

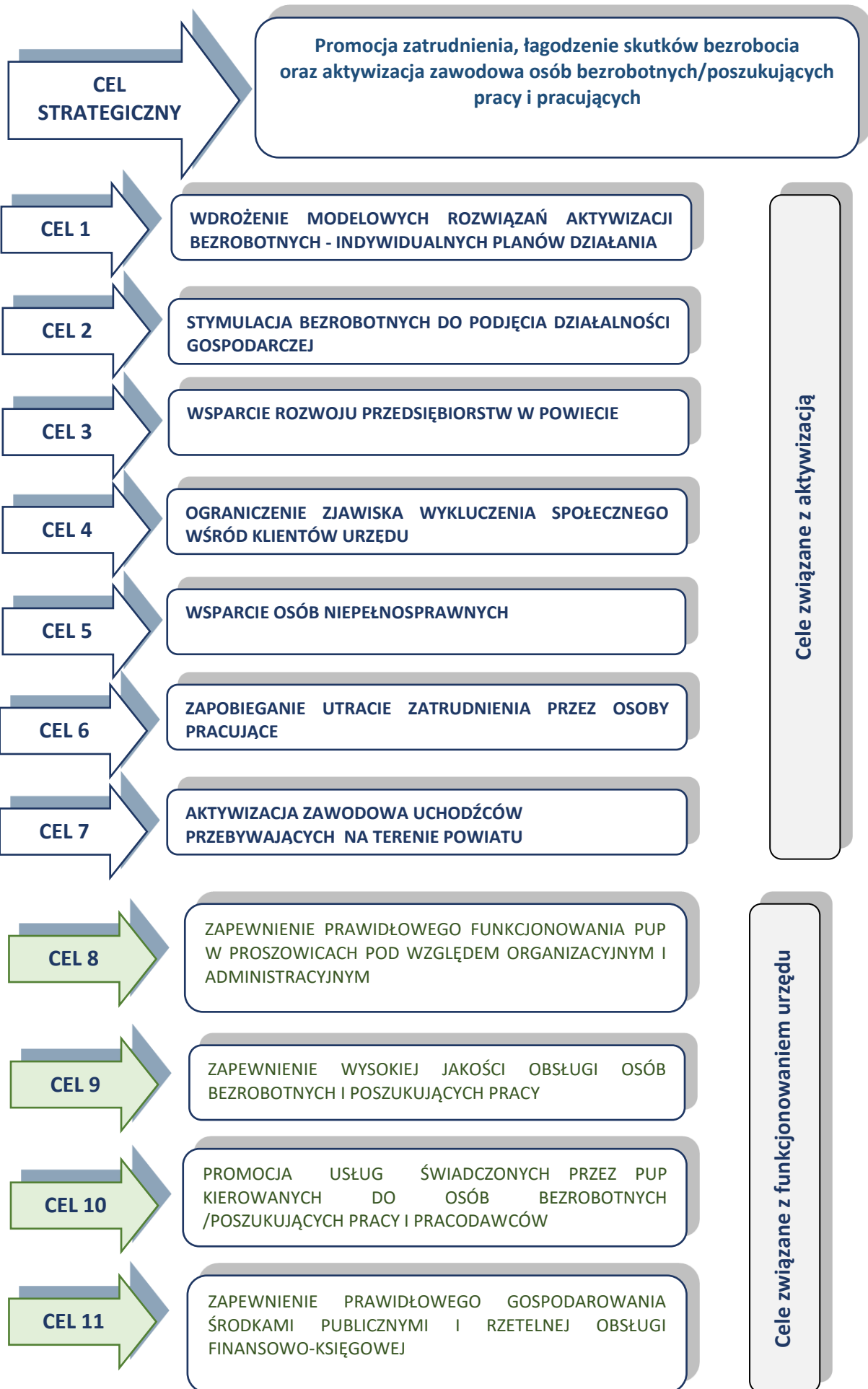


**INFORMACJA O REALIZACJI W 2022 ROKU  
PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA  
ORAZ  
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY  
NA LATA 2022- 2026**

