



INFORMACJA NA TEMAT BEZROBOCIA W POWIECIE PROSZOWICKIM WEDŁUG STANU NA 31.12.2019r.

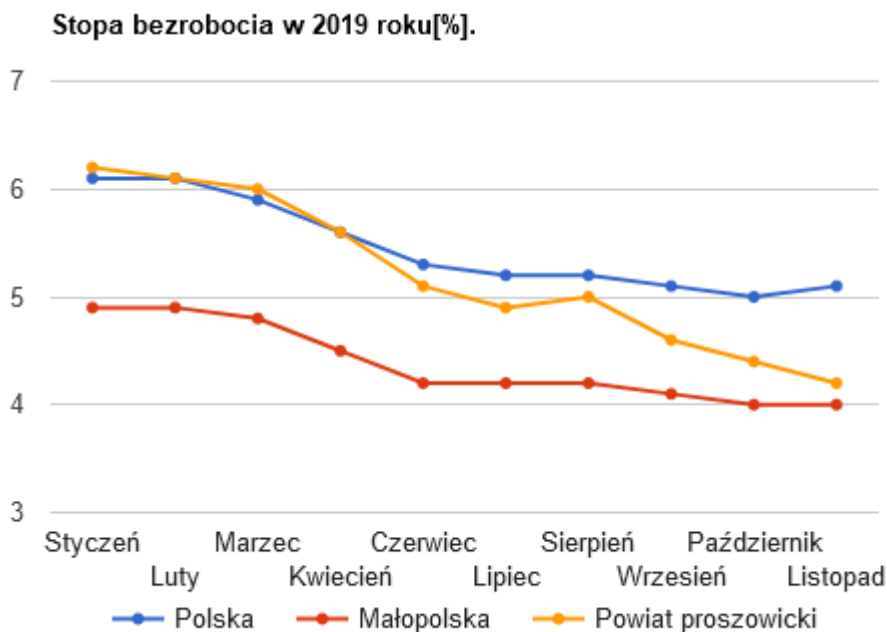
SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI POWIATOWEGO PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY ZA 2019

PROSZOWICE, STYCZEŃ 2020

POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 31.12.2019r. w rejestrach PUP w Proszowicach znajdowało się **825 osób**.

Stopa bezrobocia na **koniec XI 2019r. wynosiła w powiecie 4,2%**, w kraju 5,1%, w województwie małopolskim 4% (dane dostępne na dzień przygotowania analizy - stopa bezrobocia za miesiąc grudzień opublikowana będzie przez GUS 24.01.2020r.). Stopa bezrobocia w województwie przyjmuje wartości jedne z najniższych w Polsce.



IŁOŚĆ BEZROBOTNYCH NA KONIEC POSZCZEGÓLNYCH MIESIĘCY W 2019 ROKU

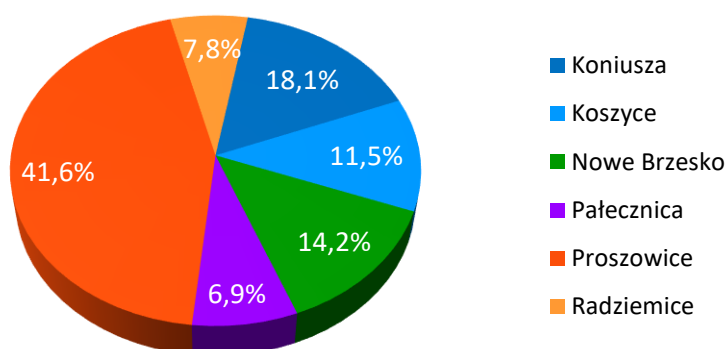


Analizując ilość bezrobotnych w rejestrach PUP w Proszowicach na koniec poszczególnych miesięcy 2019r. można zauważyć, że najwięcej osób zarejestrowanych było na koniec miesiąca: stycznia, lutego oraz marca.

Najwięcej osób w rejestrach stanowią mieszkańcy Gminy Proszowice oraz miasta Proszowice. Spowodowane jest to o wiele większą ilością ludności zamieszkujących tę gminę oraz faktem, iż duży odsetek ludności wiejskiej (z pozostałych gmin) nie ma możliwości zarejestrowania się jako osoba bezrobotna (jest właścicielem lub współwłaścicielem gospodarstwa rolnego o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe).

**Ilość bezrobotnych na terenie poszczególnych gmin powiatu proszowickiego
wg stanu na 31.12.2019 roku**

GMINA	ILOŚĆ BEZROBOTNYCH
Koniusza	149
Koszyce	95
Nowe Brzesko	117
Pałecznicza	57
Proszowice	343
Radziemice	64
RAZEM	825

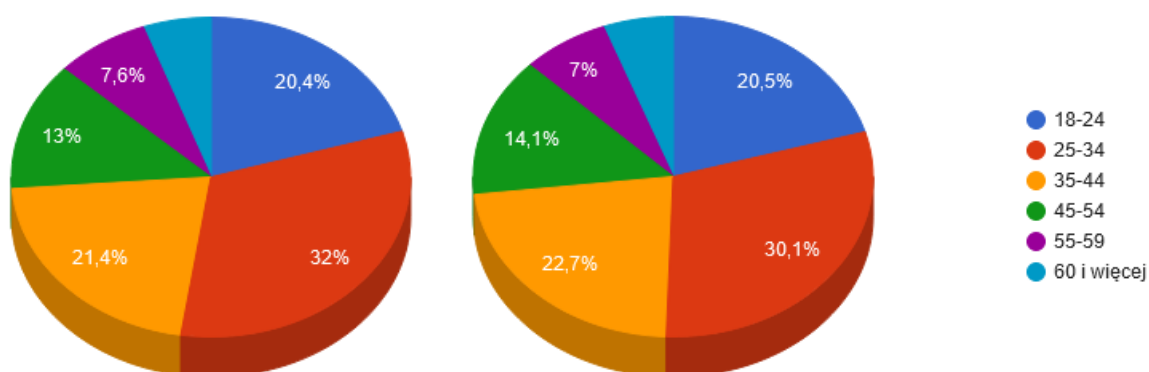


STRUKTURA BEZROBOCIA WEDŁUG WIEKU

Analizując **strukturę bezrobocia wg wieku** wynika, iż najliczniejszą grupą wiekową są osoby w wieku 25-34 lat (30,1%) oraz osoby w wieku 35-44 lata (22,7%).

