



ANALIZA RYNKU PRACY POWIATU PROSZOWICKIEGO (stan na 31.12.2024r.)

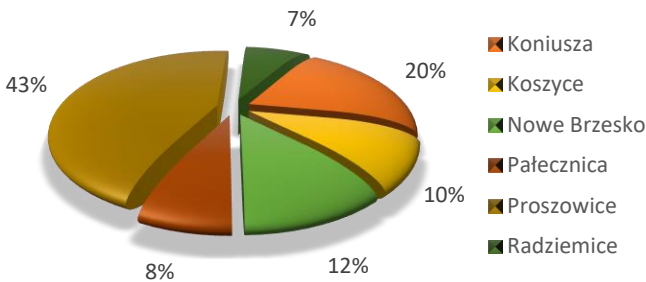
PROSZOWICE, STYCZEŃ 2025

PODMIOTY DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2024 r. według danych GUS z poszczególnych gmin powiatu proszowickiego były zarejestrowane 4 742 podmioty gospodarcze(w tym 3 652 osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą). Liczbę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w poszczególnych gminach powiatu proszowickiego przedstawia tabela i wykres poniżej .

Podmioty gospodarki narodowej w powiecie proszowickim (stan na 31.12.2024r.)

Gminy powiatu proszowickiego	2024
Koniusza	927
Koszyce	458
Nowe Brzesko	579
Pałecznicza	369
Proszowice	2061
Radziemice	348
POWIAT PROSZOWICKI	4742



Źródło: Dane z GUS (Podmioty gospodarki narodowej)

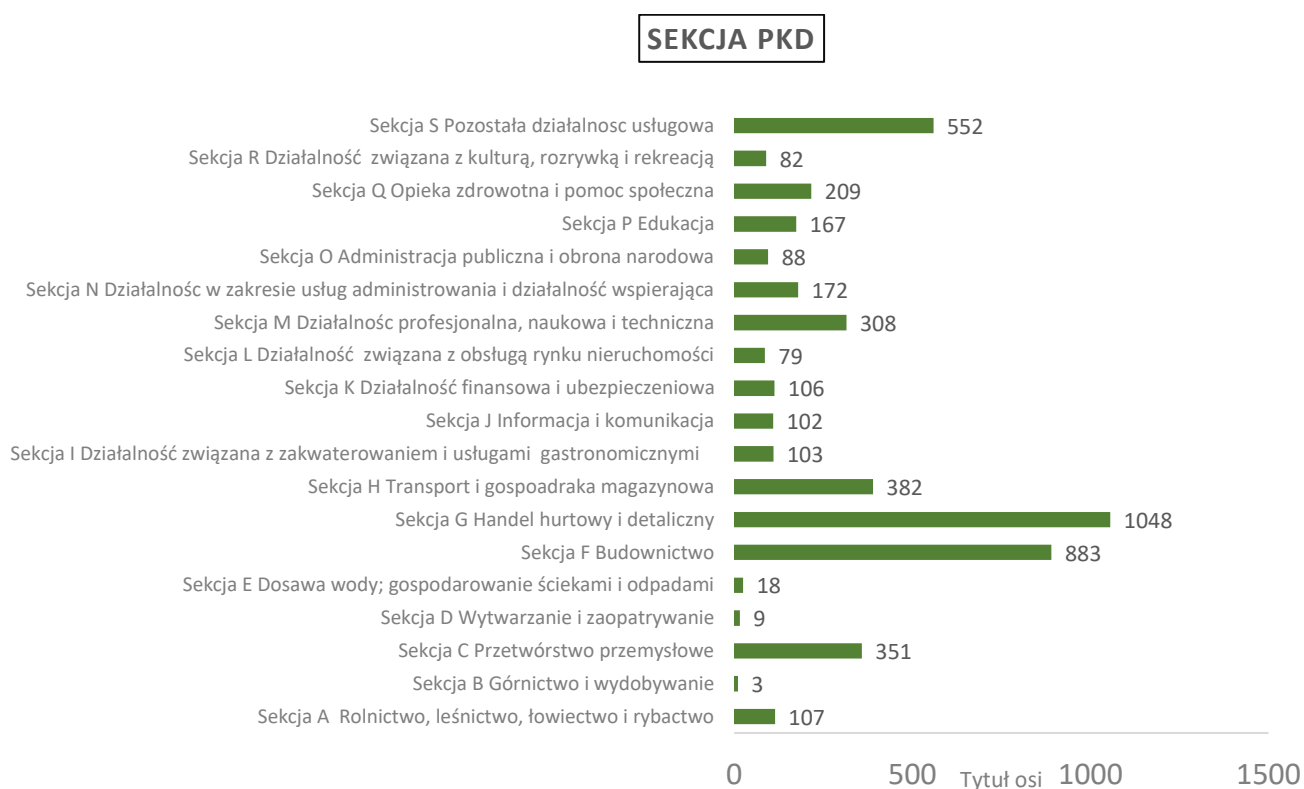
W ogólnej liczbie zarejestrowanych podmiotów gospodarczych najwyższą ilość odnotowano w gminie Proszowice - ponad 43%. Analizując lokalny rynek pracy można stwierdzić, iż przeważają na nim małe firmy jednoosobowe, które nie są w stanie stworzyć wystarczającej liczby ofert pracy, a wiejski charakter tego rynku daje podstawy do przypuszczeń, iż w najbliższej przyszłości nie można spodziewać się znaczącego ożywienia. Nowe zakłady pracy, są to przeważnie niewielkie rodzinne firmy nieplanujące zatrudniania pracowników ze względu na wysokie koszty związane z ich utrzymaniem, lub zatrudniające ich w kręgu własnej rodziny. W większości są to podmioty słabe ekonomicznie i podatne na zmiany koniunktury gospodarczej.