**PROSZOWICE, styczeń 2023**

## PRIORYTETY PROGRAMU I CELE DO OSIĄGNIĘCIA W LATACH 2022 - 2026

Program jest kontynuacją prac Powiatowego Urzędu Pracy realizowanych w latach poprzednich rozszerzoną o nowe możliwości i narzędzia jakie zostają udostępniane urządcom w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Kluczową zmianą zaplanowaną przez ustawodawcę i postawioną na pierwszym miejscu listy priorytetów urzędów pracy jest efektywność podejmowanych działań. Poprawie skuteczności mają posłużyć instrumenty rynku pracy skierowane do osób do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia czy powracających do aktywności zawodowej rodzicach. Duży nacisk został położony, aby zachęcać bezrobotnych do wykazywania własnej inicjatywy. Z myślą o nich ustawa zawiera bony szkoleniowe, stażowe, zatrudnieniowe czy bony na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia. Ważne jest uelastycznienie i zindywidualizowanie współpracy PUP z bezrobotnymi, z uwzględnieniem różnorodności potrzeb tychże osób. Dlatego tak ważne jest przygotowanie planu działania z zastosowaniem usług i instrumentów jakie urząd może wobec niej zastosować. Każdorazowo dokonuje się analizy sytuacji i szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę: oddalenie od rynku pracy, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności: wiek, płeć, poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, czas pozostawania bez pracy, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności: zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy, dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z PUP, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami. Tak przygotowany plan jest realizowany przez klienta przy czynnym współdziałaniu doradcy klienta, co ma zagwarantować sukces na rynku pracy.



## **CELE DO REALIZACJI – OPIS ZADAŃ:**

### **I. WDROŻENIE MODELOWYCH ROZWIĄZAŃ AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH - INDYWIDUALNYCH PLANÓW DZIAŁANIA**

W rejestrach PUP Proszowice wysoki udział stanowią osoby młode do 25 roku życia, bezrobotni powyżej 50 roku życia oraz długotrwale bezrobotni, dlatego też te grupy muszą być aktywizowane priorytetowo.

Podstawę do podjęcia aktywnych kroków stanowi Indywidualny Plan Działania – efekt współpracy klienta ze swoim doradcą klienta. Zawiera cele i alternatywy zawodowe oraz działania i terminy ich realizacji. Obejmuje podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego/poszukującego pracy a dobór konkretnych usług i instrumentów rynku pracy jest dokonywany indywidualnie, w zależności od stwierdzonych potrzeb u danego bezrobotnego. IPD stwarza więc szansę na dokonanie trafniejszego wyboru w poszukiwaniu pracy, jak również daje możliwość pozyskania nowych kwalifikacji i umiejętności oraz doświadczeń zawodowych. Wszystko to zwiększa potencjalne możliwości podjęcia pracy (w tym pracy subsydiowanej).

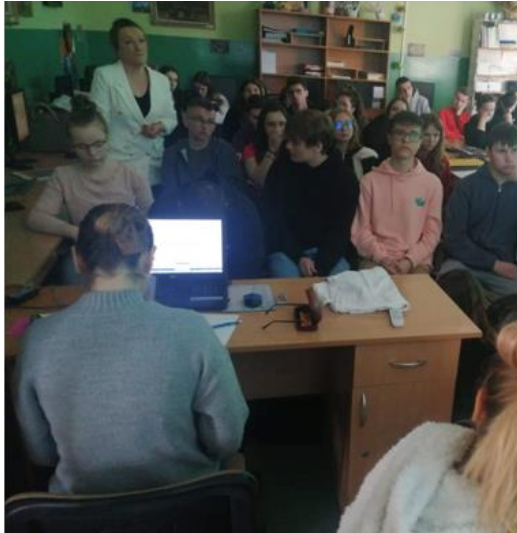
W ramach IPD osoby bezrobotne będą odbywały staże - umożliwiające nabycie doświadczenia zawodowego na stanowisku pracy według ustalonego programu. Natomiast podnoszenie, uaktualnianie i dostosowanie kwalifikacji bezrobotnych do potrzeb rynku pracy, będzie realizowane przez finansowanie szkoleń (indywidualnych i grupowych) i studiów podyplomowych.

