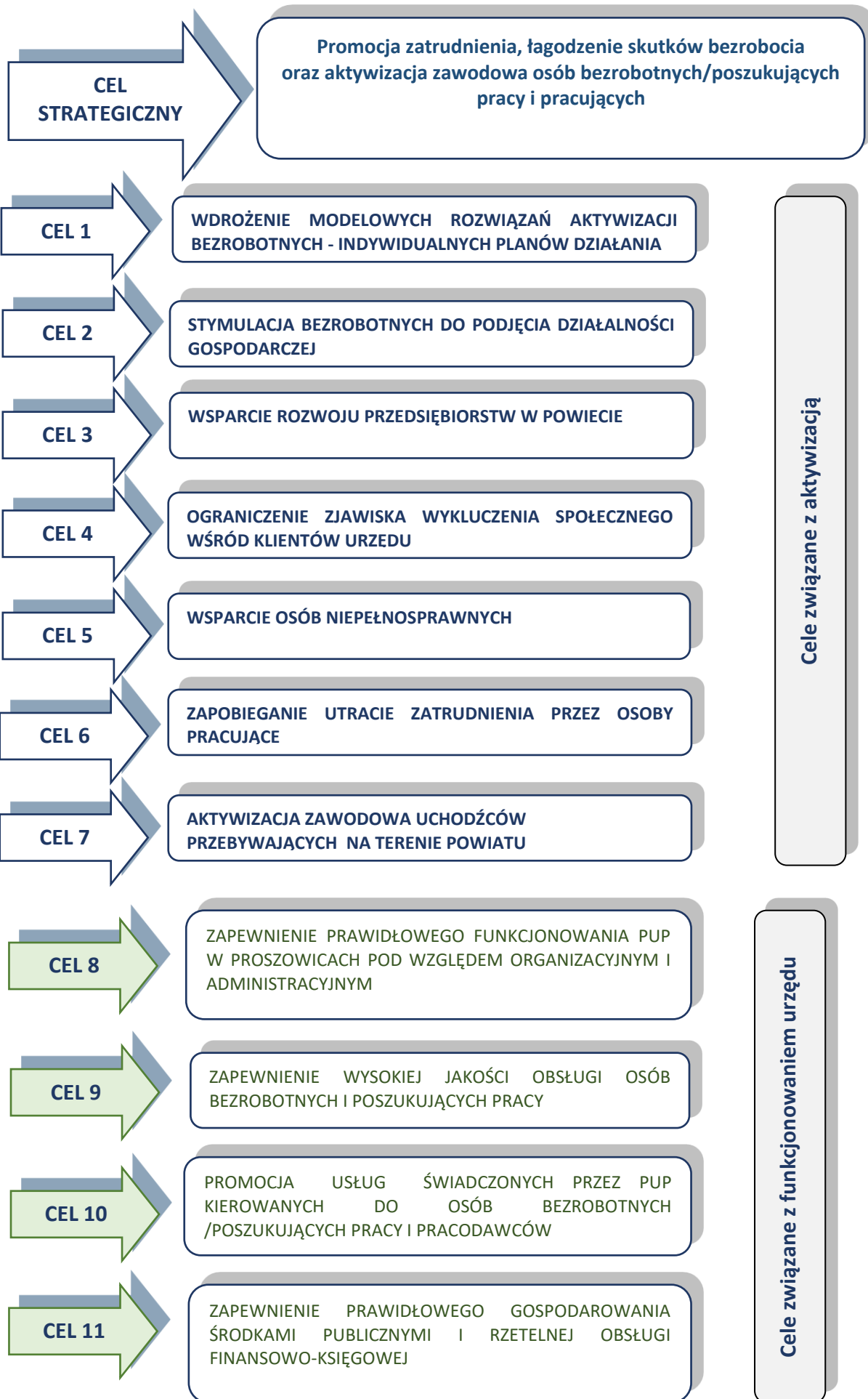


**INFORMACJA O REALIZACJI W 2023 ROKU
PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA 2022- 2026**

PROSZOWICE, styczeń 2024

PRIORYTETY PROGRAMU I CELE DO OSIĄGNIĘCIA W LATACH 2022 - 2026

Program jest kontynuacją prac Powiatowego Urzędu Pracy realizowanych w latach poprzednich rozszerzoną o nowe możliwości i narzędzia jakie zostają udostępniane urządowi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Kluczową zmianą zaplanowaną przez ustawodawcę i postawioną na pierwszym miejscu listy priorytetów urzędów pracy jest efektywność podejmowanych działań. Poprawie skuteczności mają posłużyć instrumenty rynku pracy skierowane do osób do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia czy powracających do aktywności zawodowej rodzicach. Duży nacisk został położony, aby zachęcać bezrobotnych do wykazywania własnej inicjatywy. Z myślą o nich ustawa zawiera bony szkoleniowe, stażowe, zatrudnieniowe czy bony na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia. Ważne jest uelastycznienie i zindywidualizowanie współpracy PUP z bezrobotnymi, z uwzględnieniem różnorodności potrzeb tychże osób. Dlatego tak ważne jest przygotowanie planu działania z zastosowaniem usług i instrumentów jakie urząd może wobec niej zastosować. Każdorazowo dokonuje się analizy sytuacji i szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę: oddalenie od rynku pracy, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności: wiek, płeć, poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, czas pozostawania bez pracy, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności: zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy, dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z PUP, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami. Tak przygotowany plan jest realizowany przez klienta przy czynnym współdziałaniu doradcy klienta, co ma zagwarantować sukces na rynku pracy.



CELE DO REALIZACJI – OPIS ZADAŃ:

I. WDROŻENIE MODELOWYCH ROZWIĄZAŃ AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH - INDYWIDUALNYCH PLANÓW DZIAŁANIA

W rejestrach PUP Proszowice wysoki udział stanowią osoby młode do 25 roku życia, bezrobotni powyżej 50 roku życia oraz długotrwale bezrobotni, dlatego też te grupy muszą być aktywizowane priorytetowo.

