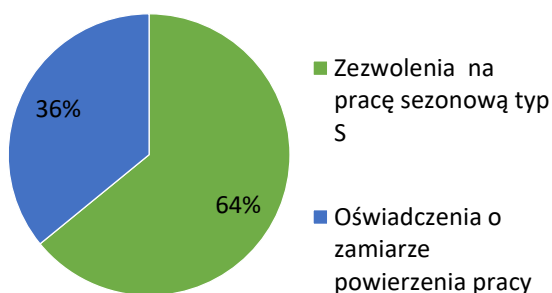
- 1) po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub
- 2) w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków, lub
- 3) w dniu 31 grudnia roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę.

W 2022 roku zostało także złożonych 175 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi.



Liczba zezwoleń typ S i zarejestrowanych oświadczeń była znacznie mniejsza w odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego. Cudzoziemcy na lokalnym rynku najczęściej zatrudniani są w zawodach: sortowacz, pakowacz, magazynier, pomocniczy robotnik polowy, pomocnik rolnika.

#### ILOŚĆ WYDANYCH ZEZWOLEŃ NA PRACĘ CUDZOZIEMCA ORAZ ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ



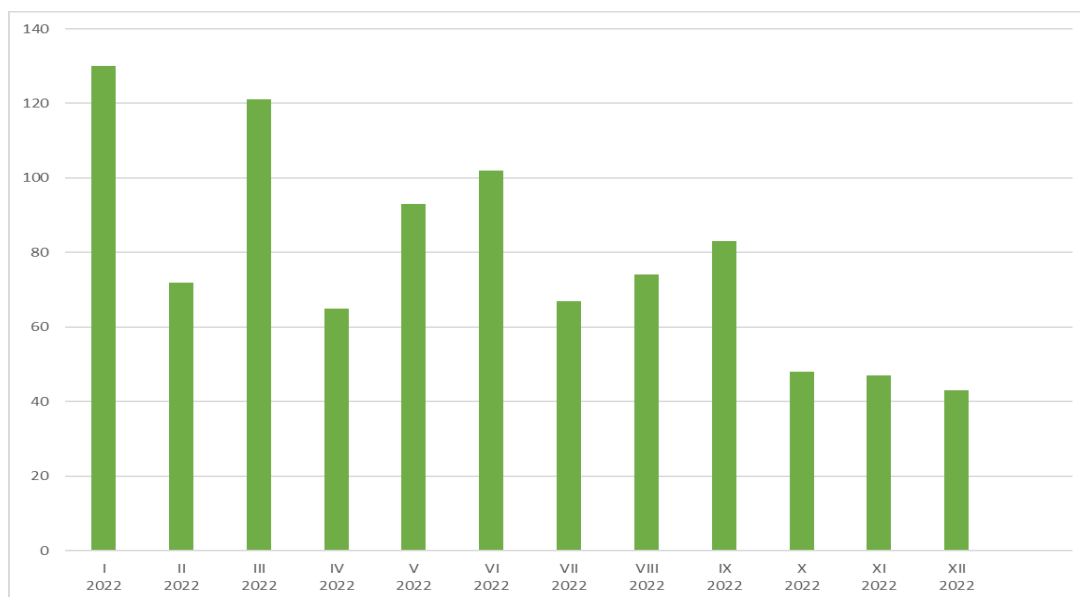
WYSZCZEGÓLNIENIE	ILOŚĆ
Zezwolenia na pracę sezonowa typ S	116
Oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy	175

Spadek ilości zatrudnianych na terenie powiatu cudzoziemców na podstawie powyższych zasad w stosunku do roku 2021 wynika z innych możliwości ich zatrudniania, które określiła ustawa o pomocy uchodźcom z Ukrainy. Zatem oprócz dotychczasowej pracy sezonowej i oświadczeń o zamiarze zatrudnienia składanego przez pracodawcę (dokumenty te dawały możliwość legalnego pobytu i pracy), możliwe jest poszukiwanie zatrudnienia bezpośrednio przy udziale urzędu pracy (w tym także zatrudnienia subsydiowanego -korzystania ze środków Funduszu Pracy) oraz pośrednio – poprzez złożenie powiadomienia o zatrudnieniu pracownika z Ukrainy (w 2022 roku wpłynęło 368 takich powiadomień).

#### OFERTY PRACY

W okresie od stycznia do grudnia 2022r. urząd dysponował **945 miejscami** pracy dla osób bezrobotnych (w tym 455 miejsc pracy subsydiowanej).