Dla osób bezrobotnych, które nie przekroczyły 30 roku życia przewidziane są bony: szkoleniowy, stażowy, na zasiedlenie, zatrudnieniowy.

Instrumenty te mają pobudzać i podtrzymywać aktywność osób młodych w procesie poszukiwania zatrudnienia. Bony w znacznym stopniu oddają inicjatywę osobie młodej przy zapewnieniu niezbędnej kontroli wynikającej z dbałości o celowość wydatkowania środków.

Przyznanie bonu jest jednocześnie zobowiązaniem powiatowego urzędu pracy do pokrycia kosztów wynikających z decyzji młodej osoby odnośnie podjęcia szkolenia, stażu, zatrudnienia subsydiowanego czy wreszcie zmiany miejsca zamieszkania związanej z podjęciem zatrudnienia.

W ramach realizacji celu regularnie uczestniczymy w wydarzeniach związanych z wyborem drogi zawodowej uczniów szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu.



Informacja o sytuacji na rynku pracy z uwzględnieniem lokalnego rynku Powiatu Proszowickiego oraz oferta PUP w Proszowicach i formy wsparcia skierowane do osób młodych w Zespole Szkół w Proszowicach

Dzień Zawodowca w Zespole Szkół w Piotrkowicach Małych w grudniu 2022r. przygotowany z myślą o uczniach ze szkół podstawowych, był okazją do zapoznania się z ofertą edukacyjną, specyfiką nauczania w poszczególnych klasach oraz do spotkania się i wspólnej zabawy. Był też okazją do zaprezentowania oferty urzędu pracy skierowanej do osób młodych, kończących szkoły ponadpodstawowe. Nasi doradcy zawodowi informowali jak wykorzystać na rynku pracy zdobytą dotychczas wiedzę, umiejętności, jednocześnie rozwijając swoje zainteresowania.



## II. WSPARCIE ROZWOJU PRZEDSIĘBIORSTW W POWIECIE

Cel jest realizowany poprzez pomoc pracodawcom w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz utrzymanie istniejących dzięki środkom przeznaczonym na **wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy** a także zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie

społeczne skierowanych bezrobotnych do **prac interwencyjnych** oraz w ramach **bonu zatrudnieniowego** (dla bezrobotnych do 30 roku życia).

- Ilość doposażonych stanowisk pracy/ilość bezrobotnych zatrudnionych na tych stanowiskach-  
**39**
- ilość osób skierowanych do odbywania prac interwencyjnych-**96**

### III. STYMULACJA BEZROBOTNYCH DO PODJĘCIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Cel ten realizowany jest poprzez wspieranie zakładania działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne. Ze względu na duże zainteresowanie tą formą a jednocześnie dbając o efektywne wydatkowanie środków weryfikowany jest zarówno pomysł na biznes jak i predyspozycje przedsiębiorcze kandydata. Przygotowany i pozytywnie oceniony biznes plan, to główny warunek udzielenia przez PUP **jednorazowych środków na podjęcie działalności.**

Dla osób które planują ubiegać się o środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz już prowadzących działalność gospodarczą organizujemy spotkania z przedstawicielem Urzędu Skarbowego w Proszowicach. Celem tych spotkań jest uzyskanie podstawowych informacji z zakresu prawa podatkowego m.in. właściwości organów podatkowych, zobowiązań podatkowych, ulg podatkowych oraz zasad opodatkowania jednoosobowej działalności gospodarczej. Uzyskana wiedza ma wpływ na świadomy wybór bezrobotnego dot. założenia firmy i ponoszonych kosztów w okresie jej funkcjonowania, zwiększa więc szansę powodzenia podejmowanej działalności.