Podmioty gospodarki narodowej według liczby pracujących w powiecie proszowickim(stan na 31.12.2024r.)

Liczba	0-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej
Sektor					
Publiczny	84	44	8	1	0
Prywatny	4500	73	12	0	0
W tym osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	3652	20	1	0	0

Źródło: Dane z GUS (Podmioty gospodarki narodowej)

Podmioty gospodarki narodowej według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (stan na 31.12.2024r.)



Źródło: Dane z GUS (Podmioty gospodarki narodowej)

W znacznej większości są to firmy prowadzące działalność głównie z zakresu handlu , budownictwa i usług.

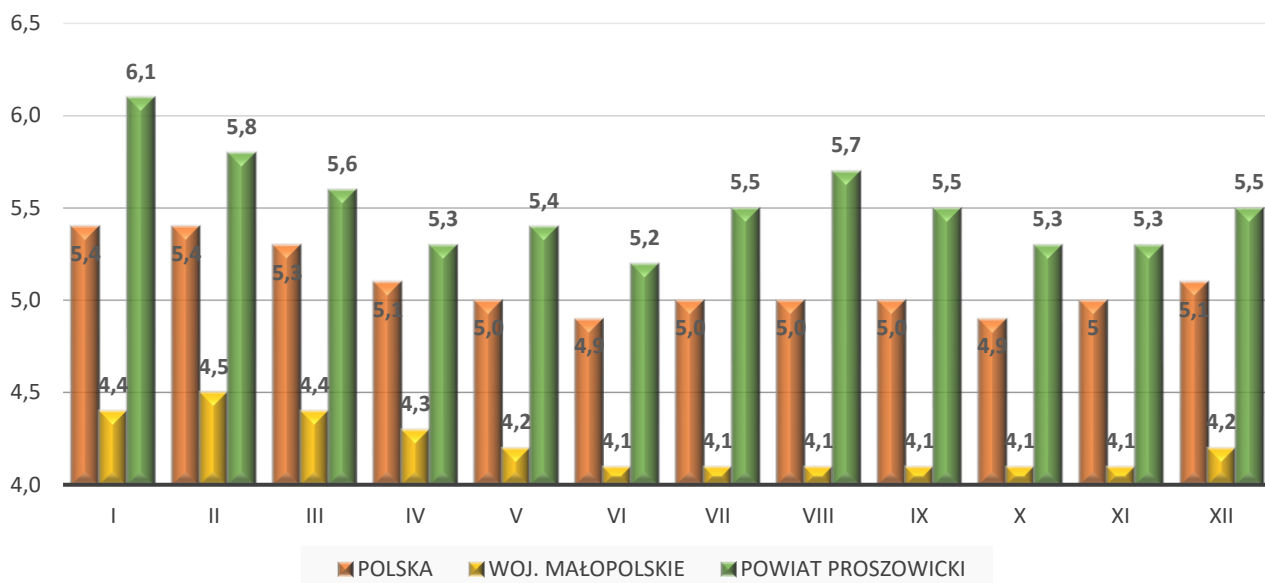
POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 31.12.2024r. w rejestrach PUP w Proszowicach znajdowało się 775 osób bezrobotnych.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2024r. wynosiła w powiecie 5,5%, stopa bezrobocia dla Małopolski 4,2%, w kraju natomiast 5,1%

W porównaniu z poprzednim miesiącem zauważyć można, że stopa dla powiatu, kraju i województwa małopolskiego nieznacznie wzrosła.

