

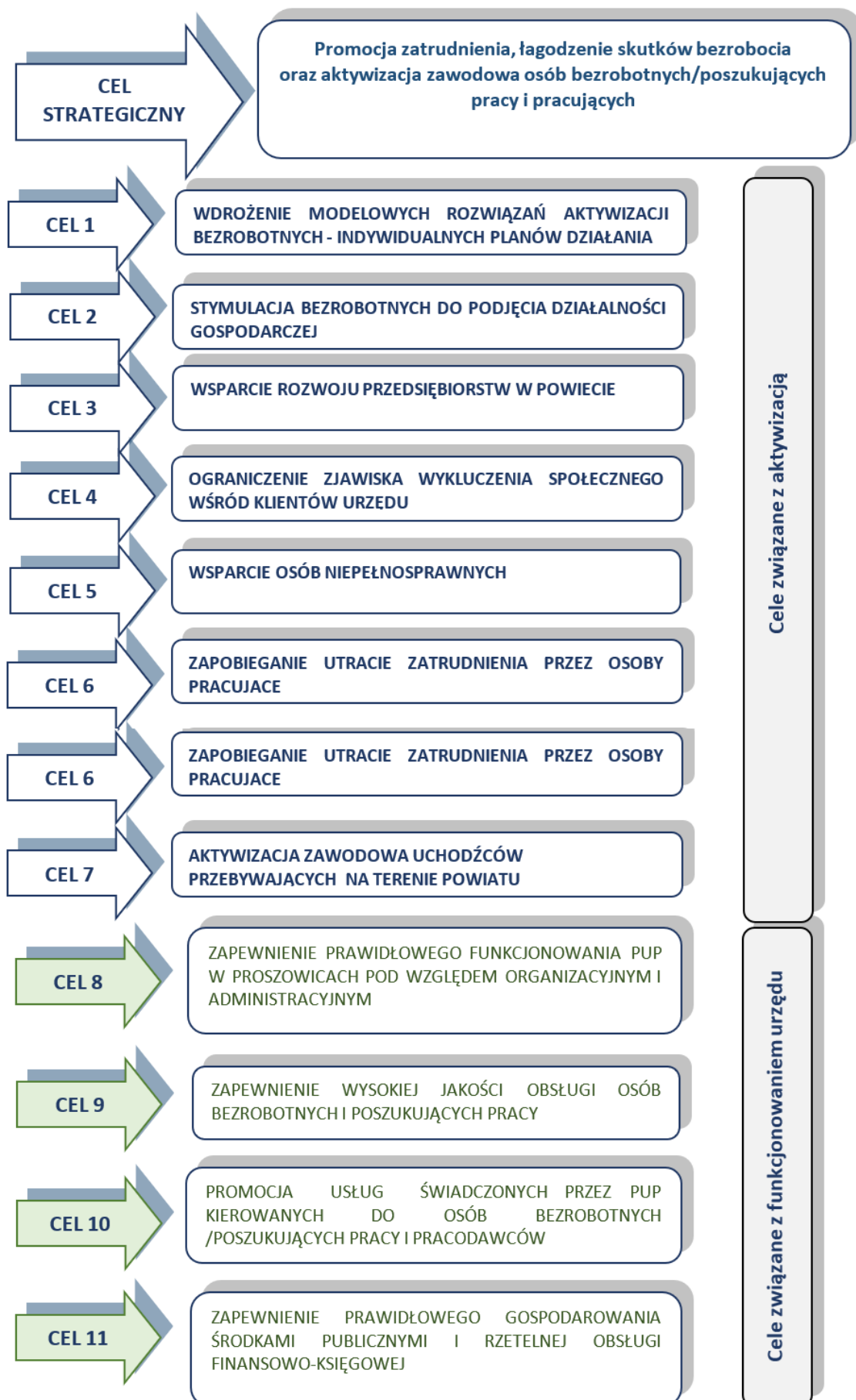


**INFORMACJA O REALIZACJI W 2024 ROKU
PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA 2022- 2026**

PROSZOWICE, styczeń 2025

PRIORYTETY PROGRAMU I CELE DO OSIĄGNIĘCIA W LATACH 2022 - 2026

Program jest kontynuacją prac Powiatowego Urzędu Pracy realizowanych w latach poprzednich rozszerzoną o nowe możliwości i narzędzia jakie zostają udostępniane urzędom w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Kluczową zmianą zaplanowaną przez ustawodawcę i postawioną na pierwszym miejscu listy priorytetów urzędów pracy jest efektywność podejmowanych działań. Poprawie skuteczności mają posłużyć instrumenty rynku pracy skierowane do osób do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia czy powracających do aktywności zawodowej rodzicach. Duży nacisk został położony, aby zachęcać bezrobotnych do wykazywania własnej inicjatywy. Z myślą o nich ustawa zawiera bony szkoleniowe, stażowe, zatrudnieniowe czy bony na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia. Ważne jest uelastycznienie i zindywidualizowanie współpracy PUP z bezrobotnymi, z uwzględnieniem różnorodności potrzeb tychże osób. Dlatego tak ważne jest przygotowanie planu działania z zastosowaniem usług i instrumentów jakie urząd może wobec niej zastosować. Każdorazowo dokonuje się analizy sytuacji i szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę: oddalenie od rynku pracy, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności: wiek, płeć, poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, czas pozostawania bez pracy, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności: zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy, dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z PUP, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami. Tak przygotowany plan jest realizowany przez klienta przy czynnym współudziale doradcy klienta, co ma zagwarantować sukces na rynku pracy.



CELE DO REALIZACJI – OPIS ZADAŃ:

I. MODELOWE ROZWIĄZANIA AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH - INDYWIDUALNE PLANY DZIAŁANIA

W rejestrach PUP Proszowice wysoki udział stanowią osoby młode do 25 roku życia, bezrobotni powyżej 50 roku życia oraz długotrwale bezrobotni, dlatego też te grupy muszą być aktywizowane priorytetowo.