Liczba udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej-**112**

### IV. OGRANICZENIE ZJAWISKA WYKLUCZENIA SPOŁECZNEGO WŚRÓD KLIENTÓW URZĘDU

Realizacja celu jest oparta na **aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym** głównie ze względu na **długi okres pozostawania w rejestrach.**

Wsparciem obejmowane są osoby, które utraciły możliwość podjęcia pracy z powodu długiego okresu przebywania w rejestrach urzędu, często połączonego z brakiem kwalifikacji, niewystarczającymi kompetencjami i deficytami utrudniającymi funkcjonowanie w środowisku pracy.

Znaczna ich część, staje się osobami „uzależnionymi” od świadczeń pomocy społecznej, biernymi i marginalizowanymi społecznie, dlatego też podejmowane wobec nich działania będą nakierowane na przywrócenie zdolności do podjęcia pracy. Realizowana jest współpraca z ośrodkami pomocy społecznej i wymiana informacji o wspólnych klientach w celu zastosowania kompleksowego wsparcia.

Liczba osób zagrożonych wykluczeniem, zaktywizowanych w ramach dostępnych środków -**170**



W ramach realizacji tego celu w 2022 roku rozpoczęliśmy realizację projektu pilotażowego MAMA I PRACA – TO SIĘ OPŁACA skierowanego do kobiet posiadających status osoby bezrobotnej zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Proszowicach, które po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim/wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanym z wychowywaniem dziecka/dzieci nie podjęły zatrudnienia (które w dniu przystąpienia do projektu posiadają przynajmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat).

Celem jest przetestowanie innowacyjnych narzędzi służących zwiększaniu aktywności, samodzielności i mobilności kobiet objętych projektem tj. wsparcie wizerunkowe, bon na zatrudnienie opiekunki całodziennej, opiekunki do zaprowadzania dziecka do przedszkola, bon transportowy, staż z premią dla opiekuna, bon za zatrudnienie po stażu, bon za utrzymanie w zatrudnieniu (po pracy), utworzenie stanowisk do pracy zdalnej.



#### V. WSPARCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZAREJESTROWANYCH W URZĘDZIE JAKO BEZROBOTNE LUB POSZUKUJĄCE PRACY

Praca dla osób niepełnosprawnych ma szczególne znaczenie, oprócz środków do życia zapewnia poczucie społecznej użyteczności, a w przypadku, gdy jest świadczona na otwartym rynku pracy, integruje z resztą społeczeństwa.

Realizacja założonego celu jest oparta właściwym rozpoznaniu potrzeb i możliwości zawodowych osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie. Formy pomocy zależą nie tylko od wykształcenia i kwalifikacji tych osób, ale także od rodzaju i stopnia niepełnosprawności.

Osoby niepełnosprawne posiadające status osoby bezrobotnej są kierowane (ze środków FP) do odbycia **stażu, prac interwencyjnych, szkoleń**, otrzymują **środki na podjęcie działalności gospodarczej** oraz zatrudnienie na **doposażonym stanowisku pracy**.

Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy są kierowane na powyższe formy – zmienione tylko źródło finansowania na środki PFRON.

Wszystkim niepełnosprawnym są przedstawiane **oferty pracy**, uwzględniając możliwości i ograniczenia wynikające z niepełnosprawności.

#### **VI. ZAPOBIEGANIE UTRACIE ZATRUDNIENIA PRZEZ OSOBY PRACUJĄCE Z POWODU KOMPETENCJI NIEADEKWATNYCH DO WYMAGAŃ DYNAMICZNIE ZMIENIAJĄCEJ SIĘ GOSPODARKI**

Cel był realizowany poprzez działania możliwe do sfinansowania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, tj:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

Obszary szkoleń/studiów podyplomowych są określane na dany rok przez ministra właściwego ds. pracy w porozumieniu z radą rynku pracy.