STOPA BEZROBOCIA W OKRESIE I 2024- XII 2024



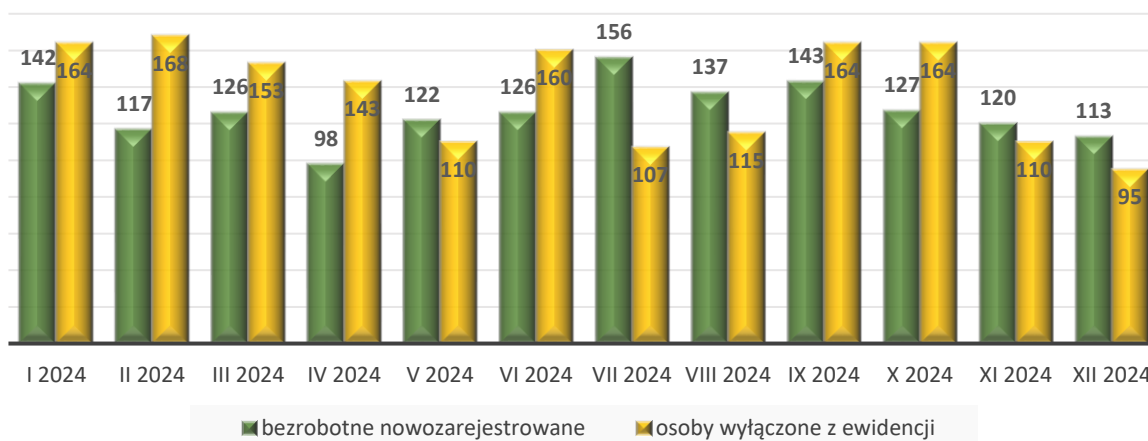
W grudniu 2024r. w powiatowym urzędzie pracy zarejestrowało się 113 bezrobotnych (o 7 osób mniej niż w m-cu poprzednim), wyrejestrowało się natomiast 95 osób (o 15 mniej niż miesiąc wcześniej).

Najwięcej osób zarejestrowało się w miesiącu lipcu i wrześniu, najwyższe wyłączenia z ewidencji nastąpiły w miesiącu lutym.

NAPŁYW I ODPIY BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2024 ROKU

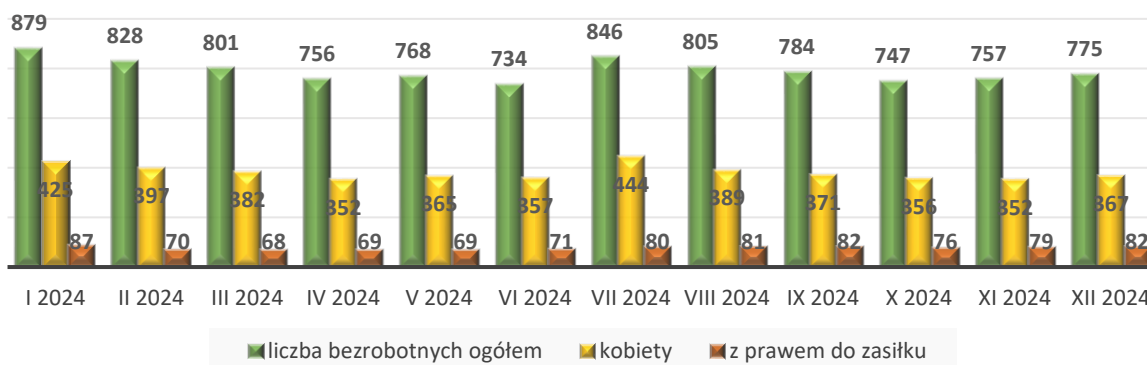
Wyszczególnienie	I 2024	II 2024	III 2024	IV 2024	V 2024	VI 2024	VII 2024	VIII 2024	IX 2024	X 2024	XI 2024	XII 2024
Bezrobotni nowozarejestrowani	142	117	126	98	122	126	156	137	143	127	120	113
Osoby wyłączone z ewidencji	164	168	153	143	110	160	107	115	164	164	110	95

NAPŁYW I ODPIY W BEZROBOTNYCH W OKRESIE I 2024 – XII 2024



Poniżej ilość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Proszowicach na koniec poszczególnych miesięcy 2024r. Wśród bezrobotnych przeważają mężczyźni (za wyjątkiem miesiąca VII 2024 - wyższy udział kobiet). Osoby z prawem do pobierania zasiłku dla bezrobotnych stanowią zaledwie 11%(na koniec 2024r.).

IŁOŚĆ BEZROBOTNYCH NA KONIEC POSZCZEGÓLNYCH MIESIĘCY W OKRESIE I – XII 2024

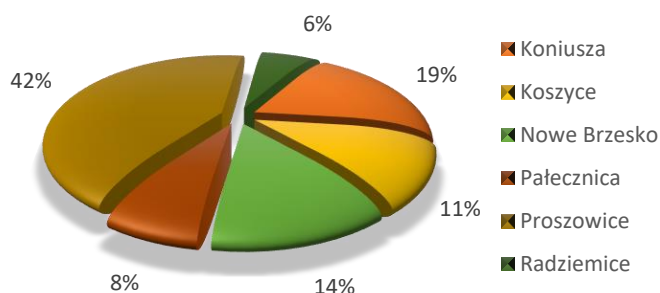


Analizując ilość bezrobotnych w rejestrach PUP w Proszowicach na koniec poszczególnych miesięcy obserwuje się nieznaczny spadek bezrobotnych w miesiącach wiosennych i jesiennych.

42% zarejestrowanych osób to mieszkańcy gminy i miasta Proszowice, ze względu na większą ilość ludności zamieszkujących tę gminę oraz charakterem rolniczym pozostałych gmin (duży odsetek ludności wiejskiej nie ma możliwości zarejestrowania się jako osoba bezrobotna z powodu posiadania gospodarstwa rolnego o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe).