Podstawę do podjęcia aktywnych kroków stanowi Indywidualny Plan Działania – efekt współpracy klienta ze swoim doradcą klienta. Zawiera cele i alternatywy zawodowe oraz działania i terminy ich realizacji. Obejmuje podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego/poszukującego pracy a dobór konkretnych usług i instrumentów rynku pracy jest dokonywany indywidualnie, w zależności od stwierdzonych potrzeb u danego bezrobotnego. IPD stwarza więc szansę na dokonanie trafniejszego wyboru w poszukiwaniu pracy, jak również daje możliwość pozyskania nowych kwalifikacji i umiejętności oraz doświadczeń zawodowych. Wszystko to zwiększa potencjalne możliwości podjęcia pracy (w tym pracy subsydiowanej).

W ramach IPD osoby bezrobotne będą odbywały staże - umożliwiające nabycie doświadczenia zawodowego na stanowisku pracy według ustalonego programu. Natomiast podnoszenie, uaktualnianie i dostosowanie kwalifikacji bezrobotnych do potrzeb rynku pracy, realizowane przez finansowanie szkoleń (indywidualnych i grupowych) i studiów podyplomowych.

Dla osób bezrobotnych, które nie przekroczyły 30 roku życia przewidziane są bony: szkoleniowy, stażowy, na zasiedlenie, zatrudnieniowy.

Instrumenty te mają pobudzać i podtrzymywać aktywność osób młodych w procesie poszukiwania zatrudnienia. Bony w znacznym stopniu oddają inicjatywę osobie młodej przy zapewnieniu niezbędnej kontroli wynikającej z dbałości o celowość wydatkowania środków.

Przyznanie bonu jest jednocześnie zobowiązaniem powiatowego urzędu pracy do pokrycia kosztów wynikających z decyzji młodej osoby odnośnie podjęcia szkolenia, stażu, zatrudnienia subsydiowanego czy wreszcie zmiany miejsca zamieszkania związanej z podjęciem zatrudnienia.

W ramach realizacji celu regularnie uczestniczymy w wydarzeniach związanych z wyborem drogi zawodowej uczniów szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu oraz innych wydarzeniach promujących usługi i instrumenty rynku pracy.

28 lutego 2023r. odbyło się spotkanie z młodzieżą ostatnich klas szkoły średniej Zespołu Szkół im. Bartosza Głowackiego w Proszowicach. Celem spotkania było rozmowa dotycząca przyszłości zawodowej maturzystów oraz przekazanie informacji o formach pomocy urzędu skierowanych do ludzi młodych.



26 kwietnia 2023r. doradcy zawodowi uczestniczyli w Festiwalu Zawodów w EXPO w Kraków. Festiwal jest częścią kompleksowego programu doradztwa edukacyjno-zawodowego w Małopolsce. Wydarzenie odwiedziło około 8 tysięcy osób. Na uczniów kończących podstawówkę czekały pokazy ponad 150 zawodów (ponad 100 stoisk wystawienniczych pogrupowanych w zawodowe strefy tematyczne) oraz możliwość konsultacji z doradcą zawodowym.



