

UCHWAŁA nr
RADY POWIATU PROSZOWICKIEGO
z dnia 06 listopada 2025 r.
w sprawie skargi personelu sprzątającego
Szpitala im. Ojca Rafała z Proszowic SPZOZ w Proszowicach.

Na podstawie art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107 **z późn.zm.**), art. 229 pkt 4, art. 237 § 1 i 3 oraz art. 238 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 572 **z późn.zm.**) **Rada Powiatu Proszowickiego uchwala, co następuje:**

§ 1. Po rozpatrzeniu skargi z dnia 13 października 2025 r. personelu sprzątającego Szpitala im. Ojca Rafała z Proszowic SPZOZ w Proszowicach i po zapoznaniu się z opinią Komisji Skarg, Wniosków i Petycji, Rada Powiatu Proszowickiego **uznaje skargę za zasadną.**

§ 2. Uzasadnienie rozstrzygnięcia skargi stanowi załącznik do uchwały.

§ 3. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Powiatu Proszowickiego do zawiadomienia skarżącego o sposobie załatwienia skargi wraz ze stosownym pouczeniem.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Proszowickiego oraz Przewodniczącemu Rady Powiatu Proszowickiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Powiatu
Proszowickiego

Uzasadnienie:

W dniu 5.11.2025 r. na posiedzeniu Komisji Skarg Wniosków i Petycji Rady Powiatu Proszowickiego przedstawiono skargę złożoną w dniu 13 października 2025 r. przez personel sprzątający Szpitala im. Ojca Rafała z Proszowic SPZOZ w Proszowicach

Po analizie, wynika:

Personel sprzątający im. Ojca Rafała z Proszowic SPZOZ w Proszowicach został „przekazany zewnętrznej firmie sprzątającej” wyłonionej w drodze przetargu.

Z przedstawionych dokumentów i wyjaśnień wynika iż w ostatnich dniach września firma przedstawiła nowe warunki pracy i płacy niekorzystne dla pracowników i niezgodne z ich kwalifikacjami i zawartą umową pomiędzy firmą a Szpitalem.

W posiedzeniu komisji uczestniczyły również osoby, którym już wręczono wypowiedzenia.

W piśmie z dnia 25.06.2025r. Dyrektor Szpitala im. Ojca Rafała z Proszowic SPZOZ w Proszowicach pisze:

„, Z dniem przekazania nowy pracodawca przejmie wszelkie prawa i obowiązki Szpitala im. Ojca Rafała z Proszowic SPZOZ w Proszowicach względem pracowników dotychczas zatrudnionych w tutejszym szpitalu, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Nowy pracodawca zobowiązany będzie również do stosowania przez rok czasu zapisów obowiązujących aktów wewnętrznych Szpitala mających wpływ na ustalenie warunków pracy i płacy przejmowanych pracowników, a w szczególności regulaminu pracy, regulaminu wynagrodzenia, regulaminu ZFŚS oraz umów o pracę na zasadach art. 241⁸KP. Nowemu pracodawcy zostaną przekazane również akta osobowe przejmowanych pracowników wraz z zakresami czynności.”

W związku z powyższym Komisja Skarg Wniosków i Petycji, **uznaje skargę za zasadną.**

Jednocześnie Komisja Skarg Wniosków i Petycji rekomenduje— Zarządowi Powiatu Proszowickiego oraz Komisji Zdrowia Oświaty i Promocji zaangażowanie w pozytywne dla personelu sprzątającego załatwienie problemu z zatrudnieniem.

Szanowni Państwo,

Opiniuję negatywnie przedstawiony projekt uchwały ze względu na brak podstaw Rady Powiatu do rozpatrywania skargi z dnia 13 października 2025 r. personelu sprzątającego zatrudnionego w firmie Izan + Sp. z o.o., a świadczącej usługi na rzecz Szpitala im. Ojca Rafała z Proszowic SPZOZ w Proszowicach.

Rada powiatu może rozpatrywać skargi zgodnie ze swoją właściwością określoną w Ustawie o samorządzie powiatowym i w ustawie kodeks postępowania administracyjnego.

Nie może budzić wątpliwości, iż rada powiatu nie ma kompetencji do rozpatrywania skarg dotyczących pracowników podmiotów prywatnych w zakresie warunków zatrudnienia.

Zarzuty dotyczące przejęcia pracowników w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy podlegają ocenie i ochronie zgodnie z przepisami kodeksu pracy. Rada Powiatu nie jest kompetentna do oceny kwestii związanych ze stosunkiem pracy. Ewentualne stwierdzenie niewłaściwego zastosowania art. 23¹ kodeksu pracy albo innych kwestii ściśle związanych ze stosunkiem pracy pod względem prawnym leży w kompetencji sądu, jako właściwego do rozstrzygania sporów z zakresu prawa pracy.

Nawiązanie, rozwiązanie stosunku pracy czy też przejęcie pracowników na podstawie art. 23¹ kodeksu pracy jest czynnością z zakresu prawa pracy, i wywołuje określone skutki w tej dziedzinie, która ma bez wątpienia charakter cywilnoprawny zobowiązaniowy.

W powyższym zakresie uznać należy, iż właściwym podmiotem do rozpatrywania spraw pracowniczych jest sąd pracy i inspekcja pracy.

Mając na uwadze powyższe w ocenie radcy prawnego podjęcie przedmiotowej uchwały w zaproponowanej wersji jest sprzeczne z ustawą o samorządzie powiatowym oraz ustawą Kodeks postępowania administracyjnego.

r.pr. Piotr Malaga

