

Projekt

z dnia 7 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU PROSZOWICKIEGO**

z dnia 7 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Starosty Powiatu Proszowickiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024, poz. 107) oraz art. 9 ust. 2 i art. 36 ust. 1-4 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022r. poz. 530) art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021, poz. 1834) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021, poz. 1960 z późn. zm.) Rada Powiatu Proszowickiego ustala, co następuje:

§ 1. Ustala się dla Starosty Powiatu Proszowickiego Pana/i miesięczne wynagrodzenie brutto w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie zł (słownie złotych:),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie zł (słownie złotych:),
- 3) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego t.j. zł (słownie złotych:),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 2. Ponadto Staroście Powiatu Proszowickiego zgodnie z właściwymi przepisami przysługują:

- 1) nagrody jubileuszowe
- 2) dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Proszowickiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 107) do wyłącznej właściwości rady powiatu należy wybór i odwołanie zarządu oraz ustalenie wynagrodzenia jego przewodniczącego. Art. 9 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022r. poz. 530) określa, że wynagrodzenie starosty ustala rada powiatu w drodze uchwały. Art. 37 ust. 3 i 4 w/w ustawy wskazuje odpowiednio wysokości maksymalnego i minimalnego wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych w starostwie powiatowym na podstawie wyboru, w tym starosty powiatu.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy o pracownikach samorządowych nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1658). Minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego a także kwoty dodatku specjalnego.

W załączniku nr 1 tabeli I Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określono: stanowiska, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym:

w tabeli I pkt 4 określono iż wynagrodzenie miesięczne starosty (w powiecie do 60 tys. mieszkańców) które obejmuje:

- wynagrodzenie zasadnicze: do 10.250,00 zł.
- dodatek funkcyjny: do 3.150,00 zł.
- dodatek specjalny który zgodnie z § 6 w/wym rozporządzenia przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Dodatek za wieloletnią pracę określany jest zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych, oraz § 7 rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.