ILOŚĆ BEZROBOTNYCH NA TERENIE POSZCZEGÓLNYCH GMIN POWIATU PROSZOWICKIEGO (STAN NA 31.12.2024r.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	ILOŚĆ BEZROBOTNYCH
Koniusza	144
Koszyce	89
Nowe Brzesko	109
Pałecznica	59
Proszowice	326
Radziemice	48
Razem	775

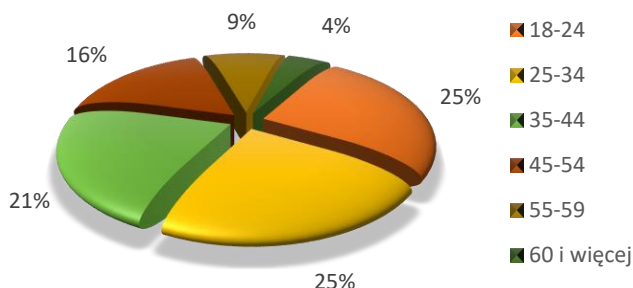


STRUKTURA BEZROBOCIA WEDŁUG WIEKU

Analizując strukturę bezrobocia wg wieku wynika, że dominują trzy grupy wiekowe (osoby w wieku 18-24 lat i 24-34 lat (po 25% na koniec roku), oraz bezrobotni w wieku 35-44 lat (21%). Udział grup wiekowych w analizowanym okresie nie podlega istotnym zmianom.

ILOŚĆ BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIEKU (STAN NA 31.12.2024r.)

Wiek	18-24	193
	25-34	190
	35-44	166
	45-54	126
	55-59	67
	60-64	33
RAZEM		775



Duży udział osób młodych wśród osób bezrobotnych jest cechą charakterystyczną zjawiska bezrobocia na proszowickim rynku pracy. Osoby do 24 roku życia w ewidencji urzędu często kontynuują naukę w systemie zaocznym i/lub odbywają staż a więc pozostają w rejestrach urzędu.

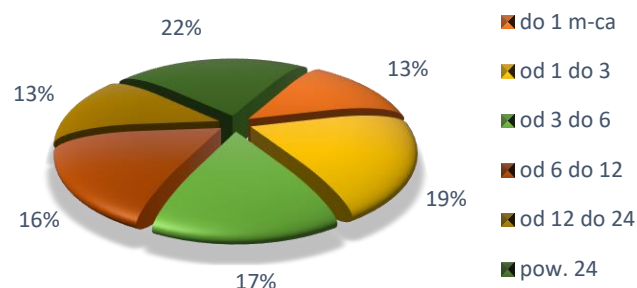
Pomimo obejmowania wsparciem ludzi młodych poprzez realizację przez urząd projektów i programów adresowanych do tej grupy wiekowej sytuacja nie uległa poprawie. Niewątpliwie na taki stan ma wpływ rosnąca inflacja, która wymusza na lokalnych pracodawcach działania skoncentrowane wokół utrzymania istniejących stanowisk pracy a mniej na zatrudnianie ludzi młodych, często wymagających wsparcia w procesie adaptacji w pierwszym miejscu pracy.

STRUKTURA BEZROBOCIA WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Z danych dotyczących struktury osób bezrobotnych ze względu na długość pozostawania w rejestrach zawartych poniżej wynika, iż w końcu grudnia 2024r. bez pracy od ponad 24 m-cy pozostawało 168 osoby (22%).

ILOŚĆ BEZROBOTNYCH WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY (STAN NA 31.12.2024r.)

WYSZCZEGÓLNIENIE		ILOŚĆ BEZROBOTNYCH
Czas bez pracy (w m- cach)	do 1	101
	1-3	150
	3-6	130
	6-12	126
	12-24	100
	pow. 24	168
	RAZEM	775



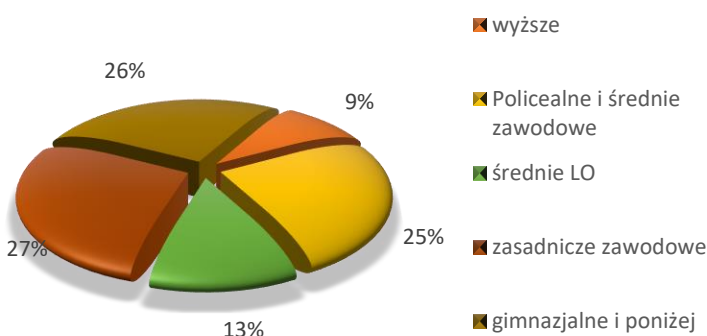
Osoby pozostające bez pracy od 12-24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy (łącznie obie te grupy stanowią 35%) to nadal duże wyzwanie w procesie aktywizacji. Powiatowy Urząd Pracy dla tych osób pozyskuje środki na działania wspierające wyjście z kilkuletniej bierności i zachęca do wejścia na rynek pracy m.in. poprzez staże z deklaracją zatrudnienia po jego ukończeniu, częściową refundację kosztów zatrudnienia czy doposażenie stanowiska pracy dla takiego bezrobotnego, które ma być zachętą dla pracodawcy do utworzenia miejsca pracy dla osoby powracającej na rynek pracy po dłuższej przerwie.