28 kwietnia 2023r. - Dzień Otwarty Zespołu Szkół im. Emila Godlewskiego w Piotrkowicach Małych. Od wielu lat stanowi wydarzenie, na którym nie może zabraknąć naszych doradców zawodowych. Zaproszeni uczniowie klas ósmych szkół podstawowych mieli okazję poznać ofertę edukacyjną szkoły która reaguje na zmiany społeczno-gospodarcze i zapotrzebowania rynku pracy. Mieli również możliwość porozmawiać z doradcami zawodowymi o swoich zainteresowaniach i pasjach w powiązaniu z wyborem kierunku kształcenia i zawodu.



8 listopada spotkanie doradcy zawodowego licealistami Zespołu Szkół im. Bartosza Głowackiego w Proszowicach w ramach Europejskiego Roku Umiejętności.



23 listopada 2023r. Wyższa Szkoła Zarządzania i Bankowości we współpracy z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy oraz RMF MAXX zorganizowała Targi Edukacji i Pracy. Podczas wydarzenia uczestnicy mieli okazję spotkać się z pracodawcami z różnych branż, skonsultować swoje dokumenty rekrutacyjne oraz wziąć udział w darmowych prelekcjach. W targach wzięło udział blisko 400 osób. Wśród uczestników byli uczniowie szkół ponadpodstawowych, studenci, absolwenci oraz osoby bezrobotne poszukujące pracy.



W dniu 7 grudnia 2023r. doradcy zawodowi uczestniczyli w wydarzeniu Świąteczny Festiwal Zawodów w Zespole Szkół im. Emila Godlewskiego w Piotrowicach Małych. Uczniowie szkół podstawowych mieli możliwość zapoznania się z ofertą edukacyjną szkoły oraz poznać ofertę innych instytucji pomocnych w wyborze ścieżki edukacyjno-zawodowej. Osoby zainteresowane miały możliwość zbadania swoich predyspozycji zawodowych za pomocą testu Hollanda.



II. WSPARCIE ROZWOJU PRZEDSIĘBIORSTW W POWIECIE

Cel jest realizowany poprzez pomoc pracodawcom w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz utrzymanie istniejących dzięki środkom przeznaczonym na **wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy** a także zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do **prac interwencyjnych** oraz w ramach **bonu zatrudnieniowego** (dla bezrobotnych do 30 roku życia).

- Ilość doposażonych stanowisk pracy/ilość bezrobotnych zatrudnionych na tych stanowiskach- **39**
- ilość osób skierowanych do odbywania prac interwencyjnych-**96**

Dostrzegając problemy pracodawców borykających się z niedoborem pracowników oraz potencjał i szansę jakie stwarza Krakowski Obszar Metropolitalny, podjęto inicjatywę o zawarciu partnerstwa i współpracy między: Grodzkim Urzędem Pracy w Krakowie, Urzędem Pracy Powiatu Krakowskiego, Powiatowym Urzędem Pracy w Wieliczce oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Proszowicach.

25 października 2023r. podczas konferencji inauguracyjnej Targi Pracy i Przedsiębiorczości „Świadomie do celu” w TAURON Arenie Kraków, zostało zawarte porozumienie aglomeracyjne na rzecz rozwoju rynku pracy w aglomeracji krakowskiej.

Zastępca prezydenta Krakowa ds. obsługi mieszkańców Bogusław Kośmider, członek Zarządu Powiatu w Krakowie Tadeusz Nabagło, starosta powiatu wielickiego Adam Kociołek oraz starosta powiatu proszowickiego Krystian Hytroś rozmawiali o sytuacji społecznej i gospodarczej na lokalnych rynkach pracy w Metropolii Krakowskiej.

Partnerstwo zakłada komplementarność działań partnerów, których celem jest nie tylko poprawa sytuacji osób bezrobotnych i zwiększenie dostępności usług aktywizacyjnych, ale także wzajemna wymiana informacji i współpraca między partnerami, tak, aby osiągać najlepsze efekty prowadzonych działań z punktu widzenia dwóch kluczowych stron obecnych na rynku pracy tj. bezrobotnych – pracowników i pracodawców.



W ramach zawartego partnerstwa strony deklarują chęć podjęcia wzajemnej współpracy ukierunkowanej na efektywne wykorzystanie potencjału kadrowego regionu, zapewnienie mieszkańcom szerokiego dostępu do rzetelnej informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz zabezpieczenie potrzeb kadrowych lokalnych pracodawców.

Działania podejmowane przez partnerów na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy polegać będą na aktywizowaniu całych społeczności przy definiowaniu lokalnych problemów i rozwiązywaniu ich na

poziomie gminy, miasta czy powiatu. Osiągnięty dzięki temu efekt synergii, pozwoli na wspólne wypracowanie rozwiązań dostosowanych do potrzeb mieszkańców i pracodawców w regionie.