## OFERTY PRACY W 2022 ROKU



Wśród najczęściej zgłaszanych ofert pracy w tym roku znalazły się oferty w zawodach:

1. Technik prac biurowych, technik administracji, pozostali pracownicy administracyjni i biurowi - 100 ofert
2. Robotnik gospodarczy, sprzątaczką – 72 ofert
3. Pakowacz ręczny-59 ofert
4. Sprzedawca – 53 ofert
5. Pomocniczy robotnik budowlany -34 ofert
6. Magazynier – 30 ofert
7. Opiekun osoby starszej- 22 oferty

Stanowiska biurowe to w większości oferty subsydiowane (staże, prace interwencyjne), dlatego nie pokazują realnego zapotrzebowania na pracowników biurowych na lokalnym rynku. Często są to oferty zgłaszane przez jednostki administracji publicznej.

Stanowiska pomocnicze m.in. robotnik gospodarczy/sprzątaczką dotyczą w większości ofert prac subsydiowanych tj. staże, prace interwencyjne. Oferty w tych zawodach proponowane są w przeważającej części w jednostkach samorządowych, głównie w urzędach gmin.

Należy zwrócić uwagę, że pomimo stosunkowo dużej ilości ofert na stanowisko sprzedawcy, liczba ta zmalała w stosunku do roku ubiegłego prawie o połowę. Były to w większości oferty do pracy w branży spożywczej, handel pozostałymi artykułami (obuwie, odzież itp.) w roku 2022r. odnotował straty i w związku z tym zatrudnienie również nie wzrosło.

Oferty pracy zgłaszane na stanowisko pomocniczy robotnik budowlany dotyczyły krótkotrwałych prac sezonowych i zgłaszane były przez niewielkie firmy remontowo-budowlane działające na terenie powiatu. Pomimo trudnej sytuacji gospodarczej nie obserwuje się redukcji zatrudnienia w branży budowlanej.

Oferty pracy na stanowiskach pomocniczych w przemyśle przetwórczym w większości złożone były w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych (w sytuacji gdy oferta nie może być zrealizowana np. na zbyt wysokie wymagania pracodawcy starają się o zezwolenie na pracę cudzoziemców). Według powyższych danych poszukiwanymi pracownikami byli sprzedawcy.

Analizując wymagania pracodawców należy zauważyć, że oprócz konkretnych umiejętności i uprawnień na znaczeniu zyskała umiejętność samodzielnej organizacji czasu pracy oraz współpracy z zespołem w środowisku cyfrowym. Pandemia pokazała, jak ważna jest umiejętność szybkiej adaptacji do zmian, kompetencje w zakresie komunikacji – również tej prowadzonej online – oraz inteligencja emocjonalna.

## ANALIZA DOMINUJĄCYCH ZAWODÓW

### LICZBA BEZROBOTNYCH – DOMINUJĄCE ZAWODY (BRANE SĄ POD UWAGĘ ZARÓWNO ZAWODY WYUCZONE JAK I WYKONYWANE) - STAN NA 31.12.2021r.

Nazwa zawodu	ogółem	w tym kobiet
Bez zawodu (osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym, średnim ogólnokształcącym)	194	86
Handel (m.in. sprzedawca, kasjer, magazynier)	116	96
Technik ekonomista i pracownik administracyjno-biurowy (technicy biurowi, administracyjni, sekretarki, pracownicy obsługi biura)	43	36
Zawody pomocnicze przy pracach prostych (sprzątaczką, pomocniczy robotnik polowy, pomocnik budowlany, robotnik drogowy, placowy, ładowacz, pakowacz)	42	13
Gastronomia (kucharz, cukiernik, piekarz, kelner)	42	31
Mechanik pojazdów samochodowych	23	0
Zawody rolnicze (m.in. technik mechanizacji rolnictwa, technik rolnik, technik ogrodnik, operator pojazdów i maszyn rolniczych)	22	4
Ślusarze, spawacze, tokarze i pokrewni	20	0

#### Zawody poszukiwane w Powiecie Proszowickim i Małopolsce:

- **medyczne** - tj. pielęgniarki i położne, lekarze, ratownicy medyczni, fizjoterapeuci i masażyści;
- **specjaliści ds. finansów** - samodzielni księgowi
- **specjaliści nauk technicznych** - inżynierowie budownictwa, architekci
- **transportowe** - m.in. kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kierowcy autobusów
- **pracownicy usług** - w tym kosmetyczki i fryzjerzy

- **informatyczne** - programiści, projektanci i administratorzy baz danych
- **budowlane** -malarz, technolog robót wykończeniowych

## ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Analiza umiejętności i uprawnień pokazała, że najbardziej pożądanymi uprawnieniami na lokalnym rynku jest prawo jazdy kat C, C+E oraz kwalifikacji wstępnej do przewozu drogowego (przewóz rzeczy), uprawnienia operatora wózków widłowych i sprzętu ciężkiego, spawacza gazowego i elektrycznego, opiekunki dzieci do lat 3 oraz pracownicy usług (fryzjerskich, kosmetycznych).