Podstawę do podjęcia aktywnych kroków stanowi Indywidualny Plan Działania – efekt współpracy klienta ze swoim doradcą klienta. Zawiera cele i alternatywy zawodowe oraz działania i terminy ich realizacji. Obejmuje podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego/poszukującego pracy a dobór konkretnych usług i instrumentów rynku pracy jest dokonywany indywidualnie, w zależności od stwierdzonych potrzeb u danego bezrobotnego.

IPD stwarza więc szansę na dokonanie trafniejszego wyboru w poszukiwaniu pracy, jak również daje możliwość pozyskania nowych kwalifikacji i umiejętności oraz doświadczeń zawodowych. Wszystko to zwiększa potencjalne możliwości podjęcia pracy (w tym pracy subsydiowanej).

W ramach IPD osoby bezrobotne odbywały staże - umożliwiające nabycie doświadczenia zawodowego na stanowisku pracy według ustalonego programu. Natomiast podnoszenie, uaktualnianie i dostosowanie kwalifikacji bezrobotnych do potrzeb rynku pracy, realizowane przez finansowanie szkoleń (indywidualnych i grupowych) i studiów podyplomowych.

Dla osób bezrobotnych, które nie przekroczyły 30 roku życia przewidziane są bony: szkoleniowy, stażowy, na zasiedlenie, zatrudnieniowy.

Instrumenty te mają pobudzać i podtrzymywać aktywność osób młodych w procesie poszukiwania zatrudnienia. Bony w znacznym stopniu oddają inicjatywę osobie młodej przy zapewnieniu niezbędnej kontroli wynikającej z dbałości o celowość wydatkowania środków.

Przyznanie bonu jest jednocześnie zobowiązaniem powiatowego urzędu pracy do pokrycia kosztów wynikających z decyzji młodej osoby odnośnie podjęcia szkolenia, stażu, zatrudnienia subsydiowanego czy wreszcie zmiany miejsca zamieszkania związanej z podjęciem zatrudnienia. Z ww. bonów największym zainteresowaniem cieszył się bon na zasiedlenie, który umożliwiał pomoc finansową w związku ze zmianą miejsca zamieszkania spowodowaną podjęciem pracy w nowym miejscu.

W ramach realizacji celu regularnie uczestniczymy w wydarzeniach związanych z wyborem drogi zawodowej uczniów szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu, mając nadzieję że pomożemy chociaż części z nich podjąć właściwe decyzje już na tym etapie edukacji.

W dniu 09 kwietnia 2024r. odbyło się spotkanie doradcy zawodowego z maturzystami Zespołu Szkół im. **Bartosza Głowackiego** w **Proszowicach**.