STRUKTURA BEZROBOCIA WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Analizując dane na koniec grudnia 2024r. dotyczące **wykształcenia zarejestrowanych osób**, należy zwrócić uwagę, że struktura ta nie zmienia się zasadniczo na przestrzeni kilkunastu miesięcy. Dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (27%) oraz gimnazjalnym i niższym (26%) Tylko 9% bezrobotnych legitymowało się dyplomami wyższych uczelni.

ILOŚĆ BEZROBOTNYCH WG WYKSZTAŁCENIA (STAN NA 31.12.2024r.)

WYSZCZEGÓLNIENIE		ILOŚĆ BEZROBOTNYCH
wykształcenie	wyższe	69
	policealne i średnie zawodowe	191
	średnie LO	101
	zasadnicze zawodowe	213
	gimnazjalne i poniżej	201
	RAZEM	775



techników (m. in. technik ekonomista, technik mechanizacji rolnictwa oraz technik rolnik). Największe trudności ze znalezieniem odpowiedniego zatrudnienia mają technicy ekonomisci (głównie kobiety). Wynika to z ich zbyt wysokich oczekiwań i braku motywacji do podnoszenia kwalifikacji. Osoby z wykształceniem średnim ogólnym (13%) to głównie osoby studiujące zaocznie, które w okresie figurowania w rejestrach korzystają ze szkoleń lub nabywają praktyczne umiejętności na stanowisku pracy w formie stażu.

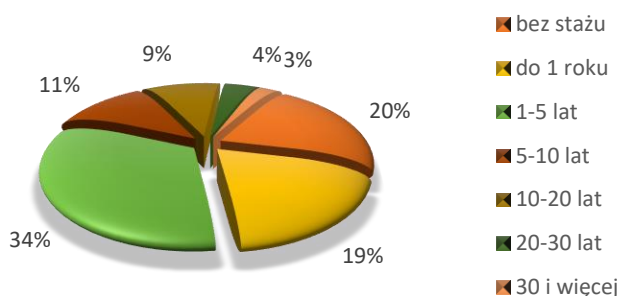
STRUKTURA BEZROBOCIA WEDŁUG STAŻU PRACY

Struktura zarejestrowanych osób pod względem posiadanego stażu pracy na koniec grudnia br. w porównaniu do kilkunastu ostatnich miesięcy tylko nieznacznie się różni. Nadal dominują osoby z krótkim stażem pracy (1-5 lat) i stanowią 34%.

Dużą grupę stanowią bezrobotni bez doświadczenia zawodowego (20%), którzy wymagają szczególnego wsparcia w wejściu na rynek oraz ze stażem bardzo krótkim (do 1 roku) - 19% ogółu.

ILOŚĆ BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY (STAN NA 31.12.2024r.)

WYSZCZEGÓLNIENIE		ILOŚĆ BEZROBOTNYCH
Staż pracy	bez stażu	157
	do 1 roku	150
	1-5 lat	260
	5-10 lat	86
	10-20	72
	20-30	32
	30 i więcej	18
	RAZEM	775



Duża część działań nakierowana jest więc na umożliwienie wejścia na rynek pracy poprzez zdobycie doświadczenia zawodowego (staże z deklaracją zatrudnienia, subsydiowane zatrudnienie, doposażenie stanowiska pracy).

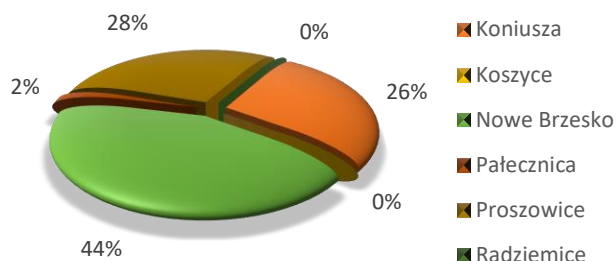
UCHODźCY Z UKRAINY W REJESTRACH URZĘDU W OKRESIE 01.01.2024 – 31.12.2024

Od początku stycznia 2024r. do końca grudnia zarejestrowały się **64 osoby** posiadające status uchodźcy z Ukrainy (w tym 35 kobiet).

Zdecydowana większość zarejestrowanych obywateli Ukrainy to osoby przebywające na terenie Gminy i Miasta Nowe Brzesko.

UCHODźCY Z UKRAINY W REJESTRACH URZĘDU WEDŁUG MIEJSCA POBYTU
(w okresie 01.01.2024r.-31.12.2024r.)

