

Projekt

z dnia 18 listopada 2025 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU PROSZOWICKIEGO**

z dnia 25 listopada 2025 r.

**w sprawie przyjęcia apelu dotyczącego podjęcia pilnej interwencji i wyjaśnienia
sytuacji pracowniczej osób zatrudnionych w podmiocie świadczącym usługi
kompleksowego utrzymania czystości w Szpitalu im. Ojca Rafała z Proszowic
SP ZOZ w Proszowicach**

Na podstawie art. 13 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 107 z późn. zm.) oraz § 19 ust. 2 załącznika do uchwały Nr XL/326/2018 Rady Powiatu Proszowickiego z dnia 16.10.2018r. w sprawie Statutu Powiatu Proszowickiego (t.j. Dziennik Urzędowy Województwa Małopolskiego z dnia 03.03.2023r. poz. 1772) Rada Powiatu Proszowickiego uchwala, co następuje:

§ 1. Rada Powiatu Proszowickiego kieruje do Państwowej Inspekcji Pracy, Okręgowego Inspektoratu Pracy w Krakowie apel w sprawie podjęcia pilnej interwencji i wyjaśnienia sytuacji pracowniczej osób zatrudnionych w podmiocie świadczącym usługi kompleksowego utrzymania czystości w Szpitalu im. Ojca Rafała z Proszowic SP ZOZ w Proszowicach.

§ 2. Upoważnia się Przewodniczącego Rady Powiatu Proszowickiego do przekazania niniejszej uchwały Państwowej Inspekcji Pracy, Okręgowemu Inspektoratowi Pracy w Krakowie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Powiatu
Proszowickiego

Anita Spurek

Uzasadnienie

W dniu 06.10.2025r. do Starosty Powiatu Proszowickiego oraz Komisji skarg, wniosków i petycji Rady Powiatu wpłynęła skarga strony reprezentującej personel sprzątający zatrudniony w podmiocie świadczącym usługi kompleksowego utrzymania czystości w Szpitalu im. Ojca Rafała z Proszowic Samodzielny Publiczny Zespół Opieki Zdrowotnej w Proszowicach (dalej: SP ZOZ w Proszowicach) na zaistniałą sytuację związaną ze zmianą pracodawcy w wyniku wyłonienia w drodze przetargu firmy zewnętrznej i zmiany warunków pracy i płacy na niekorzystne dla pracowników.

Jak wynika z analizy dokumentów dołączonych do skargi Dyrektor szpitala im. Ojca Rafała z Proszowic SP ZOZ w Proszowicach pismem z dnia 25.06.2025r. poinformował imiennie pracowników personelu sprzątającego, że zakończyło się postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego w wyniku, którego firma zewnętrzna przejmie od Szpitala im. Ojca Rafała z Proszowic SP ZOZ w Proszowicach, zadania z zakresu świadczenia usług kompleksowego utrzymania czystości. W konsekwencji powyższego zgodnie z art. 23¹ Kodeksu Pracy, firma zewnętrzna stanie się stroną w dotychczasowym stosunku pracy. Z dniem przekazania nowy pracodawca przejmie wszelkie prawa i obowiązki Szpitala im. Ojca Rafała z Proszowic SP ZOZ w Proszowicach względem pracowników dotychczas zatrudnionych w Szpitalu, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Nowy pracodawca zobowiązany będzie również do stosowania przez rok czasu zapisów obowiązujących aktów wewnętrznych Szpitala mających wpływ na ustalenie warunków pracy i płacy przejmowanych pracowników, a w szczególności Regulaminu Pracy, Regulaminu Wynagradzania, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz umów o pracę na zasadach art. 241⁸ KP.

Dyrektor poinformował personel w przedmiotowym piśmie, że zgodnie z umową zawartą w dniu 03.07.2025r. pomiędzy Szpitalem a firmą zewnętrzną na świadczenie usług kompleksowego utrzymania czystości w szpitalu w przypadku: upływu okresu na jaki umowa została zawarta, jej wcześniejszego rozwiązania, odstąpienia od umowy lub likwidacji firmy Szpital zobowiązuje się przejąć z powrotem przekazanych z dniem 01.08.2025r. pracowników.

Jako przyczynę przekazania zadań na nowego pracodawcę Dyrektor podał usprawnienie systemu utrzymania czystości i spełnienie wszystkich procedur epidemiologicznych i należytego nadzoru w tym zakresie. Przyczyną ekonomiczną przekazania pracowników były wysokie koszty utrzymania i obsługi.

Następnie jak wynika z dokumentacji złożonej skargi pismem z dnia 18.09.2025r. firma zewnętrzna poinformowała imiennie personel sprzątający o wypowiedzeniu warunków umów o pracę na podstawie art. 32 i 42 KP z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia, biegnącego od 01.10.2025r. do 31.12.2025r. Zmianie ulegają następujące warunki wynagrodzenia: dodatek za wysługę lat, nagroda jubileuszowa za długoletnią pracę, dodatek za pracę w nocy dla pracowników medycznych 65%, dodatek za pracę w dni świąteczne 45%, stanowisko pracy: sprzątacznik, wysokość odprawy emerytalno - rentowej uzależniona od stażu pracy.

Jak wynika z pisma przyczyną wypowiedzenia dotychczasowych warunków pracy i płacy jest zmiana zakresu obowiązków na stanowisku pracownika sprzątającego, wynikająca z aktualnych potrzeb placówki oraz pracodawcy, którego główną działalnością w jednostkach służby zdrowia jest utrzymanie należytego stanu sanitarnego-epidemiologicznego. Jednocześnie pracodawca wdraża jednolite zasady zatrudnienia wśród pracowników wykonujących zadania porządkowe i pomocnicze przy pacjencie, co obejmuje ujednolicenie warunków pracy i płacy zgodnie z obowiązującymi regulaminami w firmie.

W przedmiotowej skardze strona skarżąca informuje również o tym, że współpraca z osobami koordynującymi z ww. firmy jest daleka od prawidłowej. Pracownicy doświadczają m.in. gróźb słownych pod swoim adresem.

W związku z przyjęciem niepokojącej informacji o zaistniałej sytuacji, która faktycznie doprowadzi do pogorszenia sytuacji pracowników dotychczas zatrudnionych w Szpitalu im. Ojca Rafała z Proszowic SP ZOZ w Proszowicach i podważy zaufanie do instytucji pracodawcy, wobec braku ustawowych kompetencji Rady Powiatu do rozpatrywania spraw pracowniczych podmiotu niezależnego, Rada Powiatu przedkłada niniejszy apel do Państwowej Inspekcji Pracy, Okręgowego Inspektoratu Pracy w Krakowie celem podjęcia pilnej interwencji i wyjaśnienia sprawy zgodnie z właściwością w tym zakresie.