Bezrobotni według wieku (stan na koniec 2018r. i 2019r.)

WYSZCZEGÓLNIENIE		STAN NA 31.12.2018	STAN NA 31.12.2019
Wiek	18-24	232	169
	25-34	365	248
	35-44	244	187
	45-54	148	116
	55-59	87	58
	60-64	63	47
	RAZEM	1139	825



Duży udział młodzieży wśród osób bezrobotnych jest cechą charakterystyczną zjawiska bezrobocia na proszowickim rynku pracy, ale biorąc pod uwagę dane na koniec 2019r. (825 bezrobotnych, w tym 169 osób do 24 roku życia – 20,5%) można stwierdzić, że sytuacja uległa poprawie w stosunku do roku 2018. W dużej mierze jest to spowodowane wsparciem ludzi młodych poprzez realizację przez urząd projektów i programów adresowanych do tej grupy wiekowej.

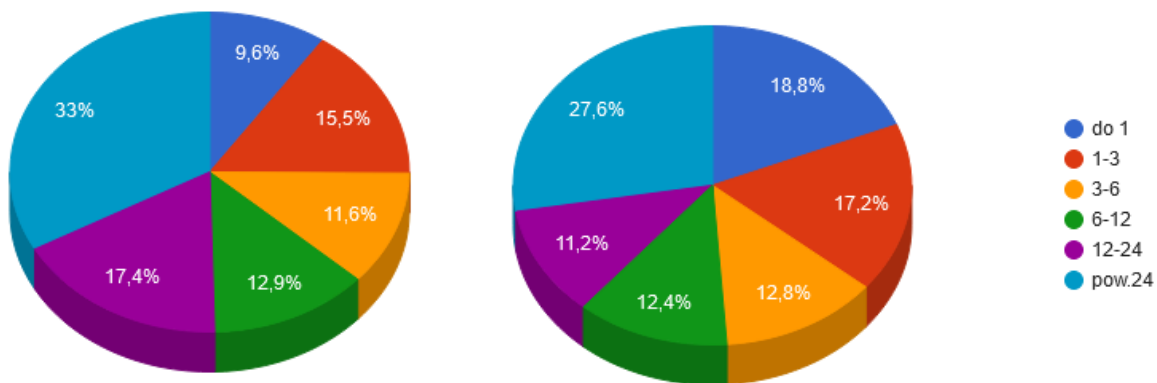
Bezrobotna młodzież w ewidencji urzędu to głównie osoby kontynuujące naukę w systemie zaocznym, w znacznej części odbywające staże a więc pozostające w rejestrach urzędu.

STRUKTURA BEZROBOCIA WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Z danych dotyczących **struktury osób bezrobotnych ze względu na długość pozostawania w rejestrach** zawartych w kolejnej tabeli wynika, iż w końcu 2019 roku porównując do roku 2018 największy procentowy spadek nastąpił wśród osób zarejestrowanych w przedziale powyżej 24 miesięcy oraz 12-24 miesięcy. Wzrost procentowy nastąpił w przedziale do 1 miesiąca.

Ilość bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy (stan na koniec 2018r. i 2019r.)

WYSZCZEGÓLNIENIE		STAN NA 31.12.2018	STAN NA 31.12.2019
Czas pozostawania bez pracy (w m-cach)	do 1	109	155
	1-3	177	142
	3-6	132	106
	6-12	147	102
	12-24	198	92
	pow. 24	376	228
	RAZEM	1139	825



Osoby pozostające bez pracy od 12-24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy (łącznie obie te grupy stanowią ponad 38%) to problem ostatnich lat. Powiatowy Urząd Pracy dla tych osób pozyskuje środki na aktywizację i zachęca do wejścia na rynek pracy m.in. poprzez staż z deklaracją zatrudnienia po jego ukończeniu.

W wyniku realizowanych działań sytuacja znacznie się poprawiła w stosunku do roku ubiegłego. Dlatego szczególnie ważne są działania związane z ich motywacją do powrotu do aktywności zawodowej.

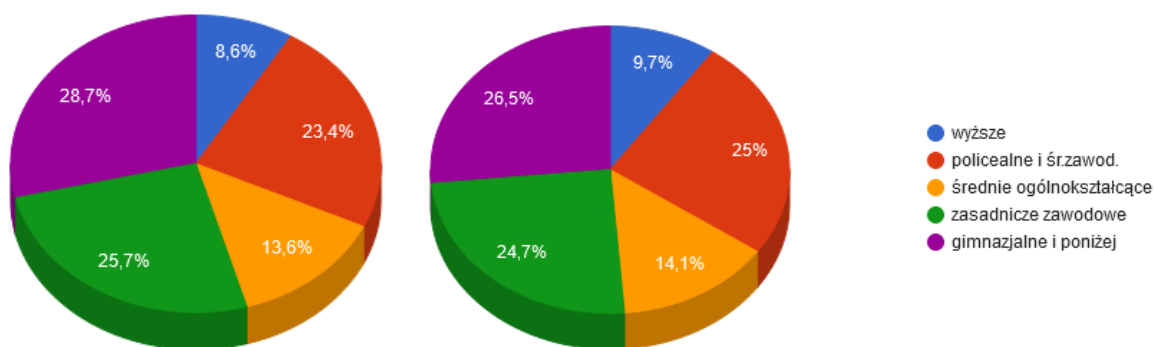
STRUKTURA BEZROBOCIA WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Analizując dane na koniec 2019r. **dot. wykształcenia zarejestrowanych osób**, należy zwrócić uwagę, że struktura ta nie zmienia się zasadniczo w kolejnych latach.

Dominują grupy osób - z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (26,5%) oraz policealnym i średnim zawodowym 25%. Dużą grupę stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 24,7%. Tylko 9,7% bezrobotnych legitymowało się dyplomami wyższych uczelni.

