



**INFORMACJA O REALIZACJI W 2025 ROKU
PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA 2022- 2026**

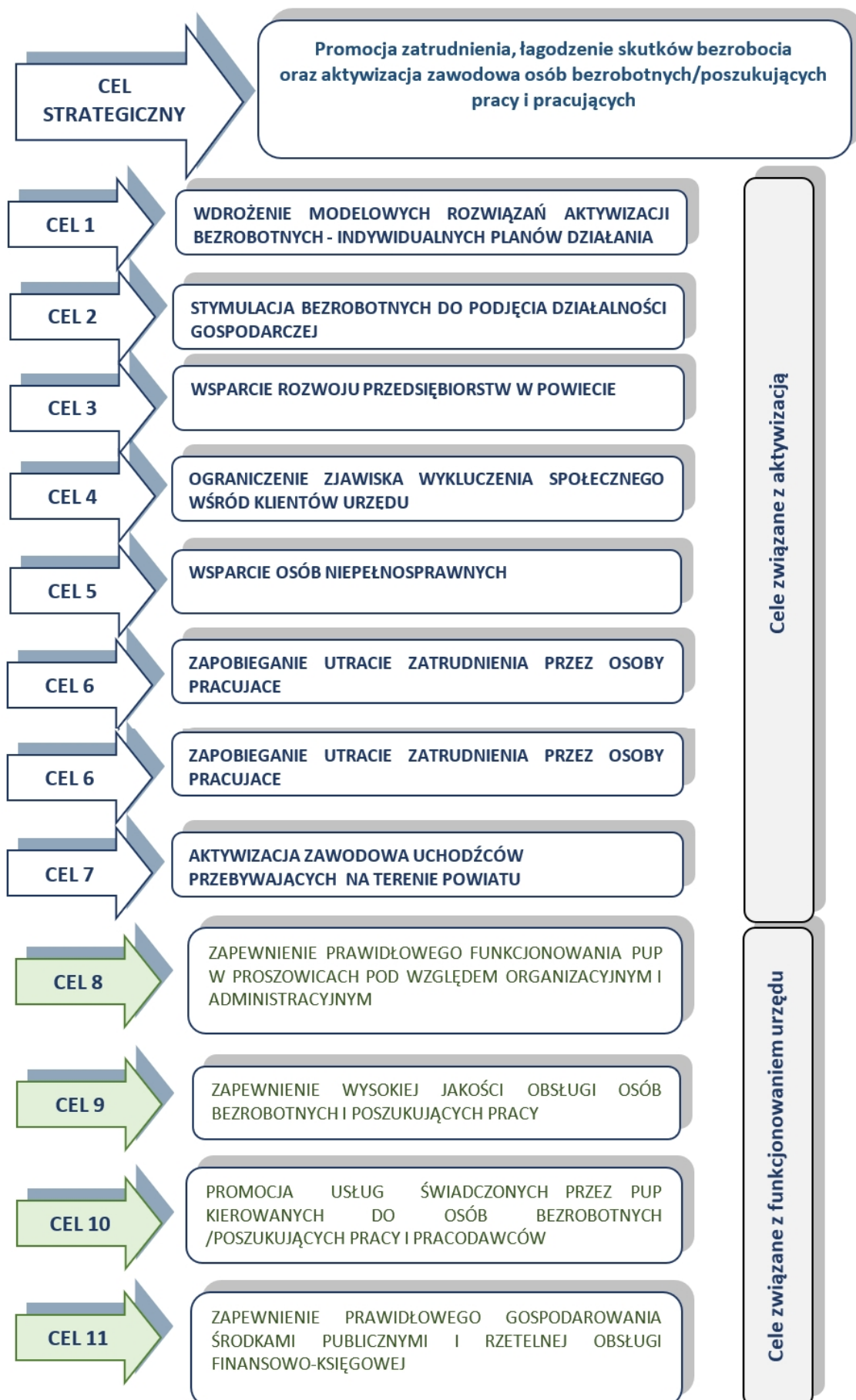
PROSZOWICE, styczeń 2026

PRIORYTETY PROGRAMU I CELE DO OSIĄGNIĘCIA W LATACH 2022 - 2026

Program na lata 2022-2026 jest kontynuacją prac Powiatowego Urzędu Pracy realizowanych w latach poprzednich rozszerzoną o nowe możliwości i narzędzia jakie zostały udostępniane urzędowi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Kluczową zmianą zaplanowaną przez ustawodawcę i postawioną na pierwszym miejscu listy priorytetów urzędów pracy stała się efektywność podejmowanych działań. Poprawie skuteczności miały posłużyć instrumenty rynku pracy skierowane do osób do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia czy powracających do aktywności zawodowej rodzicach. Duży nacisk został położony, aby zachęcać bezrobotnych do wykazywania własnej inicjatywy. Z myślą o nich ustawa zawiera bony szkoleniowe, stażowe, zatrudnieniowe czy bony na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia. Ważne jest uelastycznienie i zindywidualizowanie współpracy PUP z bezrobotnymi, z uwzględnieniem różnorodności potrzeb tychże osób. Dlatego tak ważne jest przygotowanie planu działania z zastosowaniem usług i instrumentów jakie urząd może wobec niej zastosować. Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która weszła w życie 1 czerwca 2025 roku i zastąpiła poprzednie przepisy jest realizacją części kamienia milowego dla reformy pn. Efektywne instytucje na rzecz rynku pracy, zapisanej w Krajowym Planie Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO).

Przedmiotem ww. reformy jest kompleksowa modernizacja instytucji polskiego rynku pracy, poprzez udoskonalenie funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz form aktywizacji zawodowej i podnoszenia umiejętności kadr gospodarki. Celem tych działań jest zwiększenie poziomu zatrudnienia w Polsce, przede