Celem spotkania była rozmowa dotycząca planowania przyszłości zawodowej oraz przekazanie informacji o usługach i instrumentach rynku pracy, z których mogą skorzystać absolwenci szkoły.



W dniu 26 kwietnia 2024 roku nasi pracownicy uczestniczyli w **Dniach Otwartych Zespołu Szkół im. Emila Godlewskiego w Piotrkowicach Małych**. Od wielu lat jest to wydarzenie, na którym nie może zabraknąć naszych doradców zawodowych. Uczniowie mieli możliwość porozmawiać z doradcami zawodowymi o swoich zainteresowaniach i pasjach w powiązaniu z wyborem kierunku kształcenia i zawodu.

W maju 2024r. w ramach usługi poradnictwo zawodowe odbył się cykl spotkań **„Majówka z Mistrzami”**. Były to spotkania o charakterze motywująco-inspirującym, dotyczyły profesjonalnego wizerunku, jako skutecznego sposobu na podkreślenie atutów i ukrycie niedoskonałości, który jednocześnie dodaje pewności siebie.

Tematy majowych spotkań:

- „Piękna cera jako ważny aspekt wizerunku”
- „Aktywność fizyczna a efektywność w pracy”
- „Zdrowe żywienie w miejscu pracy”
- „Sztuka codziennego makijażu do pracy”
- „Makijaż biznesowy to nieodłączny element”



W dniu 24 października 2024r. odbyło się w siedzibie urzędu spotkanie motywujące uczestników do rozwoju osobistego zorganizowane w ramach projektu **Małopolski Pociąg do Kariery**. Gościliśmy w tym dniu przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, z którym współpracujemy, realizując wspólne działania na rzecz rynku pracy.

Uczestnicy mogli dowiedzieć się:

- jak budować własną markę i dbać o rozwój osobisty,
- jak rozwijać swoje życie zawodowe,
- nabyć umiejętności, które przekształcą pasję w dochód, jak skorzystać z dotacji na wymarzone szkolenie,
- jakie są możliwości rozwoju zawodowego, jakie daje projekt realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy "Małopolski pociąg do kariery sezon 1" z dofinansowaniem z Funduszy Europejskich.



W odpowiedzi na duże zainteresowanie spotkaniami z przedstawicielami branży beauty w maju 2024r. zorganizowaliśmy w październiku 2024r. kolejne spotkania z cyklu „Jesień z Mistrzami”.

Hasło przewodnie tych spotkań w ramach **Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery** brzmiało „Pasja. Motywacja. Odwaga”.

Tematy spotkań:

- „Piękno zaczyna się od cery
- „Zdrowie i uroda idą w parze”
- „Makijaż to sztuka-naucz się jej”



Oprócz cennych wskazówek dot. dbania o swoje zdrowie i wizerunek uczestnicy mogli dowiedzieć się jakie są zalety prowadzenia działalności w branży i jak skutecznie rozwinąć taką działalność.

II. WSPARCIE ROZWOJU PRZEDSIĘBIORSTW W POWIECIE

Cel jest realizowany poprzez pomoc pracodawcom w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz utrzymanie istniejących dzięki środkom przeznaczonym na **wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy** a także zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do **prac interwencyjnych** oraz w ramach **bonu zatrudnieniowego** (dla bezrobotnych do 30 roku życia).

- Ilość doposażonych stanowisk pracy/ilość bezrobotnych zatrudnionych na tych stanowiskach-**19**
- ilość osób skierowanych do odbywania prac interwencyjnych-**50**

Od października 2023r. realizowane są działania w ramach zawartego porozumienia aglomeracyjnego na rzecz rozwoju rynku pracy w aglomeracji krakowskiej (współpraca między: Grodzkim Urzędem Pracy w Krakowie, Urzędem Pracy Powiatu Krakowskiego, Powiatowym Urzędem Pracy w Wieliczce oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Proszowicach).

W grudniu 2024r. odbyło się uroczyste podsumowanie konkursu, którego organizatorami byli Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie i Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie – instytucje Województwa Małopolskiego.

Celem konkursu było promowanie pracodawców inwestujących w pracowników oraz sprzyjających godzeniu życia zawodowego z prywatnym, a także osób inicjujących przedsięwzięcia wspierające

Rynek Pracy województwa małopolskiego i rozwój zawodowy Małopolan oraz firm charakteryzujących się marką, produktem lub usługą pod względem jakości wyróżniającą się na rynku w ocenie klientów.