Ilość bezrobotnych wg wykształcenia (stan na koniec 2018r. i 2019r.)

WYSZCZEGÓLNIENIE		STAN NA 31.12.2018	STAN NA 31.12.2019
wykształcenie	wyższe	98	80
	policealne i średnie zawodowe	266	206
	średnie LO	155	116
	zasadnicze zawodowe	293	204
	gimnazjalne i poniżej	327	219
	RAZEM	1139	825



Osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym to w większości absolwenci techników (m. in. technik ekonomista, technik mechanizacji rolnictwa oraz technik rolnik).

Największe trudności ze znalezieniem odpowiedniego zatrudnienia mają technicy ekonomiści (głównie kobiety). Wynika to z ich zbyt wysokich oczekiwań (chcą pracować na stanowiskach administracyjno-biurowych a takie oferty najczęściej adresowane są do osób z wykształceniem wyższym). Osoby z wykształceniem średnim ogólnym (14,1%) to głównie osoby studiujące zaocznie, które w okresie figurowania w rejestrach korzystają ze szkoleń lub nabywają praktyczne umiejętności na stanowisku pracy w formie stażu.

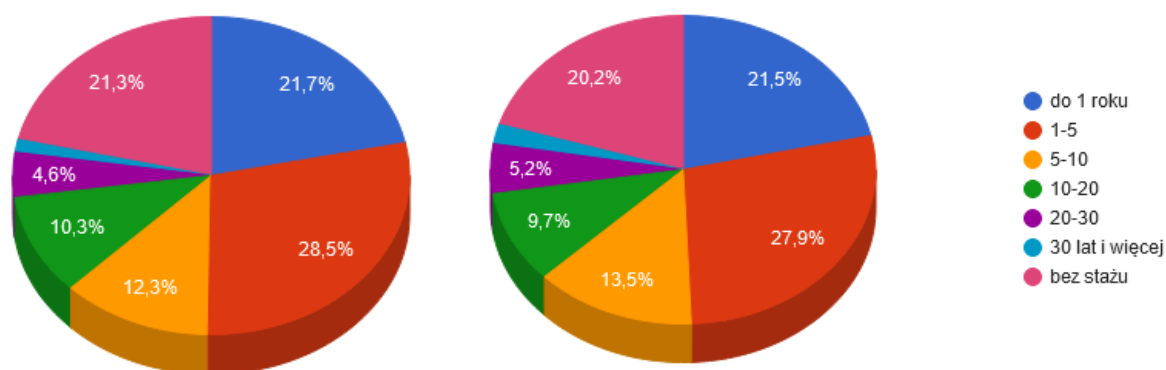
STRUKTURA BEZROBOCIA WEDŁUG STAŻU PRACY

Według danych na 31.12.2019r. 167 osób (20,2%) bezrobotnych nie posiadało doświadczenia zawodowego. Są to głównie osoby zarejestrowane powyżej 24 miesięcy oraz osoby młode, rejestrujące się po ukończeniu szkoły. Dużą grupę stanowią osoby ze stażem pracy od 1-5 lat tj. 27,9%.

Należy tutaj zwrócić uwagę, że 41,7% zarejestrowanych bezrobotnych nie posiada żadnego stażu lub staż bardzo krótki (do 1 roku), na podkreślenie zasługuje fakt, iż nie są to tylko osoby młode. Część działań nakierowana jest na umożliwienie wejścia na rynek pracy poprzez formy aktywizacji finansowane ze środków FP (głównie staże, subsydiowane zatrudnienie, doposażenie stanowiska pracy).

Ilość bezrobotnych wg stażu pracy (stan na koniec 2018r. i 2019r.)

WYSZCZEGÓLNIENIE		STAN NA 31.12.2018	STAN NA 31.12.2019
Staż pracy	bez stażu	243	167
	do 1 roku	247	177
	1-5 lat	325	230
	5-10 lat	140	111
	10-20	117	80
	20-30	52	43
	30 i więcej	15	17
	RAZEM	1139	825



ANALIZA DOMINUJĄCYCH ZAWODÓW

Liczba bezrobotnych – dominujące zawody (brane są pod uwagę zarówno zawody wyuczone jak i wykonywane) - stan na 31.12.2019 r.

Nazwa zawodu	ogółem	w tym kobiet
Bez zawodu (głównie wykształcenie podstawowe, gimnazjalne, średnie LO)	174	91
Handel (m.in. sprzedawca, kasjer, magazynier)	106	91
Zawody pomocnicze przy pracach prostych (sprzątaczką, pomocniczy robotnik polowy, budowlany, robotnik drogowy, placowy, ładowacz, pakowacz)	48	13
Branża budowlane (w tym murarz, brukarz, betoniarz, cieśla, technolog robót wykończeniowych, malarz, hydraulik)	27	0
Zawody rolnicze (m.in. technik mechanizacji rolnictwa, technik rolnik, technik ogrodnik, operator pojazdów i maszyn rolniczych)	26	4
Gastronomia (kucharz, cukiernik, piekarz, kelner)	29	22
Technik ekonomista i pracownik administracyjno biurowy (technicy biurowi, administracyjni, sekretarki, pracownicy obsługi biura)	36	33
Ślusarze, spawacze, tokarze i pokrewni	22	0
Mechanik pojazdów samochodowych	16	0

Zawody poszukiwane w Powiecie Proszowickim i Małopolsce:

- **specjaliści nauk technicznych** - inżynierowie budownictwa, architekci,
- **transportowe** - m.in. kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kierowcy autobusów
- **gastronomiczne** - m.in. szefowie kuchni, kucharze, cukiernicy, piekarze;
- **medyczne** - tj. pielęgniarki, lekarze, fizjoterapeuci i masażyści;
- **pracownicy usług** - w tym kosmetyczki i fryzjerzy
- **informatyczne** - m.in. programiści, projektanci i administratorzy baz danych, samodzielni księgowi oraz pracownicy usług,

ANALIZA OFERT PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Proszowicach analizując sytuację na lokalnym rynku pracy w celu doboru odpowiednich form aktywizacji opiera się także na analizie ofert pracy wpływających do urzędu. W 2019 roku wpłynęło 1178 ofert pracy, z czego 411 ofert to oferty pracy subsydiowanej. Wśród najczęściej zgłaszanych ofert pracy w tym roku znalazły się oferty w zawodach:

1. Sprzedawca - 141 ofert
2. Technik prac biurowych, technik administracji, pozostali pracownicy administracyjni i biurowi - 101 ofert
3. Pracownik produkcyjny – 82 oferty
4. Magazynier – 73 oferty
5. Robotnik gospodarczy – 65 ofert
6. Pomocniczy robotnik budowlany -52 oferty
7. Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym -41 ofert

Według powyższych danych najliczniej poszukiwanymi pracownikami byli sprzedawcy. Oferty pracy w zawodzie sprzedawca w większości pochodzą od pracodawców, najczęściej małych sklepów, zdecydowana większość ofert to oferty subsydiowane tj. staże, prace interwencyjne. Zarówno oferty pracy na stanowiska biurowe i administracyjne jak i stanowiska pomocnicze m.in. robotnik gospodarczy dotyczą w większości (prawie 90%) ofert prac subsydiowanych tj. staże, prace interwencyjne. Oferty w tych zawodach proponowane są zarówno u prywatnych pracodawców jak i w jednostkach samorządowych. Oferty pracy na stanowisku pracownik produkcyjny w większości złożone były w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych (w sytuacji gdy oferta nie może być zrealizowana np. na zbyt wysokie wymagania pracodawcy starają się o zezwolenie na pracę cudzoziemców). Oferty pracy w zawodzie magazynier adresowane były głównie do osób po szkołach średnich, posiadających uprawnienia obsługi wózków podnośnikowych i platformowych oraz znających programy do wystawiania.

Oferty pracy zgłaszane na stanowisko pomocniczy robotnik budowlany dotyczyły krótkotrwałych prac sezonowych i zgłaszane były przez niewielkie firmy remontowo-budowlane. W 2019 roku w dyspozycji PUP znajdowało się stosunkowo niewiele ofert pracy na wykwalifikowanych robotników budowlanych. Ich liczba nie odzwierciedla więc faktycznego zapotrzebowania na rynku.

Poza ww. ofertami pracodawcy zgłaszali również zapotrzebowanie na spawaczy (posiadających uprawnienia w czterech technikach spawania) -9 miejsc pracy. Bez przeszkolenia dodatkowych osób urząd nie jest w stanie zrealizować takich ofert.

Znalezienie odpowiednich pracowników staje się poważnym problemem. Coraz częściej firmy informują o nieobsadzonych stanowiskach pracy.

Niedobory pracowników zaczynają uderzać wprost w działalność firm i możemy się spodziewać, że ten problem będzie coraz bardziej widoczny w całej gospodarce.

Problem niedoborów kadrowych najbardziej odbija się na małych firmach. Dla nich nawet jedna osoba mniej to odczuwalna strata. Bez zwiększenia dostępności kandydatów wielu przedsiębiorców może sobie nie poradzić. Nasilająca się rywalizacja o kandydatów przekłada się na wyższe wynagrodzenia, a co za tym idzie rosną również koszty pracy.

Przedsiębiorcom coraz trudniej jest też znaleźć chętnych do pracy z zagranicy. Zmienia się także profil pracujących cudzoziemców, dotychczas postrzeganych jako tania siła robocza – coraz częściej podejmują oni pracę na stanowiskach specjalistycznych, rosną też ich oczekiwania płacowe. **Rynek pracownika można obserwować, ale tylko w niektórych branżach.** Mimo wzrostu liczby ofert pracy dla znacznej części pracowników warunki zatrudnienia oraz wynagrodzenia nadal nie są atrakcyjne. Nie wszyscy korzystają ze wzrostu wynagrodzeń, znaczna część podwyżek wynika z podniesienia płacy minimalnej. **Niska jakość oferowanych warunków pracy jest ciągle jedną z przyczyn braku "rąk do pracy".**

Z punktu widzenia pracodawców coraz istotniejsze jest to, aby obok konkretnych umiejętności zawodowych pracownik posiadał kompetencje miękkie, w tym umiejętności szybkiego uczenia się, gotowość współpracy, zdolność oceny problemu z różnych perspektyw.

Na lokalnym rynku brakuje pracowników i dlatego pracodawcy chętnie zatrudniają obcokrajowców – przede wszystkim z Ukrainy. Obecnie obserwujemy wyraźny wzrost zatrudnienia w zawodach: sortowacz, pakowacz, magazynier, pomocniczy robotnik polowy.

ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Na podstawie analizy strony podaźowej rynku pracy - umiejętności i uprawnień osób zarejestrowanych w tut. urzędzie można stwierdzić, że dominuje umiejętność obsługi komputera (głównie pakiet Office) oraz prowadzenia samochodu osobowego (prawo jazdy B). Wśród kobiet dominuje umiejętność obsługi kasy fiskalnej i programu do fakturowania. Część osób z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym posiada umiejętności związane z robotami ogólnobudowlanymi (wykończenie wewnątrz), które nie są potwierdzone odpowiednim dokumentem.

Powszechnym uprawnieniem wśród mężczyzn jest uprawnienie operatora wózków widłowych, uprawnienia spawacza gazowego i elektrycznego oraz prawo jazdy kat. C. Są to osoby skierowane przez PUP na szkolenie, które po stosunkowo krótkim okresie od ukończenia szkolenia znajdują zatrudnienie.

Analiza umiejętności i uprawnień pokazała, że najbardziej pożądanymi uprawnieniami na lokalnym rynku jest prawo jazdy kat C, C+E oraz kwalifikacji wstępnej do przewozu drogowego (przewóz rzeczy), uprawnienia operatora wózków widłowych i sprzętu ciężkiego, spawacza gazowego i elektrycznego oraz uprawnienia SEP, opiekunki dzieci do lat 3, usługi kosmetyczne (wizaż, stylizacja paznokci itp.),

WNIOSKI

Proces spadku stopy bezrobocia wyhamuje ze względu **na coraz trudniejszą aktywizację osób pozostających w rejestrach** wynikającą z niechęci do podjęcia pracy i braku lub niedopasowania ich kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku (osoby długotrwale bezrobotne w rejestrach pow. 12 m-cy, z niskimi kwalifikacjami i bez stażu pracy).