wszystkim na miejscach pracy wysokiej jakości oraz dostosowanie potencjału kadrowego Polski do potrzeb gospodarki, przechodzącej zmiany strukturalne wynikające z postępu technologicznego i cyfrowego, transformacji energetycznej i procesów demograficznych. Rozwijający i zmieniający się rynek pracy wymusił opracowanie nowych regulacji, które odpowiadają na aktualne potrzeby osób poszukujących pracy, bezrobotnych oraz przedsiębiorców. Wprowadzone regulacje w dalszym ciągu kładą nacisk na efektywność działania publicznych służb zatrudnienia w zakresie świadczenia usług dla klientów. Rozwój technologii, trendy konsumpcyjne, globalizacja i zmiany społeczne zmieniają charakter pracy oraz rynku pracy, i będą go zmieniać w przyszłości. Miarą efektywności i skuteczności jest uważana obserwacja trendów i potrzeb oraz projektowanie rozsądnych, adekwatnych do potrzeb rozwiązań.

Reasumując - program realizowany w nowym stanie prawnym w swej istocie nie zmienia założeń i celów a jedynie częściowo sposoby ich realizacji pozwalając tym samym oferować pełne wsparcie osobom poszukującym pracy i pracodawcom.



CELE DO REALIZACJI – OPIS ZADAŃ:

I. MODELOWE ROZWIĄZANIA AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH - INDYWIDUALNE PLANY DZIAŁANIA

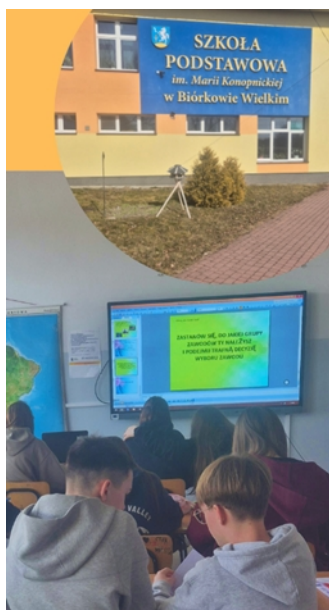
W rejestrach PUP Proszowice wysoki udział stanowią osoby młode do 25 roku życia, bezrobotni powyżej 50 roku życia oraz długotrwale bezrobotni, dlatego też te grupy muszą być aktywizowane priorytetowo.

Podstawę do podjęcia aktywnych kroków stanowi Indywidualny Plan Działania – efekt współpracy klienta ze swoim doradcą klienta. Zawiera cele i alternatywy zawodowe oraz działania i terminy ich realizacji. Obejmuje podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego/poszukującego pracy a dobór konkretnych usług i instrumentów rynku pracy jest dokonywany indywidualnie, w zależności od stwierdzonych potrzeb u danego bezrobotnego.