#### **VII. AKTYWIZACJA ZAWODOWA UCHODźCÓW PRZEBYWAJĄCYCH NA TERENIE POWIATU**

W związku z konfliktem zbrojnym za naszą wschodnią granicą i przybywającymi do Polski uchodźcami nastąpiło otwarcie rynku pracy dla obywateli Ukrainy, co umożliwi szerokiej grupie osób podjęcie zatrudnienia, również za pośrednictwem urzędów pracy

Obywatele Ukrainy mogą korzystać z usług rynku pracy na tych samych zasadach jak Polak, w szczególności korzystać z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, subsydiowanego zatrudnienia oraz szkoleń. Ustawa daje możliwość obywatelom Ukrainy swobodny dostęp do instrumentów rynku pracy, aktywnych form pomocy oraz skierowanie do zatrudnienia za pośrednictwem urzędów pracy

Prowadzona była ścisła współpraca z podmiotami zamierzającymi powierzyć pracę cudzoziemcowi na podstawie oświadczeń, zezwoleń na pracę sezonową typ S oraz na podstawie innych rozwiązań prawnych wprowadzanych w odpowiedzi na bieżącą sytuację społeczno-gospodarczą.





Powiatowy Urząd Pracy w Proszowicach już od marca 2022r. zorganizował bezpłatne zajęcia z zakresu nauki języka polskiego dla obywateli Ukrainy (zwroty wykorzystywane w codziennych sytuacjach), w których regularnie uczestniczyło ponad 60 osób.



W kwietniu 2022r. zorganizowane zostało spotkanie informacyjne dla pracodawców z terenu naszego powiatu zainteresowanych uzyskaniem informacji dot. procedur związanych z zatrudnianiem uchodźców z Ukrainy. Zostały omówione aktualne procedury związane z zatrudnianiem obywateli Ukrainy oraz formy wsparcia pracodawców finansowane ze środków Funduszu Pracy  
Oprócz utworzonego punktu informacyjnego dla uchodźców z Ukrainy zlokalizowanego w siedzibie urzędu, pracownicy docierali z informacją do miejsc przebywania obywateli Ukrainy (m.in. internat w Piotrkowicach Małych, MOSiR w Proszowicach).



## VIII. ZAPEWNIENIE PRAWIDŁOWEGO FUNKCJONOWANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PROSZOWICACH POD WZGLĘDEM ORGANIZACYJNYM I ADMINISTRACYJNYM

Realizacja tego celu nastąpiła poprzez:

- Archiwizowanie dokumentacji wytwarzanej w PUP Proszowice
- Administrowanie siecią komputerową i systemami informatycznymi w PUP
- Administrowanie majątkiem PUP
- Zabezpieczenie i ochrona przetwarzanych w PUP danych osobowych
- Zarządzanie zasobami ludzkimi
- Wydatkowanie środków publicznych – realizacja wydatków związanych z bieżącym funkcjonowaniem PUP, promocją usług urzędu, infrastrukturą IT

## IX. ZAPEWNIENIE WYSOKIEJ JAKOŚCI OBSŁUGI FORMALNEJ OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Wysoka jakość obsługi klientów urzędu jest czynnikiem warunkującym budowanie pozytywnego wizerunku tut. urzędu jak również zaufania obywateli do pracowników publicznych służb.

Podstawowe zadania to:

- Rejestracja i ewidencja zgłaszających się osób bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym **wydawanie decyzji administracyjnych** w sprawach dot. osób bezrobotnych /poszukujących pracy- **4 059 szt.**)
- czynności czysto techniczne związane z rejestracją i obsługą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy
- Przygotowywanie dokumentów ubezpieczeniowych do ZUS

## X. PROMOCJA USŁUG ŚWIADCZONYCH PRZEZ PUP KIEROWANYCH DO OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY (REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ON-LINE, NEWSLETTER, SYSTEM SMS)

Promocja usług poprzez serwis www oraz ulotki zachęcające osoby bezrobotne i poszukujące pracy do korzystania z nowych rozwiązań, udział w wydarzeniach lokalnych/regionalnych w celu dotarcia do jak najszerszej grupy potencjalnych klientów urzędu (o czym już wspomniano pośrednio przy realizacji innych celów).