Zatem ważne jest aby zachęcać pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy zwłaszcza dla osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy poprzez **dofinansowanie utworzenia stanowiska pracy** (doposażenie) oraz **refundacji części kosztów zatrudnienia** (prace interwencyjne).

Należy również umożliwiać osobom bezrobotnym, w tym młodym **zdobycie doświadczenia poprzez odbywanie stażu** zgodnie z posiadanym wykształceniem lub w innym zawodzie.

Ponadto promować „pracę na własny rachunek” poprzez udzielanie **dotacji na rozpoczęcie działalności** poprzedzone przygotowaniem osób ubiegających się o te środki do prowadzenia firmy (szkolenie „Mała przedsiębiorczość”).

Rolą urzędu jest również dostarczanie potencjalnym kandydatom do pracy niezbędnej wiedzy, umiejętności oraz wskazywaniu postaw pożądaných przez pracodawców. Eliminowanie deficytów w tym zakresie będzie kształtowaniem osób bezrobotnych do sprawnej, skutecznej, odpowiadającej oczekiwaniom jakościowym, realizacji danych zadań.

Należy więc wykorzystać obecną sytuację na rynku pracy – wzrastające zatrudnienie w małopolskich przedsiębiorstwach. **Uzyskiwanie/uzupełnianie kwalifikacji** będzie oparte m.in. na wykazie zawodów deficytowych (Barometr zawodów) dla powiatu oraz województwa.

W związku ze zwiększającą się liczbą ofert związanych z transportem i rekomendacjami ministerstwa, aby wspierać pracodawców branży transportowej będą preferowane szkolenia, których celem jest **zdobywanie kwalifikacji kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych (prawo jazdy kat C, C+E) oraz kwalifikacji wstępnej do przewozu drogowego.**

Wzrasta również zapotrzebowanie na **usługi opiekuńcze adresowane do dzieci do lat 3** w stosunku do dzieci (programy zwiększające dostęp do żłobków/przedszkoli powodują powstawanie nowych miejsc pracy dla opiekunek dziecięcych) oraz do **osób starszych i przewlekle chorych.**

Obserwuje się także **popyt na usługi kosmetyczne** (wizaż, stylizacja paznokci itp.), dlatego też ważne jest, aby osoby bezrobotne posiadające określone predyspozycje zawodowe otrzymały wsparcie w postaci odpowiedniego szkolenia.

Coraz istotniejsze jest wspieranie podnoszenia kwalifikacji osób pracujących finansowanych ze środków **Krajowego Funduszu Szkoleniowego.**

PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY Priorytety programu i cele

Program jest kontynuacją prac Powiatowego Urzędu Pracy realizowanych w latach poprzednich rozszerzoną o nowe możliwości i narzędzia jakie zostały udostępnione Urzędowi w znowelizowanej ustawie o promocji zatrudnienia obowiązującej od dnia 27 maja 2014r. Kluczową zmianą zaplanowaną przez ustawodawcę i postawioną na pierwszym miejscu listy priorytetów urzędów pracy jest efektywność podejmowanych działań. Poprawie skuteczności mają posłużyć instrumenty rynku pracy skierowane do osób do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia czy powracających do aktywności zawodowej rodzicach. Duży nacisk został położony aby zachęcać bezrobotnych do wykazywania własnej inicjatywy. Z myślą o nich zostały opracowane bony szkoleniowe, stażowe, zatrudnieniowe czy bony na przesiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia. Ustawodawca położył duży nacisk na uelastycznienie i zindywidualizowanie współpracy PUP z bezrobotnymi, z uwzględnieniem różnorodności potrzeb tychże osób.

CEL STRATEGICZNY:

Promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych/poszukujących pracy

Realizowany poprzez następujące cele szczegółowe, ukierunkowane bezpośrednio na aktywizację:

- I. WDROŻENIE MODELOWYCH ROZWIĄZAŃ AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH - INDYWIDUALNYCH PLANÓW DZIAŁANIA**
- II. WSPARCIE ROZWOJU PRZEDSIĘBIORSTW W POWIECIE**
- III. STYMULACJA BEZROBOTNYCH DO PODJĘCIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**
- IV. OGRANICZENIE ZJAWISKA WYKLUCZENIA SPOŁECZNEGO WŚRÓD KLIENTÓW URZĘDU**
- V. WSPARCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZAREJESTROWANYCH W URZĘDZIE JAKO BEZROBOTNE LUB POSZUKUJĄCE PRACY**
- VI. ZAPOBIEGANIE UTRACIE ZATRUDNIENIA PRZEZ OSOBY PRACUJĄCE W WIEKU 45+ Z POWODU KOMPETENCJI NIEADEKWATNYCH DO WYMAGAŃ DYNAMICZNIE ZMIENIAJĄCEJ SIĘ GOSPODARKI**

oraz na właściwe funkcjonowanie urzędu:

- VII. ZAPEWNIENIE PRAWIDŁOWEGO FUNKCJONOWANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PROSZOWICACH POD WZGLĘDEM ORGANIZACYJNYM I ADMINISTRACYJNYM**
- VIII. ZAPEWNIENIE WYSOKIEJ JAKOŚCI OBSŁUGI FORMALNEJ OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY**
- IX. PROMOCJA NOWYCH USŁUG ŚWIADCZONYCH PRZEZ PUP KIEROWANYCH DO OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY (REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ON-LINE, NEWSLETTER, SYSTEM SMS)**
- X. ZAPEWNIENIE PRAWIDŁOWEGO GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI PUBLICZNYMI I RZETELNEJ OBSŁUGI FINANSOWO KSIĘGOWEJ**

REALIZACJI ZADAŃ W RAMACH PROGRAMU:

I. WDROŻENIE MODELOWYCH ROZWIĄZAŃ AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH - INDYWIDUALNYCH PLANÓW DZIAŁANIA

Jak już wcześniej wspomniano nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowy sposób postępowania przez urzędy pracy przy oferowaniu form pomocy zarejestrowanym osobom. Opiera się on na koncepcji **profilowania pomocy**.

