



ANALIZA RYNKU PRACY POWIATU PROSZOWICKIEGO (stan na 31.12.2025r.)

PROSZOWICE, STYCZEŃ 2026

PODMIOTY DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2025 r. według danych GUS w poszczególnych gminach powiatu proszowickiego zarejestrowanych było 4814 podmiotów gospodarczych (w tym 3689 osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą). Liczbę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w poszczególnych gminach powiatu proszowickiego przedstawia tabela i wykres poniżej.

Podmioty gospodarki narodowej w powiecie proszowickim (stan na 31.12.2025r.)

Gminy powiatu proszowickiego	2025	
Koniusza	947	
Koszyce	466	
Nowe Brzesko	586	
Pałecznica	384	
Proszowice	2075	
Radziemice	356	
POWIAT PROSZOWICKI	4814	

Źródło: Dane z GUS (Podmioty gospodarki narodowej)

W ogólnej liczbie zarejestrowanych podmiotów gospodarczych najwyższą ilość odnotowano w gminie Proszowice - ponad 43%.

Analiza lokalnego rynku pracy wskazuje, że dominują małe, jednoosobowe podmioty gospodarcze, które w ograniczonym stopniu generują nowe miejsca pracy. Wiejski charakter powiatu oraz przewaga mikroprzedsiębiorstw powodują, iż potencjał zatrudnieniowy sektora prywatnego jest niewielki. Nowo powstające firmy mają najczęściej charakter rodzinny i nie planują zwiększania zatrudnienia, co związane jest z wysokimi kosztami pracy oraz niepewnością gospodarczą. W rezultacie struktura gospodarcza powiatu pozostaje podatna na wahania koniunktury i nie sprzyja dynamicznemu rozwojowi rynku pracy.

Podmioty gospodarki narodowej według liczby pracujących w powiecie proszowickim (stan na 31.12.2025r.)

Liczba	0-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej
Sektor					
Publiczny	86	45	8	1	0
Prywatny	4564	71	11	0	0
W tym osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	3669	19	1	0	0

Źródło: Dane z GUS (Podmioty gospodarki narodowej)

Struktura podmiotów gospodarczych według wielkości zatrudnienia w powiecie proszowickim wskazuje na wyraźną dominację mikroprzedsiębiorstw. Zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym przeważają podmioty zatrudniające do 9 osób. W sektorze prywatnym zdecydowaną większość stanowią najmniejsze firmy, w tym osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. Podmioty zatrudniające powyżej 10 osób występują sporadycznie, natomiast przedsiębiorstwa średnie i duże praktycznie nie występują. Podobna tendencja widoczna jest w sektorze publicznym, gdzie również dominują jednostki o niewielkiej liczbie zatrudnionych. Przewaga mikroprzedsiębiorstw sprzyja samozatrudnieniu, jednak nie przekłada się na znaczący wzrost zatrudnienia w skali powiatu.

Podmioty gospodarki narodowej według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (stan na 31.12.2025r.)

Źródło: Dane z GUS (Podmioty gospodarki narodowej)

Struktura podmiotów gospodarczych w powiecie proszowickim według sekcji PKD wskazuje na dominację działalności z zakresu: handel, budownictwo oraz pozostała działalność usługowa.

POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 31.12.2025r. w rejestrach PUP w Proszowicach znajdowało się 976 osób bezrobotnych.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2025 r. wyniosła w powiecie 6,8%, stopa bezrobocia dla Małopolski 4,7%, w kraju natomiast kształtowała się na poziomie 5,7%.

W porównaniu z poprzednim miesiącem zauważyć można, że stopa dla powiatu, kraju i województwa małopolskiego nieznacznie wzrosła.

W grudniu 2025r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowało się 135 bezrobotnych (o 53 osób więcej niż w m-cu poprzednim), wyrejestrowało się natomiast 69 osób (o 26 mniej niż miesiąc wcześniej).

Analiza danych dotyczących nowo zarejestrowanych bezrobotnych oraz osób wyłączonych z ewidencji w 2025 roku wskazuje na sezonowe wahania liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych oraz osób wyłączonych z ewidencji. Na początku roku liczba rejestracji przewyższała wyrejestrowania, co sprzyjało wzrostowi bezrobocia. Wiosną nastąpiła poprawa sytuacji, natomiast od maja ponownie odnotowano wzrost liczby rejestracji przy spadku wyrejestrowań. We wrześniu widoczna była duża rotacja bezrobotnych, a końcówka roku charakteryzowała się pogorszeniem sytuacji na rynku pracy.

NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2025 ROKU

Wyszczególnienie	I 2025	II 2025	III 2025	IV 2025	V 2025	VI 2025	VII 2025	VIII 2025	IX 2025	X 2025	XI 2025	XII 2025
Bezrobotni nowozarejestrowani	148	154	104	86	109	161	163	125	172	126	82	135
Osoby wyłączone z ewidencji	117	131	140	119	108	70	116	118	145	138	95	69

NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH W OKRESIE I 2025 – XII 2025

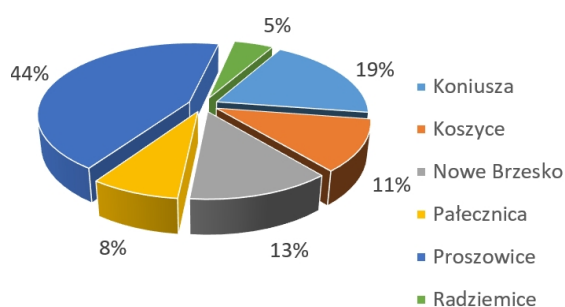
Poniżej ilość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Proszowicach na koniec poszczególnych miesięcy 2025r. Wśród bezrobotnych przeważają mężczyźni. Osoby z prawem do pobierania zasiłku dla bezrobotnych stanowią zaledwie 9% (na koniec 2025r.). Analizując ilość bezrobotnych w rejestrach PUP w Proszowicach na koniec poszczególnych miesięcy obserwuje się nieznaczny spadek bezrobotnych w miesiącach wiosennych.

ILOŚĆ BEZROBOTNYCH NA KONIEC POSZCZEGÓLNYCH MIESIĘCY W OKRESIE I – XII 2025

Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było z gminy Proszowice, która skupia niemal połowę wszystkich bezrobotnych - 44% ze względu na największą ilość ludności zamieszkujących tę gminę. Natomiast najmniej bezrobotnych zarejestrowano z gminy Radziemice oraz Pałecznic.

ILOŚĆ BEZROBOTNYCH NA TERENIE POSZCZEGÓLNYCH GMIN POWIATU PROSZOWICKIEGO (STAN NA 31.12.2025r.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	ILOŚĆ BEZROBOTNYCH
Koniusza	185
Koszyce	112
Nowe Brzesko	124
Pałecznic	77



Proszowice	426
Radziemice	52
Razem	976

STRUKTURA BEZROBOCIA WEDŁUG WIEKU

Analizując strukturę bezrobocia wg wieku wynika, że dominują dwie grupy wiekowe (osoby w wieku 18-24 lat (27% na koniec roku), oraz bezrobotni w wieku 25-34 lat (26%).

IŁOŚĆ BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIEKU (STAN NA 31.12.2025r.)

Wiek	18-24	263
	25-34	250
	35-44	185
	45-54	158
	55-59	88
	60-64	32
	RAZEM	976

Struktura bezrobotnych według wieku pokazuje, że największą grupę stanowią osoby młode. Osoby do 24 roku życia w ewidencji urzędu często kontynuują naukę w systemie zaocznym i/lub odbywają staż a więc pozostają w rejestrach urzędu, drugą dużą grupę stanowią osoby w przedziale 25–34 lata (26%), co oznacza, że osoby do 34. roku życia tworzą ponad połowę ogółu bezrobotnych. Może to wskazywać na trudności młodych osób w wejściu lub utrzymaniu się na rynku pracy. Najmniej bezrobotnych było w grupach 55–59(9 %) oraz 60–64 lata (3%), co może wynikać zarówno z mniejszej aktywności zawodowej osób starszych, jak i z przechodzenia części z nich na emerytury lub świadczenia przedemerytalne.

STRUKTURA BEZROBOCIA WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Z danych dotyczących struktury osób bezrobotnych ze względu na długość pozostawania w rejestrach zawartych poniżej wynika, iż w końcu grudnia 2025r. bez pracy od ponad 24 m-cy pozostawało 161 osób (21%), natomiast osoby pozostające w rejestrach od 12-24 m-cy stanowiły 20%.

IŁOŚĆ BEZROBOTNYCH WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY (STAN NA 31.12.2024r.)

WYSZCZEGÓLNIENIE		IŁOŚĆ BEZROBOTNYCH
Czas bez pracy (w m- cach)	do 1	110
	1-3	152
	3-6	196
	6-12	209
	12-24	148

pow. 24	161
RAZEM	976

Osoby pozostające bez pracy od 12-24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy (łącznie obie te grupy stanowią prawie 32%) to nadal duże wyzwanie w procesie aktywizacji. Powiatowy Urząd Pracy dla tych osób pozyskuje środki na działania wspierające wyjście z kilkuletniej bierności i zachęca do wejścia na rynek pracy m.in. poprzez staże z deklaracją zatrudnienia po jego ukończeniu, częściową refundację kosztów zatrudnienia czy doposażenie stanowiska pracy dla takiego bezrobotnego, które ma być zachętą dla pracodawcy do utworzenia miejsca pracy dla osoby powracającej na rynek pracy po dłuższej przerwie.