IPD stwarza więc szansę na dokonanie trafniejszego wyboru w poszukiwaniu pracy, jak również daje możliwość pozyskania nowych kwalifikacji i umiejętności oraz doświadczeń zawodowych. Wszystko to zwiększa potencjalne możliwości podjęcia pracy (w tym pracy subsydiowanej).

W ramach IPD osoby bezrobotne odbywały staże - umożliwiające nabycie doświadczenia zawodowego na stanowisku pracy według ustalonego programu. Natomiast podnoszenie, uaktualnianie i dostosowanie kwalifikacji bezrobotnych do potrzeb rynku pracy, realizowane przez finansowanie szkoleń (indywidualnych i grupowych) i studiów podyplomowych.

Pierwszy raz w 2025 roku w poradnictwie zawodowym zastosowano narzędzie cyfrowe (**gogle VR**), - w tym ćwiczenia „**Widzę siebie w tym zawodzie**”, które sprzyja nowoczesnemu i aktywnemu podejściu do planowania kariery. Uczestnicy mogli w sposób interaktywny analizować swoje możliwości zawodowe, poznawać specyfikę wybranych zawodów oraz konfrontować własne wyobrażenia z realiami rynku pracy. Wirtualne filmy to coś więcej niż atrakcyjny materiał wideo – to realistyczne przeżycie, które angażuje emocje i zmysły, dzięki czemu można lepiej zapamiętać informacje i zrozumieć, na czym polega dany zawód.



W ramach realizacji celu regularnie uczestniczymy w wydarzeniach związanych z **wyborem drogi zawodowej uczniów** szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu, mając nadzieję że pomożemy chociaż części z nich podjąć właściwe decyzje już na tym etapie edukacji. Doradcy zawodowi współuczestniczą także w realizacji doradztwa edukacyjno-zawodowego wśród uczniów ostatnich klas szkół podstawowych, gdyż często już na tym etapie zapada decyzja o dalszej ścieżce edukacji.

Istotnym elementem spotkań było **przekazanie kompleksowych informacji na temat oferty szkół ponadpodstawowych**, w tym liceów ogólnokształcących, techników oraz szkół branżowych I i II stopnia. Uczniowie zapoznawani byli z zasadami funkcjonowania

systemu edukacji na poziomie szkół średnich, różnicami pomiędzy poszczególnymi typami szkół, a także możliwościami dalszego kształcenia i rozwoju zawodowego po ich ukończeniu. Podczas spotkań omawiano również **kryteria rekrutacji do szkół ponadpodstawowych**, w tym zasady przyjęć, punktację, wymagania formalne oraz znaczenie wyników egzaminu ósmoklasisty. Przedstawiano informacje dotyczące **rankingów szkół**, ich profili kształcenia oraz perspektyw edukacyjnych i zawodowych, co umożliwiało uczniom porównanie dostępnych opcji i dokonanie bardziej świadomego wyboru.



W styczniu 2025r. w ramach usługi poradnictwo zawodowe odbył się cykl spotkań „**Zima z Mistrzami**”. Były to spotkania o charakterze motywująco-inspirującym, dotyczyły profesjonalnego wizerunku, jako skutecznego sposobu na podkreślenie atutów i ukrycie niedoskonałości, który jednocześnie dodaje pewności siebie. Ważnym aspektem poruszonym na spotkaniach był zdrowy styl życia, który przekłada się na zdrowy wygląd.

Oprócz cennych wskazówek dot. dbania o swoje zdrowie i wizerunek uczestnicy mogli dowiedzieć się jakie są zalety prowadzenia działalności w branży i jak skutecznie rozwinąć taką działalność.



Dni otwarte w Zespole Szkół im. Emila Godlewskiego w Piotrkowicach Małych 25 kwietnia 2025r.

Wydarzenie zgromadziło ósmoklasistów, rodziców i przedstawicieli lokalnych firm, prezentując ofertę edukacyjną, kierunki kształcenia zawodowego oraz współpracę szkoły z różnymi instytucjami (w tym urzędem pracy).