Wyróżnienie otrzymały dwie firmy prowadzące działalność na terenie naszego powiatu.

- Trivium Packaging Poland Sp. z o.o. firma z siedzibą w Kątach, w gminie Radziemice, działająca w sektorze produkcji opakowań dla różnych branż – w kategorii **Pracodawca Przyjazny Rodzinie**
- Perfect Beauty Educator Justyna Kawula jednoosobowa działalność gospodarcza z gminy Koniusza. Specjalizuje się w szkoleniach z zakresu kosmetyki i stylizacji paznokci, kładzie nacisk na praktyczne umiejętności i indywidualne podejście do kursantów, zdobywając zaufanie wśród osób chcących rozwijać się w branży beauty – w kategorii **Mikro Firma za rogiem 2024.**

III. STYMULACJA BEZROBOTNYCH DO PODJĘCIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Cel ten realizowany jest poprzez wspieranie zakładania działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne. Ze względu na duże zainteresowanie tą formą a jednocześnie dbając o efektywne wydatkowanie środków weryfikowany jest zarówno pomysł na biznes jak i predyspozycje przedsiębiorcze kandydata. Przygotowany i pozytywnie oceniony wniosek zawierający podstawowe informacje o planowanej działalności, to główny warunek udzielenia przez PUP **jednorazowych środków na podjęcie działalności.**

Dla osób które planują ubiegać się o środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz już prowadzących działalność gospodarczą organizujemy **spotkania z przedstawicielem Urzędu Skarbowego w Proszowicach**.

Celem tych spotkań jest uzyskanie informacji z zakresu prawa podatkowego m.in. właściwości organów podatkowych, zobowiązań podatkowych, ulg podatkowych oraz zasad opodatkowania jednoosobowej działalności gospodarczej. Zdobyta wiedza ma wpływ na świadomy wybór bezrobotnego dot. założenia firmy i ponoszonych kosztów w okresie jej funkcjonowania, zwiększa więc szansę powodzenia podejmowanej działalności.

Liczba udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej-**96**



IV. OGRANICZENIE ZJAWISKA WYKLUCZENIA SPOŁECZNEGO WŚRÓD KLIENTÓW URZĘDU

Realizacja celu jest oparta na **aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym** głównie ze względu na **długi okres pozostawania w rejestrach**.

Wsparciem obejmowane są osoby, które utraciły możliwość podjęcia pracy z powodu długiego okresu przebywania w rejestrach urzędu, często połączonego z brakiem kwalifikacji, niewystarczającymi kompetencjami i deficytami utrudniającymi funkcjonowanie w środowisku pracy.

Znaczna ich część, staje się osobami „uzależnionymi” od świadczeń pomocy społecznej, biernymi i marginalizowanymi społecznie, dlatego też podejmowane wobec nich działania są nakierowane na przywrócenie zdolności do podjęcia pracy. Realizowana jest współpraca z ośrodkami pomocy społecznej i wymiana informacji o wspólnych klientach w celu zastosowania kompleksowego wsparcia.

142 osoby zagrożone wykluczeniem, zaktywizowanych w ramach dostępnych środków.

V. WSPARCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZAREJESTROWANYCH W URZĘDZIE JAKO BEZROBOTNE LUB POSZUKUJĄCE PRACY

Realizacja założonego celu jest oparta właściwym rozpoznaniu potrzeb i możliwości zawodowych osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie. Formy pomocy zależą nie tylko od wykształcenia i kwalifikacji tych osób, ale także a może przede wszystkim od rodzaju i stopnia niepełnosprawności.

Praca dla osób niepełnosprawnych ma szczególne znaczenie, oprócz środków do życia zapewnia poczucie społecznej użyteczności a w przypadku, gdy jest świadczona na otwartym rynku pracy, integruje z resztą społeczeństwa.

Osoby niepełnosprawne posiadające status osoby bezrobotnej są kierowane (ze środków FP) do odbycia **stażu, prac interwencyjnych, szkoleń**, otrzymują **środki na podjęcie działalności gospodarczej** oraz zatrudnienie na **doposażonym stanowisku pracy**.

Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy są również kierowane na powyższe formy – zmienione tylko źródło finansowania na środki PFRON.