## **XI. ZAPEWNIENIE PRAWIDŁOWEGO GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI PUBLICZNYMI I RZETELNEJ OBSŁUGI FINANSOWO KSIĘGOWEJ**

W ramach tego celu przyjęte są takie rozwiązania, które sprzyjają prowadzeniu racjonalnej gospodarki finansowej, zgodnie z przepisami ustawy o finansach publicznych jak również ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Są to m.in.:

- Pobór należności z tyt. partycypacji w kosztach
- Obsługa finansowa zrealizowanych dochodów
- Zabezpieczenie płynności środków budżetowych otrzymywanych na wydatki
- Wydatkowanie zgodnie z planem finansowym
- Zabezpieczenie środków w planie finansowym na realizację wydatków na pokrycie składek zdrowotnych za bezrobotnych bez prawa do zasiłku
- Kontrola prawidłowego naliczenia składek zdrowotnych za bezrobotnych bez prawa do zasiłku
- Zapewnienie płynności środków finansowych Funduszu Pracy
- Obsługa finansowo – księgowo zadań realizowanych w ramach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- Kontrolowanie dyscypliny wydatków środków FP
- Sprawozdawczość
- Wypłata świadczeń
- Przekazywanie składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne
- Przekazywanie podatku dochodowego do Urzędu Skarbowego
- Przekazywanie środków kontrahentom za zakupione materiały lub usługi
- Sporządzanie list
- Kontrolowanie naliczonych świadczeń
- Obsługa formalno-rachunkowa zadań realizowanych w ramach przyznanych środków PFRON
- Kontrolowanie dyscypliny wydatków środków PFRON
- Obsługa finansowa wpłat w związku ze składanymi wnioskami o legalizację pracy cudzoziemców
- Obsługa finansowa projektów realizowanych w ramach środków Unii Europejskiej

## ŹRÓDŁA FINANSOWANIA ZADAŃ W RAMACH PROGRAMU

Aktywizacja osób bezrobotnych/poszukających pracy na lokalnym rynku pracy była finansowana ze środków:

- Przyznanych z Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych zgodnie z algorytmem przyznawania środków dla samorządów powiatowych
- Pozyskanych:
  - z Unii Europejskiej, na realizację projektów m.in. ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz innych dostępnych środków UE
  - poprzez przystąpienie do realizacji Programów Regionalnych inicjowanych przez WUP w Krakowie

oraz

- środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu
- środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne osób pracujących

### BUDŻET PROGRAMU

Źródło finansowania wydatków		Wysokość środków wydatkowanych w 2022 roku (w zł.)
Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej		<b>2 741 209,00</b>
pozyskane	Środki UE (w tym Europejski Fundusz Społeczny)	<b>3 526 324,00</b>
	Programy regionalne (Firma +1, Bumerang – powrót na rynek pracy)	<b>664 445,00</b>
	Środki PFRON za aktywizację zawodową	<b>153 348,00</b>
	Inne programy (w tym projekty konkursowe i pilotażowe) Projekt konkursowy (Od) Nowa – 278 913, 00 zł Projekt pilotażowy Mama i praca to się opłaca-190 926, 00 zł	<b>469 839,00</b>
Środki na kształcenie ustawiczne osób pracujących (Krajowy Fundusz Szkoleniowy)		<b>255 432,00</b>
<b>RAZEM</b>		<b>7 810 597,00</b>

## WSKAŹNIKI I MONITORING REALIZACJI PROGRAMU

Podmiotem odpowiedzialnym za realizację zadań związanych z wdrażaniem Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2022-2026 jest Powiatowy Urząd Pracy w Proszowicach.

Monitoring niniejszego Programu będzie prowadzony w oparciu o wypracowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Proszowicach standardy i procedury dotyczące sprawozdawczości z realizowanych zadań. Dane statystyczne ilościowe i jakościowe są przygotowywane przez pracowników merytorycznie odpowiedzialnych za realizację poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy lub innych zadań przypisanych zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego i regulacjami wewnątrz instytucji.