Mimo różnic, wynikających z uwarunkowań społecznych i ekonomicznych poszczególnych regionów, prelegenci stwierdzili, że wspólna polityka zatrudnienia może prowadzić do zniwelowania barier ograniczających rozwój całego regionu, a także budowania świadomego i zrównoważonego rozwoju gospodarczego na obszarze objętym porozumieniem

III. STYMULACJA BEZROBOTNYCH DO PODJĘCIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Cel ten realizowany jest poprzez wspieranie zakładania działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne. Ze względu na duże zainteresowanie tą formą a jednocześnie dbając o efektywne wydatkowanie środków weryfikowany jest zarówno pomysł na biznes jak i predyspozycje przedsiębiorcze kandydata. Przygotowany i pozytywnie oceniony biznes plan, to główny warunek udzielenia przez PUP **jednorazowych środków na podjęcie działalności.**

Dla osób które planują ubiegać się o środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz już prowadzących działalność gospodarczą organizujemy spotkania z przedstawicielem Urzędu Skarbowego w Proszowicach. Celem tych spotkań jest uzyskanie podstawowych informacji z zakresu prawa podatkowego m.in. właściwości organów podatkowych, zobowiązań podatkowych, ulg podatkowych oraz zasad opodatkowania jednoosobowej działalności gospodarczej. Uzyskana wiedza ma wpływ na świadomy wybór bezrobotnego dot. założenia firmy i ponoszonych kosztów w okresie jej funkcjonowania, zwiększa więc szansę powodzenia podejmowanej działalności.

Liczba udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej-**112**

W ramach tego celu przez cały rok odbywały się spotkania z pracownikami Urzędu Skarbowego w Proszowicach w związku z ogłaszanymi naborami wniosków o przyznanie środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Celem spotkań było uzyskanie podstawowych informacji z zakresu prawa podatkowego m.in. właściwości organów podatkowych, zobowiązań podatkowych, ulg podatkowych oraz zasad opodatkowania jednoosobowej działalności gospodarczej.



IV. OGRANICZENIE ZJAWISKA WYKLUCZENIA SPOŁECZNEGO WŚRÓD KLIENTÓW URZĘDU

Realizacja celu jest oparta na **aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym** głównie ze względu na **długi okres pozostawania w rejestrach**.

Wsparciem obejmowane są osoby, które utraciły możliwość podjęcia pracy z powodu długiego okresu przebywania w rejestrach urzędu, często połączonego z brakiem kwalifikacji, niewystarczającymi kompetencjami i deficytami utrudniającymi funkcjonowanie w środowisku pracy.

Znaczna ich część, staje się osobami „uzależnionymi” od świadczeń pomocy społecznej, biernymi i marginalizowanymi społecznie, dlatego też podejmowane wobec nich działania będą nakierowane na przywrócenie zdolności do podjęcia pracy. Realizowana jest współpraca z ośrodkami pomocy społecznej i wymiana informacji o wspólnych klientach w celu zastosowania kompleksowego wsparcia. Liczba osób zagrożonych wykluczeniem, zaktywizowanych w ramach dostępnych środków -**170**

W ramach realizacji tego celu w 2023 roku kontynuowaliśmy (do sierpnia 2023r.) realizację projektu pilotażowego MAMA I PRACA – TO SIĘ OPŁACA skierowanego do kobiet posiadających status osoby bezrobotnej zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Proszowicach, które po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim/wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanym z wychowywaniem dziecka/dzieci nie podjęły zatrudnienia (które w dniu przystąpienia do projektu posiadają przynajmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat).

Celem było przetestowanie innowacyjnych narzędzi służących zwiększaniu aktywności, samodzielności i mobilności kobiet objętych projektem tj. wsparcie wizerunkowe, bon na zatrudnienie opiekunki całodziennej, opiekunki do zaprowadzania dziecka do przedszkola, bon transportowy, staż z premią dla opiekuna, bon za zatrudnienie po stażu, bon za utrzymanie w zatrudnieniu (po pracy), utworzenie stanowisk do pracy zdalnej.

V. WSPARCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZAREJESTROWANYCH W URZĘDZIE JAKO BEZROBOTNE LUB POSZUKUJĄCE PRACY

Praca dla osób niepełnosprawnych ma szczególne znaczenie, oprócz środków do życia zapewnia poczucie społecznej użyteczności, a w przypadku, gdy jest świadczona na otwartym rynku pracy, integruje z resztą społeczeństwa.

Realizacja założonego celu jest oparta właściwym rozpoznaniu potrzeb i możliwości zawodowych osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie. Formy pomocy zależą nie tylko od wykształcenia i kwalifikacji tych osób, ale także od rodzaju i stopnia niepełnosprawności.