Wszystkim niepełnosprawnym są przedstawiane **oferty pracy**, uwzględniając możliwości i ograniczenia wynikające z niepełnosprawności.

VI. ZAPOBIEGANIE UTRACIE ZATRUDNIENIA PRZEZ OSOBY PRACUJĄCE Z POWODU KOMPETENCJI NIEADEKWATNYCH DO WYMAGAŃ DYNAMICZNIE ZMIENIAJĄCEJ SIĘ GOSPODARKI

Cel był realizowany poprzez działania możliwe do sfinansowania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, tj:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

Obszary szkoleń/studiów podyplomowych są określane na dany rok przez ministra właściwego ds. pracy w porozumieniu z radą rynku pracy, opierając się na badaniach rynku.

W dniu 11 października 2024 w siedzibie tut. urzędu przeprowadzone zostało badanie **Barometr Zawodów na 2025.**

Jest to badanie jakościowe, którego koordynatorem jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Powstaje osobno dla każdego powiatu i opiera się na opinii ekspertów, którzy wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. W toku dyskusji udzielają odpowiedzi na pytania:

- jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie?

Po przeprowadzeniu tzw. paneli eksperckich w każdym z powiatów tworzone są Barometry zawodów dla województw oraz kraju. Powstają one poprzez agregację informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych, w skład których wchodzi m.in. pracownicy powiatowego urzędu pracy, przedstawiciel OHP, przedstawiciele szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu.



VII. AKTYWIZACJA ZAWODOWA UCHODźCÓW PRZEBYWAJĄCYCH NA TERENIE POWIATU

W związku z konfliktem zbrojnym za naszą wschodnią granicą trwającym już trzeci rok nastąpiło otwarcie rynku pracy dla obywateli Ukrainy, co umożliwiło szerokiej grupie osób korzystania z usług urzędu oraz podejmowania zatrudnienia, w uproszczonej procedurze.

Obywatele Ukrainy mogli korzystać z usług rynku pracy na tych samych zasadach jak Polak, w szczególności korzystać z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, subsydiowanego zatrudnienia oraz szkoleń. Ustawa daje możliwość obywatelom Ukrainy swobodny dostęp do instrumentów rynku pracy, aktywnych form pomocy oraz skierowanie do zatrudnienia za pośrednictwem urzędów pracy. Największy napływ uchodźców do rejestrów urzędu wystąpił w pierwszym roku konfliktu zbrojnego, obecnie sytuacja uległa stabilizacji.

Niemniej jednak prowadzona była ścisła współpraca z podmiotami zamierzającymi powierzyć pracę cudzoziemcowi na podstawie oświadczeń, zezwoleń na pracę sezonową typ S oraz na podstawie innych rozwiązań prawnych wprowadzanych w odpowiedzi na bieżącą sytuację społeczno-gospodarczą.

VIII. ZAPEWNIENIE PRAWIDŁOWEGO FUNKCJONOWANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PROSZOWICACH POD WZGLĘDEM ORGANIZACYJNYM I ADMINISTRACYJNYM

Realizacja tego celu nastąpiła poprzez:

- Archiwizowanie dokumentacji wytwarzanej w PUP Proszowice
- Administrowanie siecią komputerową i systemami informatycznymi w PUP
- Administrowanie majątkiem PUP
- Zabezpieczenie i ochrona przetwarzanych w PUP danych osobowych
- Zarządzanie zasobami ludzkimi
- Wydatkowanie środków publicznych – realizacja wydatków związanych z bieżącym funkcjonowaniem PUP, promocją usług urzędu, infrastrukturą IT

IX. ZAPEWNIENIE WYSOKIEJ JAKOŚCI OBSŁUGI FORMALNEJ OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Wysoka jakość obsługi klientów urzędu jest czynnikiem warunkującym budowanie pozytywnego wizerunku tut. urzędu jak również zaufania obywateli do pracowników publicznych służb. Podstawowe zadania to:

- Rejestracja i ewidencja zgłaszających się osób bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym **wydawanie decyzji administracyjnych** w sprawach dot. osób bezrobotnych /poszukujących pracy - **3 806 szt.**
- czynności czysto techniczne związane z rejestracją i obsługą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy
- Przygotowywanie dokumentów ubezpieczeniowych do ZUS

X. PROMOCJA USŁUG ŚWIADCZONYCH PRZEZ PUP KIEROWANYCH DO OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY (REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ON-LINE, NEWSLETTER, SYSTEM SMS)

Promocja usług poprzez serwis www oraz ulotki zachęcające osoby bezrobotne i poszukujące pracy do korzystania z nowych rozwiązań, udział w wydarzeniach lokalnych/regionalnych w celu dotarcia do jak najszerzej grupy potencjalnych klientów urzędu (o czym już wspomniano pośrednio przy realizacji innych celów).