Wprowadzono trzy profile: profil pomocy I, przewidziany dla osób aktywnych, profil pomocy II, przewidziany dla osób wymagających wsparcia i profil pomocy III, dla osób oddalonych od rynku pracy i w zależności od tego, który profil ma osoba bezrobotna dopasowywane były formy pomocy i przy współuczestnictwie doradcy klienta przygotowywane były **IPD**. W rejestrach PUP Proszowice wysoki udział stanowią osoby młode do 25 roku życia, bezrobotni powyżej 50 roku życia oraz długotrwale bezrobotni, dlatego też były one aktywizowane w pierwszej kolejności.

Efektom współpracy klienta z doradcą jest dokument zawierający cele i alternatywy zawodowe oraz działania i terminy ich realizacji, stanowiący podstawę do podjęcia aktywnych kroków i mający na celu rozwiązanie problemu klienta w postaci podjęcia zatrudnienia. Plan działania obejmuje podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego/poszukującego pracy a dobór konkretnych usług i instrumentów rynku pracy jest dokonywany indywidualnie, w zależności od stwierdzonych potrzeb u danego bezrobotnego.

IPD stwarza więc szansę na dokonanie trafniejszego wyboru w poszukiwaniu pracy, jak również daje możliwość pozyskania nowych kwalifikacji i umiejętności oraz doświadczeń zawodowych. Wszystko to zwiększa potencjalne możliwości **podjęcia pracy** (w tym pracy subsydiowanej).

W ramach IPD osoby bezrobotne odbywały szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, **staże** - umożliwiające nabycie doświadczenia zawodowego na stanowisku pracy według ustalonego programu. Natomiast podnoszenie, uaktualnianie i dostosowanie kwalifikacji bezrobotnych do potrzeb rynku pracy, realizowane jest przez **finansowanie szkoleń** (indywidualnych i grupowych) i **studiów podyplomowych**.

Dla osób bezrobotnych, które **nie przekroczyły 30 roku życia** przewidziane są bony:

- **szkoleniowy**
- **stażowy**
- **na zasiedlenie**
- **zatrudnieniowy**

II. WSPARCIE ROZWOJU PRZEDSIĘBIORSTW W POWIECIE

Cel realizowany był przez pomoc pracodawcom w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz utrzymanie istniejących dzięki środkom przeznaczonym na **wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy** a także zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do **prac interwencyjnych** oraz w ramach **bonu zatrudnieniowego** (dla bezrobotnych do 30 roku życia).

III. STYMULACJA BEZROBOTNYCH DO PODJĘCIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Cel ten realizowany był poprzez wspieranie zakładania działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne. Ze względu na duże zainteresowanie tą formą a jednocześnie dbając o efektywne wydatkowanie środków pomysł na biznes był weryfikowany oraz oceniane predyspozycje przedsiębiorcze kandydata. Osoby takie odbyły szkolenie, przygotowując się tym samym do prowadzenia własnej firmy. Przygotowany i pozytywnie oceniony biznes plan, to główny warunek udzielenia przez PUP **jednorazowych środków na podjęcie działalności**.

IV. OGRANICZENIE ZJAWISKA WYKLUCZENIA SPOŁECZNEGO WŚRÓD KLIENTÓW URZĘDU

Realizacja celu oparta na **aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym** głównie ze względu na **długi okres pozostawania w rejestrach**.

Wsparciem zostały objęte osoby, które utraciły możliwość podjęcia pracy z powodu długiego okresu przebywania w rejestrach urzędu, często połączonego z brakiem kwalifikacji, niewystarczającymi kompetencjami i deficytami utrudniającymi funkcjonowanie w środowisku pracy.

Znaczna ich część, staje się osobami „uzależnionymi” od świadczeń pomocy społecznej, biernymi i marginalizowanymi społecznie, dlatego też podejmowane wobec nich działania były nakierowane na przywrócenie zdolności do podjęcia pracy. Niezbędna była więc ścisła współpraca z ośrodkami pomocy społecznej i wymiana informacji o wspólnych klientach w celu zastosowania kompleksowego wsparcia.

V. WSPARCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZAREJESTROWANYCH W URZĘDZIE JAKO BEZROBOTNE LUB POSZUKUJĄCE PRACY

Praca dla osób niepełnosprawnych ma szczególne znaczenie, oprócz środków do życia zapewnia poczucie społecznej użyteczności, a w przypadku gdy jest świadczona na otwartym rynku pracy, integruje z resztą społeczeństwa.

Realizacja założonego celu oparta była na właściwym rozpoznaniu potrzeb i możliwości zawodowych osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie. Formy pomocy zależą więc będą nie tylko od wykształcenia i kwalifikacji tych osób, ale także od rodzaju i stopnia niepełnosprawności.

Osoby niepełnosprawne posiadające status osoby bezrobotnej były kierowane (ze środków FP) do odbycia **stażu, prac interwencyjnych, szkoleń**, otrzymują **środki na podjęcie działalności gospodarczej**.

Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy kierowane były w ramach środków PFRON do odbywania stażu (8 osób), przeszkolono 1 osobę, 1 osoba podjęła pracę w ramach prac interwencyjnych, 1 osoba otrzymała środki na podjęcie działalności gospodarczej, 1 osoba rozpoczęła studia podyplomowe.

Wszystkim niepełnosprawnym przedstawiane były **oferty pracy** dostępne w urzędzie.