Osoby niepełnosprawne posiadające status osoby bezrobotnej są kierowane (ze środków FP) do odbycia **stażu, prac interwencyjnych, szkoleń**, otrzymują **środki na podjęcie działalności gospodarczej** oraz zatrudnienie na **doposażonym stanowisku pracy**.

Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy są kierowane na powyższe formy – zmienione tylko źródło finansowania na środki PFRON.

Wszystkim niepełnosprawnym są przedstawiane **oferty pracy**, uwzględniając możliwości i ograniczenia wynikające z niepełnosprawności.

VI. ZAPOBIEGANIE UTRACIE ZATRUDNIENIA PRZEZ OSOBY PRACUJĄCE Z POWODU KOMPETENCJI NIEADEKWATNYCH DO WYMAGAŃ DYNAMICZNIE ZMIENIAJĄCEJ SIĘ GOSPODARKI

Cel był realizowany poprzez działania możliwe do sfinansowania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, tj:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

Obszary szkoleń/studiów podyplomowych są określane na dany rok przez ministra właściwego ds. pracy w porozumieniu z radą rynku pracy, opierając się na badaniach rynku.



18 października 2023r. w siedzibie urzędu odbyło się spotkanie w ramach badania Barometr zawodów. Jest to badanie jakościowe, którego koordynatorem jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Powstaje osobno dla każdego powiatu i opiera się na opinii ekspertów, którzy wspólnie analizują

sytuację w poszczególnych zawodach. W toku dyskusji udzielają odpowiedzi na pytania: jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Po przeprowadzeniu tzw. paneli eksperckich w każdym z powiatów tworzone są Barometry zawodów dla województw oraz kraju. Powstają one poprzez agregację informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych.

VII. AKTYWIZACJA ZAWODOWA UCHODźCÓW PRZEBYWAJĄCYCH NA TERENIE POWIATU

W związku z konfliktem zbrojnym za naszą wschodnią granicą i przybywającymi do Polski uchodźcami nastąpiło otwarcie rynku pracy dla obywateli Ukrainy, co umożliwi szerokiej grupie osób podjęcie zatrudnienia, również za pośrednictwem urzędów pracy

Obywatele Ukrainy mogą korzystać z usług rynku pracy na tych samych zasadach jak Polak, w szczególności korzystać z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, subsydiowanego zatrudnienia oraz szkoleń. Ustawa daje możliwość obywatelom Ukrainy swobodny dostęp do instrumentów rynku pracy, aktywnych form pomocy oraz skierowanie do zatrudnienia za pośrednictwem urzędów pracy

Prowadzona była ścisła współpraca z podmiotami zamierzającymi powierzyć pracę cudzoziemcowi na podstawie oświadczeń, zezwoleń na pracę sezonową typ S oraz na podstawie innych rozwiązań prawnych wprowadzanych w odpowiedzi na bieżącą sytuację społeczno-gospodarczą.

VIII. ZAPEWNIENIE PRAWIDŁOWEGO FUNKCJONOWANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PROSZOWICACH POD WZGLĘDEM ORGANIZACYJNYM I ADMINISTRACYJNYM

Realizacja tego celu nastąpiła poprzez:

- Archiwizowanie dokumentacji wytwarzanej w PUP Proszowice
- Administrowanie siecią komputerową i systemami informatycznymi w PUP
- Administrowanie majątkiem PUP
- Zabezpieczenie i ochrona przetwarzanych w PUP danych osobowych
- Zarządzanie zasobami ludzkimi
- Wydatkowanie środków publicznych – realizacja wydatków związanych z bieżącym funkcjonowaniem PUP, promocją usług urzędu, infrastrukturą IT

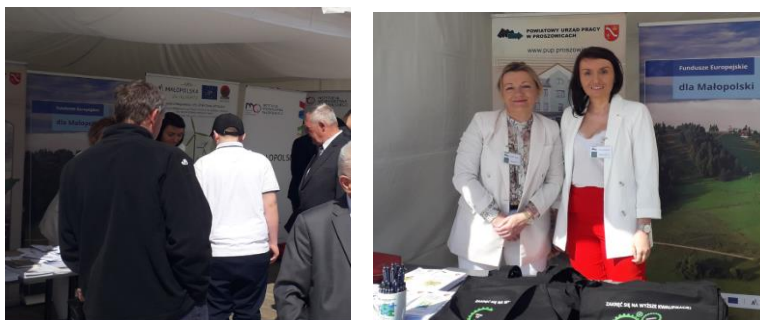
IX. ZAPEWNIENIE WYSOKIEJ JAKOŚCI OBSŁUGI FORMALNEJ OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Wysoka jakość obsługi klientów urzędu jest czynnikiem warunkującym budowanie pozytywnego wizerunku tut. urzędu jak również zaufania obywateli do pracowników publicznych służb. Podstawowe zadania to:

- Rejestracja i ewidencja zgłaszających się osób bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym **wydawanie decyzji administracyjnych** w sprawach dot. osób bezrobotnych /poszukujących pracy- **3 715 szt.**
- czynności czysto techniczne związane z rejestracją i obsługą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy
- Przygotowywanie dokumentów ubezpieczeniowych do ZUS

X. PROMOCJA USŁUG ŚWIADCZONYCH PRZEZ PUP KIEROWANYCH DO OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY (REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ONLINE, NEWSLETTER, SYSTEM SMS)

Promocja usług poprzez serwis www oraz ulotki zachęcające osoby bezrobotne i poszukujące pracy do korzystania z nowych rozwiązań, udział w wydarzeniach lokalnych/regionalnych w celu dotarcia do jak najszerszej grupy potencjalnych klientów urzędu (o czym już wspomniano pośrednio przy realizacji innych celów).



Podczas wydarzenia Rozgrzewka z Funduszami Europejskimi w Proszowicach, które odbyło się niedzielę 14 maja 2023r. na Rynku w Proszowicach, mieszkańcy mieli okazję poznać szczegóły nowego programu „Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027”. Dowiedzieć się, kto i na co będzie mógł uzyskać dofinansowanie, na ile zmienią się zasady naborów w porównaniu z poprzednią perspektywą, gdzie szukać informacji na temat ogłaszanych konkursów i szkoleń prowadzonych w Punktach Informacyjnych Funduszy Europejskich w Małopolsce.

Nie mogło zabraknąć również Powiatowego Urzędu Pracy w Proszowicach, który realizuje projekty finansowane ze środków UE. Nasi doradcy udzielali informacji dotyczących wsparcia urzędu

skierowanego do osób bezrobotnych, pracodawców oraz osób pracujących. Zachęcali także do wzięcia udziału w projekcie, którego realizacja miała rozpocząć się wkrótce.

Podczas Dni Proszowic w dniu 17 czerwca 2023r. prezentowaliśmy ofertę urzędu i zachęcaliśmy do korzystania z różnych form rozwoju zawodowego w ramach Europejskiego Roku Umiejętności, ogłoszonego przez Komisję Europejską.



Zainaugurowana w maju inicjatywa ma na celu zwrócenie uwagi na ideę i potrzebę nauki przez całe życie (w tym zdobywania nowych kwalifikacji) oraz znaczenie umiejętności na rynku pracy.

W ramach tego roku promowane było przekwalifikowanie i podnoszenie kwalifikacji, ponieważ te procesy pomagają kandydatom w zdobywaniu odpowiednich umiejętności na potrzeby wysokiej jakości miejsc pracy. Pracownicy posiadający umiejętności, na które jest zapotrzebowanie, przyczyniają się do zrównoważonego wzrostu gospodarczego oraz do poprawy innowacyjności i konkurencyjności lokalnych przedsiębiorstw.

XI. ZAPEWNIENIE PRAWIDŁOWEGO GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI PUBLICZNYMI I RZETELNEJ OBSŁUGI FINANSOWO KSIĘGOWEJ

W ramach tego celu przyjęte są takie rozwiązania, które sprzyjają prowadzeniu racjonalnej gospodarki finansowej, zgodnie z przepisami ustawy o finansach publicznych jak również ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Są to m.in.:

- Pobór należności z tyt. partycypacji w kosztach
- Obsługa finansowa zrealizowanych dochodów
- Zabezpieczenie płynności środków budżetowych otrzymywanych na wydatki
- Wydatkowanie zgodnie z planem finansowym
- Zabezpieczenie środków w planie finansowym na realizację wydatków na pokrycie składek zdrowotnych za bezrobotnych bez prawa do zasiłku
- Kontrola prawidłowego naliczenia składek zdrowotnych za bezrobotnych bez prawa do zasiłku

- Zapewnienie płynności środków finansowych Funduszu Pracy
- Obsługa finansowo – księgowo zadań realizowanych w ramach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- Kontrolowanie dyscypliny wydatków środków FP
- Sprawozdawczość
- Wypłata świadczeń
- Przekazywanie składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne
- Przekazywanie podatku dochodowego do Urzędu Skarbowego
- Przekazywanie środków kontrahentom za zakupione materiały lub usługi
- Sporządzanie list
- Kontrolowanie naliczonych świadczeń
- Obsługa formalno-rachunkowa zadań realizowanych w ramach przyznanych środków PFRON
- Kontrolowanie dyscypliny wydatków środków PFRON
- Obsługa finansowa wpłat w związku ze składanymi wnioskami o legalizację pracy cudzoziemców
- Obsługa finansowa projektów realizowanych w ramach środków Unii Europejskiej



W 2023 roku rozpoczęliśmy realizację kolejnego projektu pilotażowego „DZIAŁAJ(MY)” finansowany ze środków rezerwy Ministra Funduszu Pracy w ramach naboru na projekty pilotażowe „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”.