STRUKTURA BEZROBOCIA WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Analizując dane na koniec grudnia 2025r. dotyczące **wykształcenia zarejestrowanych osób**, należy zwrócić uwagę, że struktura ta nie zmienia się zasadniczo na przestrzeni kilkunastu miesięcy. Dominują osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (28%) oraz zasadniczym zawodowym (25%) Tylko 8% bezrobotnych legitymowało się dyplomami wyższych uczelni.

ILOŚĆ BEZROBOTNYCH WG WYKSZTAŁCENIA (STAN NA 31.12.2025r.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	ILOŚĆ BEZROBOTN YCH	
w wyższe	77	
y policealne		
k i średnie	273	Osoby z wykształceniem policealnym i średnim
s zawodowe		zawodowym to w większości absolwenci
z średnie LO	131	techników (m. in. technik ekonomista, technik
t zasadnicze	245	logistyk, technik informatyk, technik mechanizacji
a zawodowe		rolnictwa i agrotechniki).
ł gimnazjalne	250	
c i poniżej		Największe trudności ze znalezieniem
e RAZEM		odpowiedniego zatrudnienia mają technicy
n	976	ekonomiści (głównie kobiety). Wynika to z ich zbyt
i		
e		

wysokich oczekiwań i braku motywacji do podnoszenia kwalifikacji. Osoby z wykształceniem średnim ogólnym (13%) to głównie osoby studiujące zaocznie, które w okresie figurowania w rejestrach korzystają ze szkoleń lub nabywają praktyczne umiejętności na stanowisku pracy w formie stażu.

STRUKTURA BEZROBOCIA WEDŁUG STAŻU PRACY

Struktura zarejestrowanych osób pod względem posiadanego stażu pracy na koniec grudnia br. w porównaniu do kilkunastu ostatnich miesięcy tylko nieznacznie się różni. Nadal dominują osoby z krótkim stażem pracy (1-5 lat) i stanowią 30%.

Dużą grupę stanowią bezrobotni bez doświadczenia zawodowego (22%), którzy wymagają szczególnego wsparcia w wejściu na rynek oraz ze stażem bardzo krótkim (do 1 roku) - 21% ogółu.

ILOŚĆ BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY (STAN NA 31.12.2025r.)

WYSZCZEGÓLNIENIE		ILOŚĆ BEZROBOTNYCH
Staż pracy	bez stażu	219
	do 1 roku	208
	1-5 lat	291
	5-10 lat	111
	10-20	93
	20-30	34
	30 i więcej	20
	RAZEM	976

Duża część działań nakierowana była więc na umożliwienie wejścia na rynek pracy poprzez zdobycie doświadczenia zawodowego (staże z deklaracją zatrudnienia, subsydiowane zatrudnienie, doposażenie stanowiska pracy).

UCHODźCY Z UKRAINY W REJESTRACH URZĘDU W OKRESIE 01.01.2025 – 31.12.2025

Od początku stycznia 2025r. do końca grudnia zarejestrowało się **27 osób** posiadających status uchodźcy z Ukrainy (w tym 25 kobiet).

Zdecydowana większość zarejestrowanych obywateli Ukrainy to osoby przebywające na terenie Gminy i Miasta Proszowice.

Do końca grudnia br. urząd zawarł **13 umów stażowych**, na podstawie których bezrobotni obywatele Ukrainy zdobyli doświadczenie zawodowe (m.in. na stanowiskach: robotnik gospodarczy, sprzątaczką, manikurzystką). Ponadto 1 osoba została skierowana na szkolenie Kurs fryzjerski-nowoczesne technik fryzjerskie.

OFERTY PRACY

W okresie od stycznia do grudnia 2025r. urząd dysponował **682 miejscami** pracy dla osób bezrobotnych (w tym 296 miejsc pracy subsydiowanej).

Wśród najczęściej zgłaszanych ofert pracy w tym roku znalazły się oferty w zawodach:

1. Technik prac biurowych, technik administracji, pozostali pracownicy administracyjni i biurowi - 76 ofert
2. Sprzedawca – 68 ofert
3. Pakowacz ręczny-63 oferty
4. Robotnik gospodarczy, sprzątaczką – 40 ofert

5. Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury- 31 ofert
6. Sortowacz-30 ofert
7. Magazynier – 20 ofert

Stanowiska biurowe to w większości oferty subsydiowane (staże, prace interwencyjne), dlatego nie pokazują realnego zapotrzebowania na pracowników biurowych na lokalnym rynku. Często są to oferty zgłaszane przez jednostki administracji publicznej.