VI. ZAPOBIEGANIE UTRACIE ZATRUDNIENIA PRZEZ OSOBY PRACUJĄCE Z POWODU KOMPETENCJI NIEADEKWATNYCH DO WYMAGAŃ DYNAMICZNIE ZMIENIAJĄCEJ SIĘ GOSPODARKI

Cel realizowany poprzez działania możliwe do sfinansowania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Są to:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

VII. ZAPEWNIENIE PRAWIDŁOWEGO FUNKCJONOWANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PROSZOWICACH POD WZGLĘDEM ORGANIZACYJNYM I ADMINISTRACYJNYM

Działania w ramach ww. celu:

- Archiwizowanie dokumentacji wytwarzanej w PUP Proszowice
- Administrowanie siecią komputerową i systemami informatycznymi w PUP

- Administrowanie majątkiem PUP
- Zabezpieczenie i ochrona przetwarzanych w PUP danych osobowych
- Zarządzanie zasobami ludzkimi
- Wydatkowanie środków publicznych – realizacja wydatków związanych z bieżącym funkcjonowaniem PUP, promocją usług urzędu, infrastrukturą IT

VIII. ZAPEWNIENIE WYSOKIEJ JAKOŚCI OBSŁUGI FORMALNEJ OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Wysoka jakość obsługi klientów urzędu jest czynnikiem warunkującym budowanie pozytywnego wizerunku tut. urzędu jak również zaufania obywateli do pracowników publicznych służb. Podstawowe zadania to:

- Rejestracja i ewidencja zgłaszających się osób bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach dot. osób bezrobotnych /poszukujących pracy- 4 426 szt.

IX. PROMOCJA NOWYCH USŁUG ŚWIADCZONYCH PRZEZ PUP KIEROWANYCH DO OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY (REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ON-LINE, NEWSLETTER, SYSTEM SMS)

Promocja nowych usług poprzez serwis www oraz ulotki zachęcające osoby bezrobotne i poszukujące pracy do korzystania z nowych rozwiązań, które ułatwiają dostęp do usług oferowanych przez urząd oraz wydarzenia dla bezrobotnych i pracodawców.

W ramach **PROMOCJI USŁUG ŚWIADCZONYCH PRZEZ PUP W PROSZOWICACH** realizowano m.in.:

Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy (w **styczniu 2019r.**) to przedsięwzięcie, które miało na celu zaprezentowania szerokiej oferty, jaką urzędy przygotowują dla różnych grup odbiorców. PUP w Proszowicach włączył się również w ww. inicjatywę poprzez zorganizowanie spotkania informacyjnego dla osób zainteresowanych uzyskaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej (w związku z ogłoszonym naborem wniosków).

Pracownicy urzędu uczestniczy również w Małopolskiej Konferencji Publicznych Służb Zatrudnienia, towarzyszącej obchodom Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia, który przypada 27 stycznia. Uświetniła także jubileusz 100-lecia istnienia w Polsce urzędów



TYDZIEŃ Z MAŁOPOLSKIMI URZĘDAMI PRACY

pracy, powołanym na mocy dekretu Józefa Piłsudskiego z 27 stycznia 1919 roku.

OD 28 STYCZNIA DO 1 LUTEGO



OBCHODZIMY



W październiku 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Proszowicach włączył się w organizację **Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2019** poprzez spotkania z młodzieżą ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych z terenu naszego powiatu.

W 2019 roku temat przewodni OTK brzmiał "**Pasja, profesja, powołanie...**".

Uczniowie klas maturalnych z Zespołu Szkół w Proszowicach oraz Piotrkowicach Małych mieli okazję podyskutować z doradcą zawodowym z naszego urzędu na temat najbardziej poszukiwanych zawodów na rynku, wyboru kierunku dalszego kształcenia w aspekcie wyboru zawodu.



Spotkanie zmusiło wielu młodych ludzi do refleksji nad tym, czy rozwijanie pasji jest możliwe w połączeniu z pracą zawodową.

W dniu 9 grudnia 2019r. w Zespole Szkół im. Emila Godlewskiego w Piotrkowicach Małych odbył się „**Dzień Doradztwa Zawodowego**” w ramach, którego doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Proszowicach przedstawili ofertę urzędu skierowaną do osób młodych.

Uczestnicy spotkania mieli możliwość uzyskania informacji na temat wyboru zawodu, kierunku

kształcenia oraz zapotrzebowania na zawody na współczesnym rynku pracy.



W **grudniu 2019r.** pracownicy PUP w Proszowicach dotarli osobiście do znacznej części pracodawców współpracujących z urzędem. Przedstawiciele urzędu odwiedzili prawie sto firm na terenie całego powiatu, aby podziękować za współpracę w 2019 roku oraz zaprosić do dalszej współpracy w nowym roku.

X. ZAPEWNIENIE PRAWDŁOWEGO GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI PUBLICZNYMI I RZETELNEJ OBSŁUGI FINANSOWO KSIĘGOWEJ

W ramach tego celu przyjęto takie rozwiązania, które sprzyjają prowadzeniu racjonalnej gospodarki finansowej, zgodnie z przepisami ustawy o finansach publicznych jak również ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Są to m.in.:

W ramach zadania **ZAPEWNIENIE PRAWDŁOWEGO GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI PUBLICZNYMI I RZETELNEJ OBSŁUGI FINANSOWO KSIĘGOWEJ** w 2019 była zapewniona płynność finansowa. Sprawozdania robione terminowo i rzetelnie (MPiPS 02 – comiesięczne, Informacja z wykonania planu finansowego Funduszu Pracy – kwartalne, oraz część finansową wniosku o płatność – kwartalnie).

Wyplacono świadczenia obligatoryjne

- 973,9 tys. zł. (zasiłki dla bezrobotnych dla 350 osób)
- 48,3 tys. zł. (dodatki aktywizacyjne dla 68 osób)

Źródła finansowania działań

Aktywizacja osób bezrobotnych/poszukujących pracy na lokalnym rynku pracy w 2019 roku była finansowana ze środków:

- Przyznanych z Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych zgodnie z algorytmem przyznawania środków dla samorządów powiatowych
- Pozyskanych:
 - z rezerwy pozostającej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej (grupy docelowe określone w poszczególnych naborach wniosków ogłaszanych przez Ministra)
 - z Unii Europejskiej, na realizację projektów m.in. ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego
 - poprzez przystąpienie do realizacji Programów Regionalnych inicjowanych przez WUP w Krakowie (Firma+1)

oraz

- środków PFRON na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu
- środków na kształcenie ustawiczne osób pracujących w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Realizacja działań w ramach środków pozyskanych:

- Osi Priorytetowej I PO WER – Osoby młode na rynku pracy w województwie małopolskim i była jednocześnie odpowiedzią na trudną sytuację ludzi młodych na lokalnym rynku pracy powiatu proszowickiego.