W dniu 23 października 2024r. wzięliśmy udział w **Targach Pracy zorganizowanych przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie oraz Wydział do spraw Przedsiębiorczości i Innowacji**

Urzędu Miasta Krakowa. W wydarzeniu uczestniczyło wielu wystawców, wśród których znalazły się firmy i instytucje o zasięgu międzynarodowym i lokalnym.

W Tauron Arenie Kraków, gdzie odbywały się targi dostępne były trzy strefy tematyczne:

- wystawiennicza
- przedsiębiorczości
- warsztatowa

W strefach uczestnicy mieli okazję wziąć udział w licznych prelekcjach i panelach dyskusyjnych prowadzonych przez ekspertów.



Nasi doradcy zawodowi w części wystawienniczej udzielali indywidualnych porad wszystkim zainteresowanym wyborem lub zmianą swojej drogi zawodowej.

21 listopada 2024r. braliśmy udział w **Targach Pracy w siedzibie Wyższej Szkoły Zarządzania i Bankowości w Krakowie.** Wydarzenie zgromadziło ponad 400 uczestników. To była świetna okazja, aby lepiej poznać trendy, wysłuchać praktycznych prelekcji wygłoszonych przez doświadczonych specjalistów i zapoznać się z firmami poszukującymi kandydatów do swoich zespołów.

Podczas targów odbyły się następujące prelekcje:

- Szukanie pracy-to praca na cały etat? Jak szukać pracy mądrze i znaleźć pracę marzeń?
- Czym jest inteligencja emocjonalna dla managera? dr Piotr Ziarkowski
- Zawody przyszłości: Jak technologia i AI wpływają na rynek pracy?
- Cała prawda o rozmowie kwalifikacyjnej – jak ją ogarnąć?



XI. ZAPEWNIENIE PRAWIDŁOWEGO GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI PUBLICZNYMI I RZETELNEJ OBSŁUGI FINANSOWO KSIĘGOWEJ

W ramach tego celu przyjęte są takie rozwiązania, które sprzyjają prowadzeniu racjonalnej gospodarki finansowej, zgodnie z przepisami ustawy o finansach publicznych jak również ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Są to m.in.:

- Pobór należności z tyt. partycypacji w kosztach
- Obsługa finansowa zrealizowanych dochodów
- Zabezpieczenie płynności środków budżetowych otrzymywanych na wydatki
- Wydatkowanie zgodnie z planem finansowym
- Zabezpieczenie środków w planie finansowym na realizację wydatków na pokrycie składek zdrowotnych za bezrobotnych bez prawa do zasiłku
- Kontrola prawidłowego naliczenia składek zdrowotnych za bezrobotnych bez prawa do zasiłku
- Zapewnienie płynności środków finansowych Funduszu Pracy
- Obsługa finansowo – księgowa zadań realizowanych w ramach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- Kontrolowanie dyscypliny wydatków środków FP
- Sprawozdawczość
- Wypłata świadczeń

- Przekazywanie składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne
- Przekazywanie podatku dochodowego do Urzędu Skarbowego
- Przekazywanie środków kontrahentom za zakupione materiały lub usługi
- Sporządzanie list
- Kontrolowanie naliczonych świadczeń
- Obsługa formalno-rachunkowa zadań realizowanych w ramach przyznanych środków PFRON
- Kontrolowanie dyscypliny wydatków środków PFRON
- Obsługa finansowa wpłat w związku ze składanymi wnioskami o legalizację pracy cudzoziemców
- Obsługa finansowa projektów realizowanych w ramach środków Unii Europejskiej



W 2023 roku rozpoczęliśmy realizację kolejnego projektu pilotażowego „**DZIAŁAJ(MY)**” finansowanego ze środków rezerwy Ministra Funduszu Pracy w ramach naboru na projekty pilotażowe „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”.