Na podstawie analizy strony podażowej rynku pracy - umiejętności i uprawnień osób zarejestrowanych w tut. urzędzie można stwierdzić, że dominuje umiejętność obsługi komputera (głównie pakiet Office) oraz prowadzenia samochodu osobowego (prawo jazdy B). Wśród kobiet dominuje umiejętność obsługi kasy fiskalnej i programu do wystawiania faktur. Część osób z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym posiada umiejętności związane z robotami ogólnobudowlanymi (wykończenie wnętrz), które nie są potwierdzone odpowiednim dokumentem.

Powszechnym uprawnieniem wśród mężczyzn jest uprawnienie operatora wózków widłowych, uprawnienia spawacza gazowego i elektrycznego oraz prawo jazdy kat. C. Są to osoby skierowane przez PUP na szkolenie, które po stosunkowo krótkim okresie od ukończenia szkolenia znajdują zatrudnienie.

## WNIOSKI

Należy zwrócić uwagę na trudności w aktywizacji osób pozostających w rejestrach wynikające z braku motywacji i braku lub niedopasowania ich kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku oraz braku doświadczenia zawodowego lub ograniczeń zdrowotnych (osoby długotrwale bezrobotne w rejestrach pow. 12 m-cy, z niskimi kwalifikacjami i bez stażu pracy, osoby z niepełnosprawnościami).

Ważne jest, aby zachęcać pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy zwłaszcza dla osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy poprzez dofinansowanie utworzenia stanowiska pracy (doposażenie) oraz refundacji części kosztów zatrudnienia (prace interwencyjne).

Należy również umożliwiać osobom bezrobotnym, w tym młodym zdobycie doświadczenia poprzez odbywanie stażu zgodnie z posiadanym wykształceniem lub w innym, nowym zawodzie. Tym bardziej, że młodzież szkolna, z uwagi na ograniczenia w możliwości zdobywania praktycznych umiejętności, co może powodować trudności w odnalezieniu się na rynku pracy.

Ponadto promuje się „pracę na własny rachunek”, głównie w branżach dających możliwość rozwoju w obecnej sytuacji oraz niewrażliwych negatywnie na wpływ epidemii, poprzez udzielanie dotacji na rozpoczęcie działalności.

Rolą urzędu jest również dostarczanie potencjalnym kandydatom do pracy niezbędnej wiedzy, umiejętności oraz wskazywaniu postaw poświadczonych przez pracodawców. Eliminowanie deficytów w

tym zakresie jest kształtowaniem osób bezrobotnych do sprawnej, skutecznej, odpowiadającej oczekiwaniom jakościowym, realizacji danych zadań. Nie wolno zapominać, że pandemia zwróciła uwagę na konieczność rozwoju kompetencji cyfrowych – brak umiejętności związanych z wykorzystaniem technologii informatycznych może być czynnikiem wpływającym na bierność zawodową.

Uzyskiwanie/uzupełnianie kwalifikacji będzie oparte m.in. na wykazie zawodów deficytowych (Barometr zawodów) dla powiatu oraz województwa. Szkolenia będą realizowane w formie indywidualnej (program szkolenia dopasowywany dla konkretnego kandydata) w celu szybkiego reagowania na bieżącą sytuację. Ma to na celu dostarczenie pracodawcom pracowników z oczekiwanymi przez nich kwalifikacjami i umiejętnościami.

Coraz istotniejsze jest podnoszenie kwalifikacji osób już pracujących finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Przyczynia się to do utrzymania w zatrudnieniu pracowników w lokalnych firmach i wzmocnienia ich potencjału.

Wobec powyższego nie bez znaczenia jest aktywność urzędu w pozyskiwaniu nowych środków finansowych oraz aktywne włączanie się w inicjatywy podejmowane na rzecz wzmocnienia kapitału ludzkiego w regionie.