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój jest głównym narzędziem realizacji Gwarancji dla Młodzieży - postulatu Komisji Europejskiej do państw członkowskich dotyczącego podjęcia działań na rzecz ograniczenia bezrobocia ludzi młodych w okresie 2014-2020. Realizowane w ramach Osi I PO WER bezpośrednie wsparcie dla osób młodych (do 29 roku życia) pozostających bez pracy będzie się przyczyniać do ich aktywizacji zawodowej oraz poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Zintensyfikowane zostaną wysiłki na rzecz obniżenia bezrobocia wśród młodych, w tym tych, którzy nie są zarejestrowani w urzędach pracy. Wysoka jakość wsparcia, rozumianego jako przedstawienie oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.

- Osi priorytetowej 8. Rynek pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego

Grupa docelowa to osoby w wieku powyżej 30 lat zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy i należące co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby niskowykwalifikowane
- osoby długotrwale bezrobotne
- osoby powyżej 50 roku życia
- osoby niepełnosprawne
- kobiety.

Wskaźniki i monitoring realizacji programu

Podmiotem odpowiedzialnym za realizację zadań związanych z wdrażaniem Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2015-2020 jest Powiatowy Urząd Pracy w Proszowicach.

Monitoring niniejszego Programu jest prowadzony w oparciu o wypracowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Proszowicach standardy i procedury dotyczące sprawozdawczości z realizowanych zadań. Dane statystyczne ilościowe i jakościowe są przygotowywane przez pracowników merytorycznie odpowiedzialnych za realizację poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy lub innych zadań przypisanych zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego i regulacjami wewnątrz instytucji.

Na podstawie zebranych danych prowadzone będą analizy lokalnego rynku pracy, które mogą przyczynić się do reagowania na zmieniającą się sytuację i strukturę bezrobocia jednocześnie mogą prowadzić do modyfikacji zaplanowanych działań.

Skuteczność Programu uzależniona jest również od zaangażowania lokalnych partnerów, stąd bardzo ważna jest konsolidacja działań wszystkich instytucji funkcjonujących na terenie powiatu w celu wspólnego rozwiązywania problemów na lokalnym rynku pracy, w tym instytucji samorządowych, szkół, Pracodawców, lokalnych organizacji pozarządowych i agencji zatrudnienia.

Działania PUP w zakresie realizacji Programu koncentrują się również na upowszechnianiu i promowaniu świadczonych usług, na zachęcaniu, przyciąganiu i motywowaniu klientów PUP zarówno osób bezrobotnych jak również Pracodawców, do korzystania z oferowanych przez Urząd usług i form wsparcia oraz kształtowaniu pozytywnego wizerunku Urzędu jako instytucji nowoczesnej, otwartej na klienta, przyjaznej i budzącej zaufanie.

Cel	Wskaźnik	Plan	Wykonanie
Wdrożenie modelowych rozwiązań aktywizacji bezrobotnych - Indywidualnych Planów Działania	Liczba przygotowanych/realizowanych Indywidualnych Planów Działania	700	782
	Liczba udzielonych porad zawodowych indywidualnych	400	397
	Liczba osób, którym udzielono porad zawodowych grupowych	20	24
	Liczba osób, które uczestniczyły w stażu	300	305
	Liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniu	150	160
	Liczba osób, którym przyznano bon szkoleniowy	5	5
	Liczba osób, którym sfinansowano koszty odbywania studiów podyplomowych	3	3
	Liczba osób, którym przyznano bon stażowy	3	5
	Liczba osób, którym przyznano bon na zasiedlenie	3	4
	Liczba pozyskanych ofert pracy ogółem	1100	1 178
	Liczba pozyskanych ofert pracy niesubsydiowanych	750	767
	Liczba kontaktów z pracodawcami	1200	1500
	Liczba osób, które zostały wyłączone z podjęcia pracy (ze stażami)	1300	1342
		Liczba osób, które podjęły pracę za pośrednictwem urzędu (praca subsydiowana)	500
Wsparcie rozwoju przedsiębiorstw w powiecie	Ilość doposażonych stanowisk pracy/ilość bezrobotnych zatrudnionych na tych stanowiskach	25	29
	ilość osób skierowanych do odbywania prac interwencyjnych	40	44
Stymulacja bezrobotnych do podjęcia działalności gospodarczej	Liczba osób bezrobotnych, które uczestniczyły w szkoleniach na temat prowadzenia działalności gospodarczej	100	103
	Liczba udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	100	103
Ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego wśród klientów PUP	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, zaktywizowanych w ramach środków FP	120	160
Wsparcie osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie jako bezrobotne lub poszukujące pracy	Liczba osób niepełnosprawnych, dla których przygotowany IPD	10	15
	Liczba osób niepełnosprawnych zaktywizowanych w ramach środków FP	10	8
	Liczba osób niepełnosprawnych zaktywizowanych w ramach środków PFRON	10	12
	Liczba niepełnosprawnych, którzy podjęli pracę za pośrednictwem PUP	10	11
Zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące (KFS)	Liczba pracodawców korzystających ze środków KFS w celu podnoszenia kwalifikacji swoich i swoich pracowników	20	20
	Liczba zorganizowanych szkoleń w ramach KFS	100	110

BUDŻET PROGRAMU w 2019 roku

Źródło finansowania wydatków		Wysokość środków w 2019 roku (w zł.)
Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem na finansowanie w roku 2019 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości		1 005 440,00
	Rezerwa będąca w dyspozycji Ministra (program staży w ARiMR)	16 900,00
	PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ (osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat)	2 842 314,56
	REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO (osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej)	952 719,49
	Programy regionalne (Firma+1)	141 626,00
	Środki PFRON za aktywizację zawodową	70 439,00
Środki na kształcenie ustawiczne osób pracujących (KFS)		275 000,00
RAZEM		5 304 439,05

W ramach ww. zadań ze środków Funduszu Pracy zostało **zaktywizowanych 669 osób bezrobotnych**

Efektywność zatrudnieniowa (według stanu na 30.12.2019r.) wyniosła 85%.