Ogólnopolski Tydzień Kariery 23 października 2025r.

skupił wydarzenia pod hasłem w „Siła relacji w erze samotności”. Z tej okazji zorganizowaliśmy zajęcia warsztatowe, które pomogły uczestnikom lepiej poznać siebie, wzmocnić umiejętności komunikacji interpersonalnej oraz pomóc w zbudowaniu pewności siebie podczas pracy w grupie.

Spotkanie zmusiło uczestników do refleksji nad istotą więzi międzyludzkich, współpracy i empatii, szczególnie w erze cyfrowej komunikacji i indywidualizmu.



W dniu 18 grudnia 2025 roku nasi pracownicy uczestniczyli w **Festiwalu Zawodów w Zespole Szkół im. Emila Godlewskiego w Piotrkowicach Małych**. Od wielu lat jest to wydarzenie, na którym nie może zabraknąć naszych doradców zawodowych. Uczniowie mieli możliwość porozmawiać z doradcami zawodowymi o swoich zainteresowaniach i pasjach w powiązaniu z wyborem kierunku kształcenia i zawodu.

II. WSPARCIE ROZWOJU PRZEDSIĘBIORSTW W POWIECIE

Cel jest realizowany poprzez pomoc pracodawcom w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz utrzymanie istniejących dzięki środkom przeznaczonym na **wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy** a także zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na

ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do **prac interwencyjnych** oraz w ramach **bonu zatrudnieniowego** (dla bezrobotnych do 30 roku życia).

- Ilość doposażonych stanowisk pracy/ilość bezrobotnych zatrudnionych na tych stanowiskach-**18**
- ilość osób skierowanych do odbywania prac interwencyjnych-**37**

Od października 2023r. realizowane są działania w ramach zawartego porozumienia aglomeracyjnego na rzecz rozwoju rynku pracy w aglomeracji krakowskiej (współpraca między: Grodzkim Urzędem Pracy w Krakowie, Urzędem Pracy Powiatu Krakowskiego, Powiatowym Urzędem Pracy w Wieliczce oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Proszowicach).



26 lutego 2025r. w Centrum Kultury i Wypoczynku w Proszowicach odbyło się spotkanie pn. Zmien podatek w inwestycję. Celem było uzyskanie przez lokalnych przedsiębiorców informacji niezbędnych do rozwoju własnego biznesu. Oprócz prelekcji instytucji okołobiznesowych uczestnicy mieli możliwość zapoznania się z ofertą urzędu i możliwością ubiegania się o dostępne wsparcie ze środków funduszu Pracy oraz w ramach realizowanych przez urząd projektów.

III. STYMULACJA BEZROBOTNYCH DO PODJĘCIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Cel ten realizowany jest poprzez wspieranie zakładania działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne. Ze względu na duże zainteresowanie tą formą a jednocześnie dbając o efektywne wydatkowanie środków weryfikowany jest zarówno pomysł na biznes jak i predyspozycje przedsiębiorcze kandydata. Przygotowany i pozytywnie oceniony wniosek zawierający podstawowe informacje o planowanej działalności, to główny warunek udzielenia przez PUP **jednorazowych środków na podjęcie działalności (93 osoby otrzymały takie środki w 2025r.)**. Nowe firmy to najczęściej firmy usługowe – wśród kobiet dominuje branża fryzjersko-kosmetyczna, natomiast wśród mężczyzn największym zainteresowaniem cieszą się usługi budowlano-wykończeniowe, mechanika pojazdów samochodowych.

Dla osób które planowały ubiegać się o środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz już prowadzących działalność gospodarczą organizowane były **spotkania z przedstawicielem Urzędu Skarbowego w Proszowicach**.

Celem tych spotkań jest uzyskanie informacji z zakresu prawa podatkowego m.in. właściwości organów podatkowych, zobowiązań podatkowych, ulg podatkowych oraz zasad opodatkowania jednoosobowej działalności gospodarczej. Zdobyta wiedza ma wpływ na świadomy wybór bezrobotnego dot. założenia firmy i ponoszonych kosztów w okresie jej funkcjonowania, zwiększa więc szansę powodzenia podejmowanej działalności.



IV. OGRANICZENIE ZJAWISKA WYKLUCZENIA SPOŁECZNEGO WŚRÓD KLIENTÓW URZĘDU

Realizacja celu jest oparta na **aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym** głównie ze względu na **długi okres pozostawania w rejestrach**.