Oferty na stanowisko sprzedawcy w większości pochodzą z branży spożywczej, sporadycznie ze sklepów z pozostałymi artykułami (obuwie, odzież itp.).

Oferty pracy na stanowiskach pakowacz ręczny, sortowacz, operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury w większości złożone były w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych (w sytuacji gdy oferta nie może być zrealizowana np. na brak chętnych do pracy, pracodawcy starają się o zezwolenie na pracę cudzoziemców). Analizując oferty pracy dla magazynierów, można stwierdzić, że zapotrzebowanie na ten zawód było stosunkowo duże. Jest to praca przeznaczona dla osób o niższych lub średnich kwalifikacjach, co czyni ją atrakcyjną dla osób poszukujących zatrudnienia oraz aktywizowanych na rynku pracy, gdzie często pracodawcy wymagają jedynie posiadania umiejętności i uprawnień do obsługi wózków widłowych.

ANALIZA DOMINUJĄCYCH ZAWODÓW

LICZBA BEZROBOTNYCH – DOMINUJĄCE ZAWODY (BRANE SĄ POD UWAGĘ ZARÓWNO ZAWODY WYUCZONE JAK I WYKONYWANE) - STAN NA 31.12.2025r.

Nazwa zawodu	ogółem	w tym kobiet
Bez zawodu (osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym, średnim ogólnokształcącym)	213	90
Handel (m.in. sprzedawca, kasjer, magazynier)	112	82
Zawody pomocnicze przy pracach prostych (sprzątaczką, pomocniczy robotnik polowy, pomocnik budowlany, robotnik drogowy, placowy, ładowacz, pakowacz)	63	10
Gastronomia (kucharz, cukiernik, piekarz, kelner)	43	36
Technik ekonomista i pracownik administracyjno-biurowy (technicy biurowi, administracyjni, sekretarki, pracownicy obsługi biura)	35	27
Zawody rolnicze (m.in. technik mechanizacji rolnictwa, technik rolnik, technik ogrodnik, operator pojazdów i maszyn rolniczych)	29	6

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby bez zawodu, które ukończyły wykształcenie podstawowe, gimnazjalne lub średnie ogólnokształcące. Brak specjalistycznych kwalifikacji ogranicza ich możliwości znalezienia zatrudnienia, zwłaszcza w zawodach wymagających określonych umiejętności. Osoby te często szukają pracy w zawodach bez wygórowanych kwalifikacji lub sezonowych i mogą wymagać wsparcia w zakresie kształcenia zawodowego i podnoszenia kompetencji.

Zawody poszukiwane w Powiecie Proszowickim i Małopolsce:

- **medyczne** - tj. pielęgniarki i położne, lekarze, ratownicy medyczni, fizjoterapeuci i masażyści;
- **specjaliści ds. finansów** - samodzielni księgowi
- **specjaliści nauk technicznych** - inżynierowie budownictwa, architekci
- **transportowe** - m.in. kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kierowcy autobusów
- **pracownicy usług** - w tym kosmetyczki i fryzjerzy
- **budowlane** -malarz, brukarz, technolog robót wykończeniowych

ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENI

Analiza umiejętności i uprawnień pokazała, że najbardziej pożądanymi uprawnieniami na lokalnym rynku jest prawo jazdy kat C, C+E oraz kwalifikacji wstępnej do przewozu drogowego (przewóz rzeczy), uprawnienia operatora wózków widłowych. Osoby bezrobotne skierowane na takie szkolenia po stosunkowo krótkim czasie od ukończenia szkolenia znajdują zatrudnienie. Potrzeba przeprowadzenia szkolenia z zakresu obsługi wózków jezdniowych wynika z aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz dużej liczby ofert zatrudnienia, w których pracodawcy wskazują posiadanie uprawnień operatora wózków widłowych jako jeden z kluczowych wymogów. Analiza ogłoszeń publikowanych przez firmy z branży logistycznej, magazynowej, transportowej oraz produkcyjnej pokazuje, że kwalifikacje te są niezbędne do podjęcia pracy na wielu stanowiskach, takich jak magazynier, operator wózka widłowego, pracownik produkcji. Wzrastające zapotrzebowanie na usługi fryzjerskie i kosmetyczne powoduje zwiększony popyt na kwalifikacje z branży beauty.