Realizowany był w okresie od **03.07.2023r.** do **31.08.2024r.**

Łączna wartość projektu wynosiła **674 936,14zł**

Realizatorem projektu pilotażowego był Powiatowy Urząd Pracy w Proszowicach, w partnerstwie z Gminą Koszyce, we współpracy z Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Proszowicach, Miejskim i Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Koszycach, Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Nowym Brzesku, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Radziemicach, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Pałecznicy, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Koniuszy.

Skierowany do osób młodych w wieku 18-30 lat, mieszkających na terenie powiatu proszowickiego, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Proszowicach jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Osoby niezarejestrowane w urzędzie będą odbiorcami działań informacyjnych.



Cel ogólny pilotażu:

Przetestowanie innowacyjnych metod wsparcia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy do 30 r.ż., zamieszkujących na terenie powiatu proszowickiego, poprzez sprawdzenie funkcjonowania punktów doradztwa dla młodzieży na podstawie dwóch utworzonych punktów – w różnych lokalizacjach i siedzibach.

Cele szczegółowe:

- Opracowanie wzorowego schematu pracy powiatowego urzędu pracy z bezrobotnymi do 30 r.ż. którzy przed podjęciem zatrudniania/znalezieniem pracy potrzebują uzyskać informacje w zakresie możliwych form pomocy społecznej, doradztwa psychologicznego, doradztwa w zakresie edukacji, doradztwa prawnego i ekonomiczno-finansowego.
- Przetestowanie pomocy świadczonej w punktach doradztwa poprzez sprawdzenie, czy przez usunięcie barier i problemów, które negatywnie wpływają na możliwość podejmowania zatrudnienia osoba uczestnicząca znajdzie pracę.
- Testowanie innowacyjnych narzędzi służących zwiększeniu aktywności zawodowej młodych osób poszukujących pracy, które w obecnym stanie prawnym nie mogą skorzystać z finansowych form wsparcia przewidzianych w Ustawie.

W ramach projektu w utworzonych punktach oferowane były bezpłatne usługi z zakresu:

- Aktywizacji zawodowej i poradnictwa zawodowego (201 osób)
- Informacji w zakresie możliwych form pomocy społecznej (68 osób)
- Doradztwa psychologicznego (107 osób)
- Doradztwa w zakresie edukacji (34 osób)
- Doradztwa prawnego i ekonomiczno-finansowego (99 osób)

oraz finansowe formy wsparcia:

- Finansowanie składek ZUS na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne dla pracodawców (15 osób)
- Bon adaptacyjny (41 osób)
- Bon na zatrudnienie opiekuna dziecka/dzieci (9 osób)
- Staże (w tym dla poszukujących pracy) (30 osób)

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA ZADAŃ W RAMACH PROGRAMU

Aktywizacja osób bezrobotnych/poszukujących pracy na lokalnym rynku pracy była finansowana ze środków:

- Przyznanych z Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych zgodnie z algorytmem przyznawania środków dla samorządów powiatowych
- Pozyskanych:
 - z Unii Europejskiej, na realizację projektów m.in. ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus oraz innych dostępnych środków UE
 - z rezerwy pozostającej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – w tym na projekty pilotażowe (grupy docelowe określone w poszczególnych naborach wniosków ogłaszanych przez Ministra),
 - poprzez przystąpienie do realizacji Programów Regionalnych inicjowanych przez WUP w Krakowie
- środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu
- środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne osób pracujących

BUDŻET PROGRAMU

Źródło finansowania wydatków w 2024 roku		Wysokość środków w zł.
Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej		3 538 589,05
pozyskane	Środki UE (w tym Europejski Fundusz Społeczny Plus - realizowane 2 projekty)	2 092 369,04
	Program regionalny Firma+1	900 000,00
	Program regionalny Regeneracja-wsparcie małopolskiej turystyki i przemysłów czasu wolnego	425 000,00
	Środki PFRON za aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych	180 000,00
	Środki z rezerwy Funduszu Pracy-aktywizacja zawodowa osób zamieszkujących na wsi	254 700,00
	Projekt pilotażowy #DZIAŁAJ(MY)	446 408,85
Środki na kształcenie ustawiczne osób pracujących (Krajowy Fundusz Szkoleniowy)		322 697,25
RAZEM		8 159 764,19

WSKAŹNIKI I MONITORING REALIZACJI PROGRAMU

Podmiotem odpowiedzialnym za realizację zadań związanych z wdrażaniem Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2022-2026 jest Powiatowy Urząd Pracy w Proszowicach.