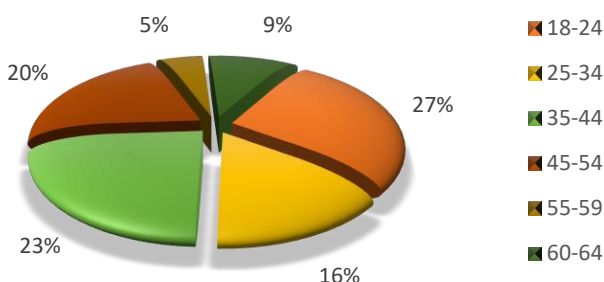
WYSZCZEGÓLNIENIE	IŁOŚĆ OSÓB
Koniusza	17
Koszyce	0
Nowe Brzesko	28
Pałecznicza	1
Proszowice	18
Radziemice	0
Razem	64



Znaczna część zarejestrowanych uchodźców należy do przedziału wiekowego 18-24. Przeważająca część posiada status osoby bez kwalifikacji zawodowych i bez doświadczenia zawodowego (brak spełnienia wymagań formalnych tj. przedłożenie dokumentów potwierdzających wykształcenie, posiadane kwalifikacje oraz staż pracy).

IŁOŚĆ OBYWATELI UKRAINY W REJESTRACH URZĘDU WEDŁUG WIEKU
(w okresie 01.01.2024r.-31.12.2024r.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	IŁOŚĆ OSÓB
18-24	17
25-34	10
35-44	15
45-54	13
55-59	3
60-64	6
Razem	64



Ok. 12% spośród zarejestrowanych uchodźców deklaruje wykształcenie wyższe, głównie ekonomiczne a także humanistyczne: pedagog, nauczyciel, psycholog oraz medyczne: fizjoterapeuta. Niestety w tych przypadkach główną barierą na rynku pracy jest brak znajomości języka polskiego (w dniu rejestracji niespełna 8% deklaruje znajomość języka angielskiego w stopniu podstawowym i umiarkowanym).

Informacje dot. ukończonej szkoły, posiadanych umiejętności oraz oczekiwań względem pracy w Polsce pozyskiwane są przez doradców zawodowych i doradców klienta w trakcie procesu doradczego i realizacji Indywidualnych Planów Działania.

Na koniec grudnia w rejestrach znajdowało się 36 osób - obywateli Ukrainy. Część podjęła pracę (głównie na stanowiskach pomocnik rolnika w gospodarstwach rolnych oraz sortowacz,

pakowacz w skupach warzyw), były też wyrejestrowania związane ze zgłoszeniem zmiany miejsca zamieszkania.

Osobom z Ukrainy, które nie rejestrują się w urzędzie również przekazywane są niezbędne informacje związane z rynkiem pracy w Polsce oraz do których instytucji należy się zwrócić, aby uzyskać konkretną pomoc.

Do końca grudnia br. urząd zawarł **22 umowy stażowe**, na podstawie których bezrobotni obywatele Ukrainy zdobyli doświadczenie zawodowe (m.in. na stanowiskach: magazynier, pomoc kuchenna, pomocniczy robotnik budowlany, manikurzystka, robotnik gospodarczy, pracownik utrzymania czystości). Ponadto 5 osób zostało skierowanych na szkolenie kucharz z językiem polskim na poziomie A1.

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW (NA PODSTAWIE PRZEPISÓW OBOWIĄZUJĄCYCH PRZED 24.02.2022) – PRACA SEZONOWA I OŚWIADCZENIA O ZAMIARZE POWIERZENIA PRACY

W 2024 roku zostało złożonych 27 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, wydano 4 zezwolenia na pracę.

Liczba zezwoleń typ S i zarejestrowanych oświadczeń była na podobnym poziomie w odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego. Cudzoziemcy na lokalnym rynku najczęściej zatrudniani są w zawodach: sortowacz, pakowacz, magazynier, pomocniczy robotnik polowy, pomocnik rolnika.

ILOŚĆ WYDANYCH ZEZWOLEŃ NA PRACĘ CUDZOZIEMCA ORAZ ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ



- Zezwolenia na pracę sezonową typ S
- Oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy

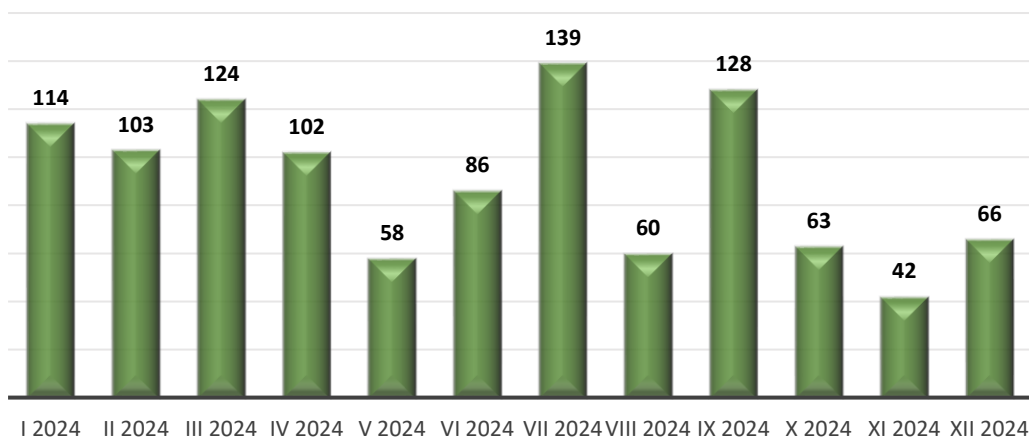
WYSZCZEGÓLNIENIE	ILOŚĆ
Zezwolenia na pracę sezonową typ S	4
Oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy	27