Na podstawie zebranych danych prowadzone są analizy lokalnego rynku pracy, które mogą przyczynić się do reagowania na zmieniającą się sytuację i strukturę bezrobocia jednocześnie mogą prowadzić do modyfikacji zaplanowanych działań.

Skuteczność Programu uzależniona jest również od zaangażowania lokalnych partnerów, stąd bardzo ważna jest konsolidacja działań wszystkich instytucji funkcjonujących na terenie powiatu w celu wspólnego rozwiązywania problemów na lokalnym rynku pracy, w tym instytucji samorządowych, szkół, Pracodawców, lokalnych organizacji pozarządowych i agencji zatrudnienia.

Działania PUP w zakresie realizacji Programu koncentrują się również na upowszechnianiu i promowaniu świadczonych usług, na zachęcaniu, przyciąganiu i motywowaniu klientów PUP zarówno osób bezrobotnych jak również Pracodawców, do korzystania z oferowanych przez Urząd usług i form wsparcia oraz kształtowaniu pozytywnego wizerunku Urzędu jako instytucji nowoczesnej, otwartej na klienta, przyjaznej i budzącej zaufanie.

<b>Cel</b>	<b>Wskaźnik</b>	<b>Wartość</b>
Wdrożenie modelowych rozwiązań aktywizacji bezrobotnych - Indywidualnych Planów Działania	Liczba przygotowanych/realizowanych Indywidualnych Planów Działania	<b>800</b>
	Liczba udzielonych porad zawodowych indywidualnych	<b>400</b>
	Liczba osób, którym udzielono porad zawodowych grupowych	<b>60</b>
	Liczba osób, które ukończyły staż	<b>335</b>
	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	<b>100</b>
	Liczba osób, którym sfinansowano koszty odbywania studiów podyplomowych	<b>8</b>
	Liczba osób, którym przyznano bon na zasiedlenie	<b>3</b>
	Liczba pozyskanych ofert pracy ogółem	<b>945</b>
	Liczba pozyskanych ofert pracy niesubsydiowanych	<b>490</b>
	Liczba kontaktów z pracodawcami	<b>1100</b>
	Liczba osób, które podjęły pracę za pośrednictwem urzędu	<b>394</b>
Wsparcie rozwoju przedsiębiorstw w powiecie	Ilość doposażonych stanowisk pracy/ilość bezrobotnych zatrudnionych na tych stanowiskach	<b>39</b>
	ilość osób skierowanych do odbywania prac interwencyjnych	<b>96</b>
Stymulacja bezrobotnych do podjęcia działalności gospodarczej	Liczba udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	<b>112</b>
Ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego wśród klientów PUP	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, zaktywizowanych w ramach dostępnych środków	<b>150</b>
Wsparcie osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie jako bezrobotne/poszukujące pracy	Liczba osób niepełnosprawnych, dla których przygotowany został IPD	<b>20</b>
	Liczba osób niepełnosprawnych zaktywizowanych w ramach środków FP	<b>15</b>
	Liczba osób niepełnosprawnych zaktywizowanych w ramach środków PFRON	<b>9</b>
	Liczba niepełnosprawnych, którzy podjęli pracę za pośrednictwem PUP	<b>26</b>
Zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki	Liczba pracodawców korzystających ze środków KFS w celu podnoszenia kwalifikacji swoich i swoich pracowników	<b>25</b>
	Liczba pracowników, którzy zostaną objęci różnymi formami kształcenia ustawicznego	<b>144</b>
Aktywizacja zawodowa uchodźców przebywających na terenie powiatu	Objęcie różnymi formami aktywizacji zawodowej cudzoziemców przebywających na terenie powiatu w wyniku konfliktów zbrojnych: Szkolenie z j. polskiego – 60 osób Skierowano na staże- 21 osób Liczba osób, które podjęły pracę za pośrednictwem urzędu-5 Skierowano do pracy w ramach prac interwencyjnych – 2 osoby Wydano: Oświadczenia o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca- 175 Zezwolenia na pracę sezonową-116	<b>379</b>