Wsparciem obejmowane są osoby, które utraciły możliwość podjęcia pracy z powodu długiego okresu przebywania w rejestrach urzędu, często połączonego z brakiem kwalifikacji, niewystarczającymi kompetencjami i deficytami utrudniającymi funkcjonowanie w środowisku pracy.

Znaczna ich część, staje się osobami „uzależnionymi” od świadczeń pomocy społecznej, biernymi i marginalizowanymi społecznie, dlatego też podejmowane wobec nich działania są nakierowane na przywrócenie zdolności do podjęcia pracy. Realizowana jest współpraca z ośrodkami pomocy społecznej i wymiana informacji o wspólnych klientach w celu zastosowania kompleksowego wsparcia.

132 osoby zagrożone wykluczeniem, zaktywizowanych w ramach dostępnych środków.

V. WSPARCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZAREJESTROWANYCH W URZĘDZIE JAKO BEZROBOTNE LUB POSZUKUJĄCE PRACY

Realizacja założonego celu jest oparta właściwym rozpoznaniu potrzeb i możliwości zawodowych osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie. Formy pomocy zależą nie tylko od wykształcenia i kwalifikacji tych osób, ale także a może przede wszystkim od rodzaju i stopnia niepełnosprawności.

Praca dla osób niepełnosprawnych ma szczególne znaczenie, oprócz środków do życia zapewnia poczucie społecznej użyteczności a w przypadku, gdy jest świadczona na otwartym rynku pracy, integruje z resztą społeczeństwa.

Osoby niepełnosprawne posiadające status osoby bezrobotnej są kierowane (ze środków FP) do odbycia **stażu, prac interwencyjnych, szkoleń**, otrzymują **środki na podjęcie działalności gospodarczej** oraz zatrudnienie na **doposażonym stanowisku pracy**.

Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy są również kierowane na powyższe formy, wówczas są one finansowane ze środków PFRON (13 osób w 2025r.)

Wszystkim niepełnosprawnym są przedstawiane **oferty pracy**, uwzględniając możliwości i ograniczenia wynikające z niepełnosprawności.

VI.ZAPOBIEGANIE UTRACIE ZATRUDNIENIA PRZEZ OSOBY PRACUJĄCE Z POWODU KOMPETENCJI NIEADEKWATNYCH DO WYMAGAŃ DYNAMICZNIE ZMIENIAJĄCEJ SIĘ GOSPODARKI

Cel był realizowany poprzez działania możliwe do sfinansowania w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**, tj:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

Obszary szkoleń/studiów podyplomowych są określane na dany rok przez ministra właściwego ds. pracy w porozumieniu z radą rynku pracy, opierając się na badaniach rynku.

Priorytety wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2025 były następujące:

Limit podstawowy tzw. Pula Ministra:

- 1) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
- 2) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

3) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.

4) Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.

5) Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.

6) Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.

7) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.

8) Rozwój umiejętności cyfrowych.

9) Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

14) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianie w firmach work-life balance – priorytet dodany w kwietniu 2025 r.

Rezerwa tzw. Pula Rady Rynku Pracy:

10) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.

11) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

12) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.

13) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

Pracodawcy z naszego terenu korzystali w ramach priorytetu 1 (pula podstawowa) oraz 10 i 11 (rezerwa ministra).



Również w ramach tego priorytetu **12 lutego 2025r.** odbyło się spotkanie w Urzędzie Miasta i Gminy Koszyce w ramach projektu Małopolski pociąg do kariery.

Celem projektu jest podnoszenie kompetencji i kwalifikacji osób dorosłych, które z własnej inicjatywy chcą skorzystać z proponowanego im

W październiku 2025r. w siedzibie tut. urzędu przeprowadzone zostało badanie **Barometr Zawodów na 2026.**

- jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie?



VII. AKTYWIZACJA ZAWODOWA UCHODźCÓW PRZEBYWAJĄCYCH NA TERENIE POWIATU

10

zatrudnienia za pośrednictwem urzędów pracy. Największy napływ uchodźców do rejestrów urzędu wystąpił w pierwszym roku konfliktu zbrojnego, obecnie sytuacja uległa stabilizacji. Niemniej jednak prowadzona była ścisła współpraca z podmiotami zamierzającymi powierzyć pracę cudzoziemcowi na podstawie oświadczeń, zezwoleń na pracę sezonową typ S oraz na podstawie innych rozwiązań prawnych wprowadzanych w odpowiedzi na bieżącą sytuację społeczno-gospodarczą.