Spadek ilości zatrudnianych na terenie powiatu cudzoziemców wynika z innych możliwości ich zatrudniania, które określiła ustawa o pomocy uchodźcom z Ukrainy. Zatem oprócz dotychczasowej pracy sezonowej i oświadczeń o zamiarze zatrudnienia składanego przez pracodawcę (dokumenty te dawały możliwość legalnego pobytu i pracy), możliwe jest poszukiwanie zatrudnienia bezpośrednio przy udziale urzędu pracy (w tym także zatrudnienia subsydiowanego -korzystania ze środków Funduszu Pracy) oraz pośrednio – poprzez złożenie powiadomienia o zatrudnieniu pracownika z Ukrainy, **w 2024 roku wpłynęło 623 takich powiadomień.**

OFERTY PRACY

W okresie od stycznia do grudnia 2024r. urząd dysponował **1085 miejscami** pracy dla osób bezrobotnych (w tym 389 miejsc pracy subsydiowanej).

OFERTY PRACY W 2024 ROKU



Wśród najczęściej zgłaszanych ofert pracy w tym roku znalazły się oferty w zawodach:

1. Pakowacz ręczny-161 ofert
2. Technik prac biurowych, technik administracji, pozostali pracownicy administracyjni i biurowi - 95 oferty
3. Sprzedawca – 86 ofert
4. Magazynier – 58 ofert
5. Robotnik gospodarczy, sprzątaczką – 57 ofert
6. Rozbieracz-wykrawacz-37 ofert
7. Pomocniczy robotnik przemysłowy -33 ofert
8. Pomocniczy robotnik budowlany -31 ofert

Oferty pracy na stanowiskach pakowacz ręczny, rozbieracz-wykrawacz w większości złożone były w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych (w sytuacji gdy oferta nie może być zrealizowana np. na brak chętnych do pracy, pracodawcy starają się o zezwolenie na pracę cudzoziemców).

Stanowiska biurowe to w większości oferty subsydiowane (staże, prace interwencyjne), dlatego nie pokazują realnego zapotrzebowania na pracowników biurowych na lokalnym rynku. Często są to oferty zgłaszane przez jednostki administracji publicznej.

Oferty na stanowisko sprzedawcy w większości pochodzą w branży spożywczej, handel pozostałymi artykułami (obuwie, odzież itp.) w roku 2024r. odnotował straty i w związku z tym zatrudnienie również nie wzrosło.

Stanowiska pomocnicze m.in. robotnik gospodarczy/sprzątaczką dotyczą w większości ofert prac subsydiowanych tj. staże, prace interwencyjne. Oferty w tych zawodach proponowane są w przeważającej części w jednostkach samorządowych, głównie w urzędach gmin.

Oferty pracy zgłaszane na stanowisko pomocniczy robotnik budowlany dotyczyły krótkotrwałych prac sezonowych i zgłaszane były przez niewielkie firmy remontowo-budowlane działające na terenie powiatu. Pomimo trudnej sytuacji gospodarczej nie obserwuje się redukcji zatrudnienia w branży budowlanej.

Analizując wymagania pracodawców należy zauważyć, że oprócz konkretnych umiejętności i uprawnień na znaczeniu zyskała umiejętność samodzielnej organizacji czasu pracy oraz współpracy z zespołem w środowisku cyfrowym. Pandemia pokazała, jak ważna jest umiejętność szybkiej adaptacji do zmian, kompetencje w zakresie komunikacji – również tej prowadzonej online – oraz inteligencja emocjonalna.

ANALIZA DOMINUJĄCYCH ZAWODÓW

LICZBA BEZROBOTNYCH – DOMINUJĄCE ZAWODY (BRANE SĄ POD UWAGĘ ZARÓWNO ZAWODY WYUCZONE JAK I WYKONYWANE) - STAN NA 31.12.2024r.