Realizowany jest w okresie od **03.07.2023r.** do **31.08.2024r.**

Łączna wartość projektu wynosi **674 936,14zł**

Realizatorem projektu pilotażowego jest Powiatowy Urząd Pracy w Proszowicach, w partnerstwie z Gminą Koszyce, we współpracy z Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Proszowicach, Miejskim i Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Koszycach, Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Nowym Brzesku, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Radziemicach, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Paęcznicy, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Koniuszy.

Skierowany jest do osób młodych w wieku 18-30 lat, mieszkających na terenie powiatu proszowickiego, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Proszowicach jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Osoby niezarejestrowane w urzędzie będą odbiorcami działań informacyjnych.

Cel ogólny pilotażu:

Przetestowanie innowacyjnych metod wsparcia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy do 30 r.ż., zamieszkujących na terenie powiatu proszowickiego, poprzez sprawdzenie funkcjonowania punktów doradztwa dla młodzieży na podstawie dwóch utworzonych punktów – w różnych lokalizacjach i siedzibach.

Cele szczegółowe:

-Opracowanie wzorowego schematu pracy powiatowego urzędu pracy z bezrobotnymi do 30 r.ż. którzy przed podjęciem zatrudniania/znalezieniem pracy potrzebują uzyskać informacje w zakresie możliwych form pomocy społecznej, doradztwa psychologicznego, doradztwa w zakresie edukacji, doradztwa prawnego i ekonomiczno-finansowego.

-Przetestowanie pomocy świadczonej w punktach doradztwa poprzez sprawdzenie, czy przez usunięcie barier i problemów, które negatywnie wpływają na możliwość podejmowania zatrudnienia osoba uczestnicząca znajdzie pracę.

-Testowanie innowacyjnych narzędzi służących zwiększeniu aktywności zawodowej młodych osób poszukujących pracy, które w obecnym stanie prawnym nie mogą skorzystać z finansowych form wsparcia przewidzianych w Ustawie.

W ramach projektu w utworzonych punktach oferowane są bezpłatne usługi z zakresu:

- Aktywizacji zawodowej i poradnictwa zawodowego,
 - Udzielania informacji w zakresie możliwych form pomocy społecznej,
 - Doradztwa psychologicznego,
 - Doradztwa w zakresie edukacji,
 - Doradztwa prawnego i ekonomiczno-finansowego
- oraz finansowe formy wsparcia:**
- finansowanie składek ZUS na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne dla pracodawców,
 - Bon adaptacyjny,
 - bon na zatrudnienie opiekuna dziecka/dzieci,
 - Staże, z których mogą skorzystać osoby poszukujące pracy



ŹRÓDŁA FINANSOWANIA ZADAŃ W RAMACH PROGRAMU

Aktywizacja osób bezrobotnych/poszukujących pracy na lokalnym rynku pracy była finansowana ze środków:

- Przyznanych z Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych zgodnie z algorytmem przyznawania środków dla samorządów powiatowych
- Pozyskanych:
 - z Unii Europejskiej, na realizację projektów m.in. ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz innych dostępnych środków UE
 - poprzez przystąpienie do realizacji Programów Regionalnych inicjowanych przez WUP w Krakowie

oraz
- środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu
- środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne osób pracujących

BUDŻET PROGRAMU

Źródło finansowania wydatków		Wysokość środków wydatkowanych w 2023 roku (w zł.)
Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej		3 510 012,87
pozyskane	Środki UE (w tym Europejski Fundusz Społeczny)	1 193 975,83
	Programy regionalne (Firma+1, Regeneracja-wsparcie małopolskiej turystyki,	1 284 053,43
	Środki PFRON za aktywizację zawodową	233 530,42
	Środki z rezerwy Funduszu Pracy-aktywizacja zawodowa osób zamieszkujących na wsi I	250 400,00
	Środki z rezerwy Funduszu Pracy-aktywizacja zawodowa osób zamieszkujących na wsi II	300 000,00
	Inne programy (w tym projekty konkursowe i pilotażowe)	
	Projekt konkursowy (Od)Nowa –	23 888,81
Projekt pilotażowy Mama i praca to się opłaca-	46 988,54	
Projekt pilotażowy #Działaj(MY)	228 527.29	
Środki na kształcenie ustawiczne osób pracujących (Krajowy Fundusz Szkoleniowy)		283 100,00
RAZEM		7 120 946,77

Podmiotem odpowiedzialnym za realizację zadań związanych z wdrażaniem Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2022-2026 jest Powiatowy Urząd Pracy w Proszowicach.