11 lutego 2025r. zorganizowaliśmy spotkanie, podczas którego przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie przedstawili założenia projektu „Żyj i pracuj w Małopolsce (etap 1)”. Projekt adresowany głównie do cudzoziemców, by wspierać ich integrację ze społecznością Małopolan, pomóc

samodzielnie funkcjonować w nowym miejscu i z powodzeniem odnaleźć się na rynku pracy. Zakłada wsparcie dla przedsiębiorców planujących zatrudniać cudzoziemców. Realizowane są także działania świadomościowe dla cudzoziemców na temat polskiej kultury, historii, języka i tożsamości oraz budujące postawę społeczeństwa przyjmującego. Projekt realizowany w ramach **Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Integracji i Wielokulturowości**, którego jesteśmy członkiem.

VIII. ZAPEWNIENIE PRAWDŁOWEGO FUNKCJONOWANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PROSZOWICACH POD WZGLĘDEM ORGANIZACYJNYM I ADMINISTRACYJNYM

Realizacja tego celu nastąpiła poprzez:

- Archiwizowanie dokumentacji wytwarzanej w PUP Proszowice
- Administrowanie siecią komputerową i systemami informatycznymi w PUP
- Administrowanie majątkiem PUP
- Zabezpieczenie i ochrona przetwarzanych w PUP danych osobowych
- Zarządzanie zasobami ludzkimi
- Wydatkowanie środków publicznych – realizacja wydatków związanych z bieżącym funkcjonowaniem PUP, promocją usług urzędu, infrastrukturą IT

IX. ZAPEWNIENIE WYSOKIEJ JAKOŚCI OBSŁUGI FORMALNEJ OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Wysoka jakość obsługi klientów urzędu jest czynnikiem warunkującym budowanie pozytywnego wizerunku tut. urzędu jak również zaufania obywateli do pracowników publicznych służb. Podstawowe zadania to:

- Rejestracja i ewidencja zgłaszających się osób bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym **wydawanie decyzji administracyjnych** w sprawach dot. osób bezrobotnych /poszukujących pracy - **3483 szt.**
- czynności czysto techniczne związane z rejestracją i obsługą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy
- Przygotowywanie dokumentów ubezpieczeniowych do ZUS

X. PROMOCJA USŁUG ŚWIADCZONYCH PRZEZ PUP KIEROWANYCH DO OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY (REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ON-LINE, NEWSLETTER, SYSTEM SMS)

Promocja usług poprzez serwis www oraz ulotki zachęcające osoby bezrobotne i poszukujące pracy do korzystania z nowych rozwiązań, udział w wydarzeniach lokalnych/regionalnych w celu dotarcia do jak najszerszej grupy potencjalnych klientów urzędu (o czym już wspomniano pośrednio przy realizacji innych celów).



Od października 2023r. realizowane są działania w ramach zawartego porozumienia aglomeracyjnego na rzecz rozwoju rynku pracy w aglomeracji krakowskiej (współpraca między: Grodzkim Urzędem Pracy w Krakowie, Urzędem Pracy Powiatu Krakowskiego, Powiatowym Urzędem Pracy w Wieliczce oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Proszowicach). W ramach powyższego **21 maja 2025r.** wzięliśmy udział w **Targach Pracy i Przedsiębiorczości „Majówka z pracą! Wiosenne porządki w Twojej karierze”** zorganizowanych przez Grodzki Urząd Pracy w

Krakowie oraz Wydział do spraw Przedsiębiorczości i Innowacji Urzędu Miasta Krakowa.

W wydarzeniu uczestniczyło wielu wystawców, wśród których znalazły się firmy i instytucje o zasięgu międzynarodowym i lokalnym.

W Tauron Arenie Kraków, gdzie odbywały się targi dostępne były trzy strefy tematyczne: wystawiennicza, przedsiębiorczości oraz warsztatowa

Nasi doradcy zawodowi w części wystawienniczej udzielali indywidualnych porad wszystkim zainteresowanym wyborem lub zmianą swojej drogi zawodowej oraz przeprowadzali badanie, określające predyspozycje zawodowe.