Nazwa zawodu	ogółem	w tym kobiet
Bez zawodu (osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym, średnim ogólnokształcącym)	167	83
Handel (m.in. sprzedawca, kasjer, magazynier)	101	81
Zawody pomocnicze przy pracach prostych (sprzątaczką, pomocniczy robotnik polowy, pomocnik budowlany, robotnik drogowy, placowy, ładowacz, pakowacz)	37	11
Technik ekonomista i pracownik administracyjno-biuroowy (technicy biurowi, administracyjni, sekretarki, pracownicy obsługi biura)	35	28
Gastronomia (kucharz, cukiernik, piekarz, kelner)	30	27
Zawody rolnicze (m.in. technik mechanizacji rolnictwa, technik rolnik, technik ogrodnik, operator pojazdów i maszyn rolniczych)	21	5
Ślusarze, spawacze, tokarze i pokrewni	20	0
Mechanik pojazdów samochodowych	19	0

Zawody poszukiwane w Powiecie Proszowskim i Małopolsce:

- **medyczne** - tj. pielęgniarki i położne, lekarze, ratownicy medyczni, fizjoterapeuci i masażyści;
- **specjaliści ds. finansów** - samodzielni księgowi
- **specjaliści nauk technicznych** - inżynierowie budownictwa, architekci
- **transportowe** - m.in. kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kierowcy autobusów
- **pracownicy usług** - w tym kosmetyczki i fryzjerzy
- **informatyczne** - programiści, projektanci i administratorzy baz danych
- **budowlane** -malarz, technolog robót wykończeniowych

ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Analiza umiejętności i uprawnień pokazała, że najbardziej pożądanymi uprawnieniami na lokalnym rynku jest prawo jazdy kat C, C+E oraz kwalifikacji wstępnej do przewozu drogowego (przewóz rzeczy), uprawnienia operatora wózków widłowych. Osoby bezrobotne skierowane na takie szkolenia po stosunkowo krótkim czasie od ukończenia szkolenia znajdują zatrudnienie. Wzrastające zapotrzebowanie na usługi fryzjerskie i kosmetyczne powoduje zwiększony popyt na kwalifikacje z branży beauty.

Zgodnie z aktualnymi trendami ogromną rolę i znaczenie mają kompetencje cyfrowe. Ocena kompetencji cyfrowych osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Proszowicach przeprowadzana jest obowiązkowo w grupie osób do 30 roku życia. Na podstawie formularza samoceny i kwestionariusza oceny weryfikowana jest wiedza z zakresu obsługi komputera, oprogramowania, cyberbezpieczeństwa itp. W 2024 r. przeprowadzono 289 takich badań. Wyniki pokazują, że 42% uzyskało wynik bardzo dobry, 58 % wynik dobry.

WNIOSKI

Należy zwrócić uwagę na trudności w aktywizacji osób pozostających w rejestrach wynikające z braku motywacji i braku lub niedopasowania ich kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku oraz braku doświadczenia zawodowego lub ograniczeń zdrowotnych (osoby długotrwale bezrobotne w rejestrach pow. 12 m-cy, z niskimi kwalifikacjami i bez stażu pracy, osoby z niepełnosprawnościami).

Ważne jest, aby zachęcać pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy zwłaszcza dla osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy poprzez dofinansowanie utworzenia stanowiska pracy (doposażenie) oraz refundacji części kosztów zatrudnienia (prace interwencyjne).

Należy również umożliwiać osobom bezrobotnym, w tym młodym zdobycie doświadczenia poprzez odbywanie stażu zgodnie z posiadanym wykształceniem lub w innym, nowym zawodzie. Tym bardziej, że młodzież szkolna, z uwagi na ograniczenia w możliwości zdobywania praktycznych umiejętności, co może powodować trudności w odnalezieniu się na rynku pracy.

Ponadto promuje się „pracę na własny rachunek”, głównie w branżach dających możliwość rozwoju w obecnej sytuacji, poprzez udzielanie dotacji na rozpoczęcie działalności.

Rolą urzędu jest również dostarczanie potencjalnym kandydatom do pracy niezbędnej wiedzy, umiejętności oraz wskazywaniu postaw pożądanых przez pracodawców. Eliminowanie deficytów w tym zakresie jest kształtowaniem osób bezrobotnych do sprawnej, skutecznej, odpowiadającej oczekiwaniom jakościowym, realizacji danych zadań. Nie wolno zapominać, że pandemia zwróciła uwagę na konieczność rozwoju kompetencji cyfrowych – brak umiejętności związanych z wykorzystaniem technologii informatycznych może być czynnikiem wpływającym na bierność zawodową.

Uzyskiwanie/uzupełnianie kwalifikacji będzie oparte m.in. na wykazie zawodów deficytowych (Barometr zawodów) dla powiatu oraz województwa. Szkolenia będą realizowane w formie indywidualnej (program szkolenia dopasowywany dla konkretnego kandydata) w celu szybkiego reagowania na bieżącą sytuację. Ma to na celu dostarczenie pracodawcom pracowników z oczekiwanymi przez nich kwalifikacjami i umiejętnościami.

Coraz istotniejsze jest podnoszenie kwalifikacji osób już pracujących finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Przyczynia się to do utrzymania w zatrudnieniu pracowników w lokalnych firmach i wzmocnienia ich potencjału.

Wobec powyższego nie bez znaczenia jest aktywność urzędu w pozyskiwaniu nowych środków finansowych oraz aktywne włączanie się w inicjatywy podejmowane na rzecz wzmocnienia kapitału ludzkiego w regionie.