Monitoring niniejszego Programu będzie prowadzony w oparciu o wypracowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Proszowicach standardy i procedury dotyczące sprawozdawczości z realizowanych zadań. Dane statystyczne ilościowe i jakościowe są przygotowywane przez pracowników merytorycznie odpowiedzialnych za realizację poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy lub innych zadań przypisanych zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego i regulacjami wewnątrz instytucji.

Na podstawie zebranych danych prowadzone są analizy lokalnego rynku pracy, które mogą przyczynić się do reagowania na zmieniającą się sytuację i strukturę bezrobocia jednocześnie mogą prowadzić do modyfikacji zaplanowanych działań.

Skuteczność Programu uzależniona jest również od zaangażowania lokalnych partnerów, stąd bardzo ważna jest konsolidacja działań wszystkich instytucji funkcjonujących na terenie powiatu w celu wspólnego rozwiązywania problemów na lokalnym rynku pracy, w tym instytucji samorządowych, szkół, Pracodawców, lokalnych organizacji pozarządowych i agencji zatrudnienia.

Działania PUP w zakresie realizacji Programu koncentrują się również na upowszechnianiu i promowaniu świadczonych usług, na zachęcaniu, przyciąganiu i motywowaniu klientów PUP zarówno osób bezrobotnych jak również Pracodawców, do korzystania z oferowanych przez Urząd usług i form wsparcia oraz kształtowaniu pozytywnego wizerunku Urzędu jako instytucji nowoczesnej, otwartej na klienta, przyjaznej i budzącej zaufanie.

Efektywność zatrudnieniowa wynosi 81% (badanie efektywności nie zostało jeszcze zakończone - wskaźnik mierzy podjęcie pracy w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w formie wsparcia).

Cel	Wskaźnik	Wartość
Wdrożenie modelowych rozwiązań aktywizacji bezrobotnych - Indywidualnych Planów Działania	Liczba przygotowanych/realizowanych Indywidualnych Planów Działania	852
	Liczba udzielonych porad zawodowych indywidualnych	415
	Liczba osób, którym udzielono porad zawodowych grupowych	50
	Liczba osób, które ukończyły staż	183
	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	54
	Liczba osób, którym sfinansowano koszty odbywania studiów podyplomowych	5
	Liczba osób, którym przyznano bon na zasiedlenie	4
	Liczba pozyskanych ofert pracy ogółem	901
	Liczba pozyskanych ofert pracy niesubsydiowanych	521
	Liczba kontaktów z pracodawcami	754
	Liczba osób, które podjęły pracę za pośrednictwem urzędu	432
Wsparcie rozwoju przedsiębiorstw w powiecie	Ilość doposażonych stanowisk pracy/ilość bezrobotnych zatrudnionych na tych stanowiskach	19
	ilość osób skierowanych do odbywania prac interwencyjnych	58
Stymulacja bezrobotnych do podjęcia działalności gospodarczej	Liczba udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	101
Ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego wśród klientów PUP	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, zaktywizowanych w ramach dostępnych środków	160
Wsparcie osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie jako bezrobotne/poszukujące pracy	Liczba osób niepełnosprawnych, dla których przygotowany został IPD	25
	Liczba osób niepełnosprawnych zaktywizowanych w ramach środków FP	10
	Liczba osób niepełnosprawnych zaktywizowanych w ramach środków PFRON	20
	Liczba niepełnosprawnych, którzy podjęli pracę za pośrednictwem PUP	15
Zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki	Liczba pracodawców korzystających ze środków KFS w celu podnoszenia kwalifikacji swoich i swoich pracowników	22
	Liczba pracowników, którzy zostaną objęci różnymi formami kształcenia ustawicznego	69
Aktywizacja zawodowa uchodźców przebywających na terenie powiatu	Objęcie różnymi formami aktywizacji zawodowej cudzoziemców przebywających na terenie powiatu w wyniku konfliktów zbrojnych: Skierowano na staże- 19 osób Liczba osób, które podjęły pracę za pośrednictwem urzędu-5 Wydano: Oświadczenia o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca- 16 Zezwolenia na pracę sezonową-4 Oświadczenia o powierzeniu pracy przez pracodawcę 673	717