15 czerwca 2025r. na rynku w Proszowicach zorganizowaliśmy Dzień otwarty z urzędem



pracy pod hasłem: „Praca, Rozwój, Wsparcie jesteśmy dla Ciebie!” Niezwykle cenna i motywująca była obecność wielu instytucji i pracodawców różnych branż.

Dużym zainteresowaniem cieszyły się również GOGLE VR, odwiedzający z ciekawością i entuzjazmem korzystali z tej nowoczesnej formy prezentacji zawodów

XI.ZAPEWNIENIE

PRAWIDŁOWEGO GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI PUBLICZNYMI I RZETELNEJ OBSŁUGI FINANSOWO KSIĘGOWEJ

W ramach tego celu przyjęte są takie rozwiązania, które sprzyjają prowadzeniu racjonalnej gospodarki finansowej, zgodnie z przepisami ustawy o finansach publicznych jak również ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Są to m.in.:

- Pobór należności z tyt. partycypacji w kosztach
- Obsługa finansowa zrealizowanych dochodów
- Zabezpieczenie płynności środków budżetowych otrzymywanych na wydatki
- Wydatkowanie zgodnie z planem finansowym
- Zabezpieczenie środków w planie finansowym na realizację wydatków na pokrycie składek zdrowotnych za bezrobotnych bez prawa do zasiłku
- Kontrola prawidłowego naliczenia składek zdrowotnych za bezrobotnych bez prawa do zasiłku
- Zapewnienie płynności środków finansowych Funduszu Pracy
- Obsługa finansowo – księgowa zadań realizowanych w ramach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- Kontrolowanie dyscypliny wydatków środków FP
- Sprawozdawczość
- Wypłata świadczeń

- Przekazywanie składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne
- Przekazywanie podatku dochodowego do Urzędu Skarbowego
- Przekazywanie środków kontrahentom za zakupione materiały lub usługi
- Sporządzanie list wypłat
- Kontrolowanie naliczonych świadczeń
- Obsługa formalno-rachunkowa zadań realizowanych w ramach przyznanych środków PFRON
- Kontrolowanie dyscypliny wydatków środków PFRON
- Obsługa finansowa wpłat w związku ze składanymi wnioskami o legalizację pracy cudzoziemców
- Obsługa finansowa projektów realizowanych w ramach środków Unii Europejskiej

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA ZADAŃ W RAMACH PROGRAMU

Aktywizacja osób bezrobotnych/poszukających pracy na lokalnym rynku pracy była finansowana ze środków:

- Przyznanych z Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych zgodnie z algorytmem przyznawania środków dla samorządów powiatowych
- Pozyskanych:
 - z Unii Europejskiej, na realizację projektów m.in. ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus oraz innych dostępnych środków UE
 - z rezerwy pozostającej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – w tym na projekty pilotażowe (grupy docelowe określone w poszczególnych naborach wniosków ogłaszanych przez Ministra),
 - poprzez przystąpienie do realizacji Programów Regionalnych inicjowanych przez WUP w Krakowie
- środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu
- środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne osób pracujących

BUDŻET PROGRAMU

Źródło finansowania wydatków w 2025 roku		Wysokość środków w zł.
Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej		3 801 246,65
pozyskane	Europejski Fundusz Społeczny Plus (II edycja)	523 092,26
	Europejski Fundusz Społeczny Plus (III edycja)	1 428 110,32
	Środki z rezerwy Funduszu Pracy-aktywizacja zawodowa osób zamieszkujących na wsi (I)	468 700,00
	Środki z rezerwy Funduszu Pracy-aktywizacja zawodowa osób zamieszkujących na wsi (II)	393 800,00
	Program regionalny Firma+1	608 000,00
	Program regionalny Doświadczenie ma znaczenie	224 000,00
	Środki PFRON za aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych	140 000,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy- limit podstawowy		352 000,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy- rezerwa		400 000,00
RAZEM		8 198 949,23

WSKAŹNIKI I MONITORING REALIZACJI PROGRAMU

Podmiotem odpowiedzialnym za realizację zadań związanych z wdrażaniem Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2022-2026 jest Powiatowy Urząd Pracy w Proszowicach.