Monitoring niniejszego Programu jest prowadzony w oparciu o wypracowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Proszowicach standardy i procedury dotyczące sprawozdawczości z realizowanych zadań. Dane statystyczne ilościowe i jakościowe są przygotowywane przez pracowników merytorycznie odpowiedzialnych za realizację poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy lub innych zadań przypisanych zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego i regulacjami wewnątrz instytucji.

Na podstawie zebranych danych prowadzone są analizy lokalnego rynku pracy, które mogą przyczynić się do reagowania na zmieniającą się sytuację i strukturę bezrobocia jednocześnie mogą prowadzić do modyfikacji zaplanowanych działań.

Skuteczność Programu uzależniona jest również od zaangażowania lokalnych partnerów, stąd bardzo ważna jest konsolidacja działań wszystkich instytucji funkcjonujących na terenie powiatu w celu wspólnego rozwiązywania problemów na lokalnym rynku pracy, w tym instytucji samorządowych, szkół, Pracodawców, lokalnych organizacji pozarządowych i agencji zatrudnienia.

Działania PUP w zakresie realizacji Programu koncentrują się również na upowszechnianiu i promowaniu świadczonych usług, na zachęcaniu, przyciąganiu i motywowaniu klientów PUP zarówno osób bezrobotnych jak również Pracodawców, do korzystania z oferowanych przez Urząd usług i form wsparcia oraz kształtowaniu pozytywnego wizerunku Urzędu jako instytucji nowoczesnej, otwartej na klienta, przyjaznej i budzącej zaufanie.

Efektywność zatrudnieniowa wynosi 83% (badanie efektywności nie zostało jeszcze zakończone - wskaźnik mierzy podjęcia pracy w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w formie wsparcia).

Cel	Wskaźnik	Wartość
Modelowe rozwiązania aktywizacji bezrobotnych - Indywidualne Plany Działania	Liczba przygotowanych/realizowanych Indywidualnych Planów Działania	901
	Liczba udzielonych porad zawodowych indywidualnych	535
	Liczba osób, którym udzielono porad zawodowych grupowych	164
	Liczba osób, które ukończyły staż	278
	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	45
	Liczba osób, którym sfinansowano koszty odbywania studiów podyplomowych	8
	Liczba osób, którym przyznano bon na zasiedlenie	5
	Liczba pozyskanych ofert pracy ogółem	1085
	Liczba pozyskanych ofert pracy niesubsydiowanych	696
	Liczba kontaktów z pracodawcami	772
	Liczba osób, które podjęły pracę za pośrednictwem urzędu	428
Wsparcie rozwoju przedsiębiorstw w powiecie	Ilość doposażonych stanowisk pracy/ilość bezrobotnych zatrudnionych na tych stanowiskach	19
	ilość osób skierowanych do odbywania prac interwencyjnych	50
Stymulacja bezrobotnych do podjęcia działalności gospodarczej	Liczba udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	96
Ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego wśród klientów PUP	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, zaktywizowanych w ramach dostępnych środków	142
Wsparcie osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie jako bezrobotne/poszukujące pracy	Liczba osób niepełnosprawnych, dla których przygotowany został IPD	27
	Liczba osób niepełnosprawnych zaktywizowanych w ramach środków FP	10
	Liczba osób niepełnosprawnych zaktywizowanych w ramach środków PFRON	13
	Liczba niepełnosprawnych, którzy podjęli pracę za pośrednictwem PUP	12
Zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki	Liczba pracodawców korzystających ze środków KFS w celu podnoszenia kwalifikacji swoich i swoich pracowników	32
	Liczba pracowników, którzy zostaną objęci różnymi formami kształcenia ustawicznego	201

Aktywizacja zawodowa uchodźców przebywających na terenie powiatu	Objęcie różnymi formami aktywizacji zawodowej cudzoziemców przebywających na terenie powiatu w wyniku konfliktów zbrojnych: Skierowano na staże-22 osoby Liczba osób, które podjęły pracę za pośrednictwem urzędu-6 Wydano: Oświadczenia o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca- 27 Zezwolenia na pracę sezonową-4 Oświadczenia o powierzeniu pracy przez pracodawcę 623	682
--	--	------------