Zgodnie z aktualnymi trendami ogromną rolę i znaczenie mają kompetencje cyfrowe. Ocena kompetencji cyfrowych osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Proszowicach przeprowadzana jest obowiązkowo w grupie osób do 30 roku życia. Na podstawie formularza samoceny i kwestionariusza oceny weryfikowana jest wiedza z zakresu obsługi komputera, oprogramowania, cyberbezpieczeństwa itp. W 2025 r. przeprowadzono 337 takich badań. Wyniki pokazują, że 54% uzyskało wynik bardzo dobry, 46 % wynik dobry.

WNIOSKI

Należy zwrócić uwagę na trudności w aktywizacji osób zarejestrowanych w urzędach pracy, wynikające m.in. z braku motywacji, niedopasowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, braku doświadczenia zawodowego lub ograniczeń zdrowotnych. Szczególnie dotyczy

to osób długotrwale bezrobotnych (powyżej 12 miesięcy), z niskimi kwalifikacjami, bez stażu pracy oraz osób z niepełnosprawnościami jak również w wieku powyżej 50 roku życia.

W 2026 roku kluczową rolę w Powiatowym Urzędzie Pracy odegra poradnictwo zawodowe. Obejmować będzie indywidualne doradztwo, polegające na diagnozie kompetencji, umiejętności i predyspozycji zawodowych oraz wsparciu w określeniu ścieżki kariery i celów zawodowych, wsparcie w aktywnym poszukiwaniu pracy, pomoc w tworzeniu CV, przygotowaniu do rozmów kwalifikacyjnych oraz korzystaniu z narzędzi online i ofert pracy. Poradnictwo będzie szczególnie skierowane dla grup w najtrudniejszej sytuacji na lokalnym rynku pracy m. in. osób młodych do 30 roku życia, osób 50+, długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych oraz powracających na rynek pracy po przerwie, w celu zwiększenia ich szans zatrudnienia. Działania te mają na celu doprowadzenie osoby do zatrudnienia poprzez indywidualne wsparcie, motywację i rozwój kompetencji zawodowych.

Ponadto ważne jest, aby zachęcać pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy zwłaszcza dla osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy poprzez refundacji części kosztów zatrudnienia (prace interwencyjne), na miarę możliwości finansowych urzędu.

Należy również umożliwiać osobom bezrobotnym, w tym młodym zdobycie doświadczenia poprzez odbywanie stażu zgodnie z posiadanym wykształceniem lub w innym, nowym zawodzie. Szczególnie ważne jest zdobycie kompetencji, których młodzież kończąca szkołę nie miała możliwości nabyć w procesie edukacji (zarządzanie czasem, przyjmowanie odpowiedzialności, radzenie sobie ze stresem, współpraca w zespole itp.).

Ponadto promuje się „pracę na własny rachunek”, głównie w branżach dających możliwość rozwoju w obecnej sytuacji, poprzez udzielanie dotacji na rozpoczęcie działalności.

Rolą urzędu jest również dostarczanie potencjalnym kandydatom do pracy niezbędnej wiedzy, umiejętności oraz wskazywaniu postaw pożądanych przez pracodawców.

Uzyskiwanie/uzupełnianie kwalifikacji będzie oparte m.in. na wykazie zawodów deficytowych (Barometr zawodów) dla powiatu oraz województwa. Szkolenia będą realizowane w formie indywidualnej (program szkolenia dopasowywany dla konkretnego kandydata) w celu szybkiego reagowania na bieżącą sytuację oraz formie szkolenia grupowego. Realizacja szkolenia umożliwi uczestnikom zdobycie kompetencji wymaganych przez rynek pracy, zwiększy ich konkurencyjność oraz szanse na szybkie podjęcie zatrudnienia. Jednocześnie szkolenia odpowiadające na realne potrzeby pracodawców, zapewniając przygotowanie pracowników do bezpiecznego i efektywnego wykonywania obowiązków zawodowych. W związku z powyższym przeprowadzenie szkoleń jest w pełni uzasadnione zarówno z perspektywy uczestników, jak i aktualnych potrzeb rynku pracy. Ma to na celu dostarczenie pracodawcom pracowników z oczekiwanymi przez nich kwalifikacjami i umiejętnościami.

Coraz istotniejsze jest podnoszenie kwalifikacji osób już pracujących finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Przyczynia się to do utrzymania w zatrudnieniu pracowników w lokalnych firmach i wzmocnienia ich potencjału.

Wobec powyższego nie bez znaczenia jest aktywność urzędu w pozyskiwaniu nowych środków finansowych oraz aktywne włączanie się w inicjatywy podejmowane na rzecz wzmocnienia kapitału ludzkiego w regionie.