Monitoring niniejszego Programu jest prowadzony w oparciu o wypracowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Proszowicach standardy i procedury dotyczące sprawozdawczości z realizowanych zadań. Dane statystyczne ilościowe i jakościowe są przygotowywane przez pracowników merytorycznie odpowiedzialnych za realizację poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy lub innych zadań przypisanych zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego i regulacjami wewnątrz instytucji.

Na podstawie zebranych danych prowadzone są analizy lokalnego rynku pracy, które mogą przyczynić się do reagowania na zmieniającą się sytuację i strukturę bezrobocia jednocześnie mogą prowadzić do modyfikacji zaplanowanych działań.

Skuteczność Programu uzależniona jest również od zaangażowania lokalnych partnerów, stąd bardzo ważna jest konsolidacja działań wszystkich instytucji funkcjonujących na terenie powiatu w celu wspólnego rozwiązywania problemów na lokalnym rynku pracy, w tym

instytucji samorządowych, szkół, Pracodawców, lokalnych organizacji pozarządowych i agencji zatrudnienia.

Działania PUP w zakresie realizacji Programu koncentrują się również na upowszechnianiu i promowaniu świadczonych usług, na zachęcaniu, przyciąganiu i motywowaniu klientów PUP zarówno osób bezrobotnych jak również Pracodawców, do korzystania z oferowanych przez Urząd usług i form wsparcia oraz kształtowaniu pozytywnego wizerunku Urzędu jako instytucji nowoczesnej, otwartej na klienta, przyjaznej i budzącej zaufanie.

Efektywność zatrudnieniowa wynosi 81% (badanie efektywności nie zostało jeszcze zakończone - wskaźnik mierzy podjęcia pracy w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w formie wsparcia, po zmianie ustawy do wskaźnika wliczane są podjęcia pracy wynoszące minimum 90 dni).

Cel	Wskaźnik	Wartość
Modelowe rozwiązania aktywizacji bezrobotnych - Indywidualne Plany Działania	Liczba przygotowanych/realizowanych Indywidualnych Planów Działania	1011
	Liczba udzielonych porad zawodowych indywidualnych	572
	Liczba osób, którym udzielono porad zawodowych grupowych	231
	Liczba osób, które ukończyły staż	233
	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	49
	Liczba osób, którym sfinansowano koszty odbywania studiów podyplomowych	5
	Liczba osób, którym przyznano bon na zasiedlenie	2
	Liczba pozyskanych ofert pracy ogółem	682
	Liczba pozyskanych ofert pracy niesubsydiowanych	386
	Liczba kontaktów z pracodawcami	819
	Liczba osób, które podjęły pracę za pośrednictwem urzędu	586
Wsparcie rozwoju przedsiębiorstw w powiecie	Ilość doposażonych stanowisk pracy/ilość bezrobotnych zatrudnionych na tych stanowiskach	18
	ilość osób skierowanych do odbywania prac interwencyjnych	37
Stymulacja bezrobotnych do podjęcia działalności gospodarczej	Liczba udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	93
Ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego wśród klientów PUP	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, zaktywizowanych w ramach dostępnych środków	132

Wsparcie osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie jako bezrobotne/poszukujące pracy	Liczba osób niepełnosprawnych, dla których przygotowany został IPD	25
	Liczba osób niepełnosprawnych zaktywizowanych w ramach środków FP	11
	Liczba osób niepełnosprawnych zaktywizowanych w ramach środków PFRON	13
	Liczba niepełnosprawnych, którzy podjęli pracę za pośrednictwem PUP	9
Zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki	Liczba pracodawców korzystających ze środków KFS w celu podnoszenia kwalifikacji swoich i swoich pracowników	48
	Liczba pracowników, którzy zostaną objęci różnymi formami kształcenia ustawicznego	299
Aktywizacja zawodowa uchodźców przebywających na terenie powiatu	Objęcie różnymi formami aktywizacji zawodowej cudzoziemców przebywających na terenie powiatu w wyniku konfliktów zbrojnych: Skierowano na staże-13 osób Liczba osób, które podjęły pracę za pośrednictwem urzędu-8 Wydano: Oświadczenia o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca- 27 Zezwolenia na pracę sezonową-9 Oświadczenia o powierzeniu pracy przez pracodawcę 741	798